

Verbale della Commissione di indirizzo e autovalutazione (CIA) del Dipartimento di Chimica 16/06/2022

La commissione si riunisce il giorno 16/06/2022 alle ore 13:02 in forma telematica (tramite la piattaforma GMeet) con l'ordine del giorno sotto riportato:

- 1) Approvazione verbali**
- 2) Piano strategico**
- 3) Progetto dipartimenti di eccellenza 2023-2027**

La riunione si apre alle ore 13:03.

Sono indicati con P i presenti e con AG gli assenti giustificati.

Membri effettivi:

Berti Debora	P
Bilia Anna Rita	P
Fratini Emiliano	P
Frediani Marco	P
Giorgi Claudia	P
Goti Andrea	P
Luchinat Claudio	P
Marrazza Giovanna	P
Nativi Cristina	AG
Occhiato Ernesto	P
Severi Mirko	P
Smulevich Giulietta	P
Sorace Lorenzo	P

Partecipanti senza diritto di voto:

Valtancoli Barbara	P	(Direttore DIP)
Pasquini Emanuela	P	(RAD)
Turano Paola	P	(Rappresentante Commissione DIP Eccellenza)

Presiede la seduta il Prof. Claudio Luchinat.

Il Prof. Fratini Emiliano assume le funzioni di segretario verbalizzante.

1. Approvazione verbali

Vengono portati in approvazione i verbali delle riunioni di: 25 gennaio 2022, 11 aprile 2022, 24 maggio 2022 disponibili in cartella condivisa

Approvato all'unanimità.

2. Piano strategico

Il Presidente comunica che la Rettrice, con nota prot. n. 112877 del 25 maggio 2022, ha chiesto ai dipartimenti di declinare gli obiettivi dipartimentali che confluiranno nel Piano Strategico 2022–2024, individuando le linee di azione che il Dipartimento ritiene di proporre e valorizzare per il triennio della pianificazione strategica collegandola, per quanto riguarda il primo anno del triennio, alle risorse disponibili per l'esercizio 2022. Il Presidente dà la parola al Direttore del Dipartimento che illustra la tabella degli obiettivi dipartimentali sotto riportata e disponibile incartella condivisa

Si apre una breve discussione al termine della quale la CIA approva gli obiettivi strategici di struttura per il triennio 2022-2024.

Approvato all'unanimità.

PIANIFICAZIONE STRATEGICA DIPARTIMENTALE 2022-2024										
DIPARTIMENTO DICUS										
N	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L
	MISSION-OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENE	OBIETTIVI SPECIFICI	AZIONE	RESPONSABILE	RISORSE	TEMPI	INDICATORI	VALORE TARGET	IMPATTO	NOTE
1	Qualità della ricerca	Nutrire talenti e promuoverne lo sviluppo: il dottorato di ricerca	Attivazione di Dottorati finanziati dal DICUS	Direttore	160,000.00	Entro il 2022	numero di dottorati attivati	2	Incremento della Formazione di Terzo livello	
2	La didattica del futuro	Nutrire talenti e promuoverne lo sviluppo: il dottorato di ricerca	Attivazione di convenzioni per cotutele di Dottorato di ricerca con università	Coordinatore del Dottorato	0	Entro il 2023	Numero di convenzioni attivate	2	Incremento dell'internazionalizzazione	
3	La didattica del futuro	Nutrire talenti e promuoverne lo sviluppo: il dottorato di ricerca	Attivazione di convenzioni con imprese per dottorato industriale	Direttore	0	Entro il 2022	Numero di convenzioni attivate	3		
4	La didattica del futuro	Promuovere percorsi formativi innovativi e di eccellenza	Attivazione contratto di insegnamento per CDS Magistrale e Dottorato	Direttore e Coordinatore del Dottorato	3,000.00	Entro il 2022	Numero di contratti attivati	2	Qualità dell'offerta formativa del CdLM e del Dottorato	
5	Impatto della ricerca nella società	Aumentare la consapevolezza del public engagement in Ateneo e nelle sue strutture	Organizzazione di visite guidate al Dipartimento rivolte alla cittadinanza	Direttore e Open Lab	0	Entro il 2022	Numero di Visite	40	Visibilità delle attività dipartimentali	
6	La didattica del futuro	Migliorare gli spazi reali e virtuali per la didattica	Acquisizione di strumentazione dedicata ai laboratori didattici	Direttore	130,000.00	Entro il 2022	Numero di strumenti acquisiti	6	Dotare i laboratori didattici di strumentazione moderna e di qualità	
7	Impatto della ricerca nella società	Consolidare l'identità dell'Ateneo come attore culturale	Organizzare conferenze divulgative rivolte agli studenti delle superiori e alla cittadinanza	Direttore e Responsabile del Public Engagement del dipartimento	0	Entro il 2023	Numero delle conferenze	5	Promuovere la conoscenza scientifica	
8	Responsabilità Sostenibilità Qualità	Sostenibilità ambientale e sociale dell'Ateneo, nei confronti delle articolazioni interne dell'Ateneo e dei portatori di interesse esterni	Migliorare l'energetica delle strutture	Direttore	Da eventuali progetti	Entro il 2023	Non determinabile	non quantificabile a priori	razionalizzazione dei consumi energetici	
8	Responsabilità Sostenibilità Qualità	Promozione di politiche di inclusione e diversità	In caso di necessità i CdS afferenti al dipartimento organizzano attività didattiche mirate a offrire a studenti con disabilità la possibilità di fruire in sicurezza dei laboratori didattici	Presidenti di CdS e Docenti	0	Entro il 2023	Non determinabile		Promuovere l'inclusione	
9	La didattica del futuro	Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria	Attivazione borse di studio per studenti dei Corsi di studio in Advanced Molecular Sciences in lingua inglese	Direttore e Presidente del CdS	100,000.00	Entro il 2023	Numero borse	5	Potenziamento della formazione in lingua inglese e dell'attrattività verso studenti dall'estero	
10	Qualità della ricerca	Promuovere ricerca di frontiera	Acquisto di nuove strumentazioni dipartimentali	Direttore	dipecc	Entro il 2022	Numero strumenti acquisiti		Creare piattaforme condivise a supporto della ricerca.	
11	Qualità della ricerca	Connettere le competenze scientifiche e tecniche per affrontare le sfide globali	Potenziamento degli assegni di ricerca mediante cofinanziamento dipartimentale	Direttore	Dipecc	Entro il 2022	Numero di assegni cofinanziati		Potenziamento delle posizioni post dottorali	
12	La didattica del futuro	Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria	Offrire percorsi formativi di alternanza scuola/lavoro	Direttore e Responsabile alternanza Scuola /lavoro	0	Entro il 2022	Numero Studenti PCTO coinvolti	4	Incrementare i rapporti Scuola Università	

