

**Verbale della Commissione di indirizzo e autovalutazione (CIA) del Dipartimento di Chimica del 16/04/2026**

La commissione si riunisce il giorno 16 Aprile 2026 alle ore 13:00 presso la Biblioteca del Dipartimento, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1. Comunicazioni**
- 2. Approvazione Verbali**
- 3. Relazione annuale DICUS**
- 4. Programmazione personale 2026-2028**
- 5. Revisione delle commissioni Dipartimentali**
- 6. Varie e Eventuali**

La riunione si apre alle ore 13:10.

Sono indicati con P i presenti, con G gli assenti giustificati e con A gli assenti.

Membri effettivi:

|                     |   |
|---------------------|---|
| Bilia Anna Rita     | P |
| Cicchi Stefano      | P |
| Fratini Emiliano    | P |
| Furlanetto Sandra   | P |
| Giorgi Claudia      | P |
| Nativi Cristina     | P |
| Pagliai Marco       | P |
| Parmeggiani Camilla | P |
| Pierattelli Roberta | P |
| Ridi Francesca      | P |
| Severi Mirko        | P |
| Sorace Lorenzo      | G |
| Trabocchi Andrea    | P |

Partecipanti senza diritto di voto:

|                    |   |                  |
|--------------------|---|------------------|
| Menichetti Stefano | P | (Direttore Dip.) |
| Abbate Dario       | P | (RAD)            |

Presiede la seduta il Prof. Emiliano Fratini.

La Prof.ssa Camilla Parmeggiani assume le funzioni di segretario verbalizzante.

## **1. Comunicazioni**

- Il Direttore comunica che nessuna delle 7 nuove posizioni di tecnico (4 in base al nuovo modello, 3 in base al vecchio) distribuite dall'Ateneo per il 2026 è riconducibile a DICUS.
- Il Direttore comunica che arriverà un nuovo format per il sito web e dovremo comunicare il referente. Come ricordato nelle riunioni precedenti siamo ancora in attesa che l'Ateneo attivi il bando per il nuovo tecnico informatico. A questo proposito, su richiesta di Parmeggiani, il Direttore comunica che il profilo trasmesso all'Ateneo è simile a quello individuato da altri due dipartimenti, pertanto sarà indetta una riunione per cercare di convergere su un profilo condiviso dai 3 dipartimenti interessati, al fine di pubblicare un solo bando per le 3 posizioni, come da richiesta degli uffici centrali di Ateneo.
- Il Direttore comunica che da settembre non sarà più possibile accedere agli applicativi web di ateneo con il numero di matricola e la password, ma solo via SPID o CIE, in modo analogo a quanto al momento avviene per tutta la componente studentesca. L'accesso dovrebbe avere durata di 8 ore, per evitare rallentamenti associati al ripetuto login.
- Il Direttore ricorda che da 2 anni, i concorsi da PO si possono bandire escludendo dalla partecipazione i PO di altri Atenei, per evitare l'utilizzo del concorso come mezzo di trasferimento di personale (procedura 18 comma 4 ter).
- Il Direttore comunica che, a proposito del bando per il finanziamento delle infrastrutture di ricerca, non sarà più necessario stabilire una priorità fra le infrastrutture dello stesso Dipartimento che eventualmente parteciperanno alla call.
- Il Direttore comunica che i vincitori dei concorsi da PO CHEM-02/A e RTD b) CHEM-03/A prenderanno servizio il 01/09/2026.

## **2. Approvazione Verbalì**

Il Presidente porta in approvazione il verbale della seduta del 19/03/2026 con le modifiche ricevute.

La CIA approva all'unanimità.

### **3. Relazione annuale DICUS**

Per questo punto all'OdG sono stati invitati i redattori della relazione e sono presenti Palchetti, Chelazzi e Fragai. Palchetti illustra il commento degli uffici centrali alla relazione, che è stato molto positivo con unico appunto sulla tabella 4 della parte B che risulta migliorabile.

Il Direttore ci tiene a ringraziare i membri della commissione e chiede alla CIA di inviare in giornata eventuali correzioni. La relazione verrà quindi portata in dipartimento e ci sarà tempo fino al 28 aprile per suggerire integrazioni.

La CIA esprime parere favorevole alla relazione annuale.

### **4. Programmazione personale 2026-2028**

Il Presidente ricorda che DICUS ha ricevuto 1.833 PuOr da modello e in aggiunta su Piano straordinario può bandire 2 RTT riservati a RTDa PNRR in scadenza nel 2025/2026 al 50% del costo e può contare su ulteriori 0.355 PuOr da dedicare a concorsi per RTT riservati a RTDa con contratto triennale in scadenza 2025 o 2026. È bene precisare che nel caso i concorsi associati al piano straordinario andassero deserti le risorse saranno perse.

#### **• Quota PNRR:**

il DICUS può bandire 2 posizioni RTT, al costo di 0.25 PuOR l'una, riservate a SSD con RTDa PNRR scaduti o in scadenza nel 2025/2026. I settori interessati sono CHEM-01/A, CHEM-02/A, CHEM-03/A, CHEM-05/A. Per questi bandi è obbligatorio specificare l'anno di scadenza che costituirà criterio di accesso. Il Presidente ricorda che CHEM-02/A aveva maturato un debito nei confronti degli altri settori visto che l'ultimo RTT premiale era stato bandito sul SSD CHEM-02/A nonostante ci fosse una situazione di pari merito fra CHEM-02/A e CHEM-03/A, con a seguire CHEM-01/A e CHEM-05/A. Per questo motivo il settore CHEM-02/A, pur avendo due RTDa che potrebbero potenzialmente partecipare, fa un passo indietro ritirando la propria candidatura alla richiesta di questo posto. Parmeggiani fa notare che sono posizioni che costano 0.25 PuOr e che quindi si tenga conto dell'impegno del Dipartimento su questi due settori nella successiva discussione. Pierattelli ricorda che sono posizioni incardinate derivanti da premialità, Bilia ricorda che è una premialità a posteriori e non a priori visto che quando le posizioni sono state attivate non era prevista nessuna premialità

e questo ha giocato sulla scelta di attivare posizioni diverse; inoltre, tali posizioni non sono state distribuite in modo bilanciato tra i settori e non a tutti è stata data la possibilità di partecipare ai progetti PNRR. Pierattelli sottolinea che alcune posizioni sono state attivate su uno specifico progetto infrastrutturale che non è rientrato nelle dinamiche descritte da Bilia. Dopo ampia discussione, il Presidente mette in approvazione la proposta di bandire i due posti sui settori CHEM-01/A e CHEM-03/A.

La motivazione per questa scelta è: trattasi di settori scientifico-disciplinari nei quali sono stati attivati e reclutati RTDa nell'ambito dei progetti PNRR (CHEM-01/A: 1, CHEM-03/A: 4) e hanno all'attivo ancora candidati di questa tipologia che possono concorrere a queste posizioni (CHEM-01/A: 1, CHEM-03/A: 2).

La CIA approva all'unanimità.

Nativi porta all'attenzione dei membri della CIA che il SSD CHEM-05/A (come sopra indicato) ha avuto un RTDa PNRR senza aver avuto posizioni relative a quella voce e chiede che questo venga considerato nella discussione che seguirà per i posti di RTT e PO.

Nel caso ci sia da esprimere un vincolo sulla data di scadenza dell'RTDa sarà scelta quella che garantirà la partecipazione del maggior numero di candidati interni.

- Quota restante:

in funzione degli RTDa oltre quota PNRR l'Ateneo ha assegnato a DICUS +0.355 PuOR da utilizzare per bandire posizioni RTT