3. Progetto Dipartimenti di Eccellenza

Il Presidente, congiuntamente al Direttore, basandosi sul progetto 2018-2022 illustra una proposta di ripartizione del budget previsto dal bando Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 in: 5.678.250 euro per la voce “Personale”, 1.062.500 euro per la voce “Attività didattiche di elevata qualificazione” e 2.609.250 euro per la voce “Infrastrutture”.

Il budget da spendere per il personale in entrata potrebbe essere ripartito analogamente al progetto 2018-2022 in: 2 PA (corrispondenti a 2X 0.7 PuOr) e 2 RTDB (2X 0.65 PuOr) e con i PuO avanzanti (0.65 PuO) destinati a personale tecnicoamministrativo. In questo modo

riusciamo a valorizzare circa il 70% del budget totale del progetto come previsto dal bando (50-70%).

La quota dedicata alla didattica può coprire annualmente: 15 borse per potenziare le LM sulle quali insiste il nostro dipartimento; 2 borse di dottorato; il supporto a 5 docenti di chiara fama ad invito; l'attività in uscita di 20 studenti di LM; la promozione di attività Erasmus + incoming, per un totale di 212500 euro (5X212500=1062500 euro).

Azione	#/anno	Costo individuale (€)	Costo annuo (€)
Borse LM	15	1.000	15.000
Finanziamento dottorato	2	80.000	160.000
Docenti chiara fama	5	1.500	7.500
Supporto attività outgoing LM (erasmus+ ed altri programmi)	20	1.000	20.000
Pubblicità	1	10.000	10.000
TOTALE			212.500

Nella voce infrastrutture rimangono da allocare 2.609.250 euro di cui: 100.000 euro circa sarebbero destinati per l'efficientamento energetico e 300.000 euro per il potenziamento della strumentazione esistente. In un'ottica di riduzione dell'impatto ambientale e per sopperire ad una effettiva carenza della materia, si pensa di includere in questa parte generale anche un sistema cryocooler a circuito chiuso (ca. 190 k€). Il budget rimanente verrebbe utilizzato per generare tre piattaforme di interesse condiviso per i ricercatori del Dipartimento, nell'ottica di un consolidamento della posizione di eccellenza maturata anche con il finanziamento 2018-2022.

I titoli provvisori delle piattaforme sono: **Cell Facility Lab, Green, Sustainable Chemistry & Scale Up e Materials, processing, characterization and molecular interactions**. I membri della CIA si impegnano ad informare i vari SSD.

Gli strumenti di interesse per la costruzione delle 3 piattaforme possono essere proposti da tutti i membri del Dipartimento purché attinenti alle piattaforme riempiendo in tutte le sue parti il "template" condiviso.

Le linee guida da seguire per fare una proposta strumentazione sono:

- dovendo essere il progetto organico e proiettato nel futuro le piattaforme devono "contenere" strumentazione condivisa, il più possibile di utilità diffusa e non legata a singole tematiche di ricerca, singoli laboratori e/o singoli o piccoli gruppi di docenti
- la strumentazione deve essere "nuova", funzionale al progetto non presente all'interno del nostro dipartimento o facilmente utilizzabile tramite centri di servizi ecc

- gli strumenti proposti (nel caso siano acquistati) entreranno obbligatoriamente nel parco della strumentazione dipartimentale,
- gli strumenti proposti (nel caso siano acquistati) dovranno essere collocati in stanze di utilizzo comune assegnate al direttore,
- gli strumenti proposti (nel caso siano acquistati) saranno gestiti dal personale tecnico del dipartimento svincolandoli dai singoli ricercatori e saranno accessibili a tutti i membri del dipartimento e dell'Ateneo.

La CIA indica come termine ultimo per raccogliere le schede il 23 Giugno 2022. Le schede verranno raccolte in folder condiviso dai membri della CIA e della commissione proposta per il progetto.

Approvato all'unanimità

La seduta si conclude alle ore 14.20.

Presidente: Prof. Claudio Luchinat

Segretario: Prof. Emiliano Fratini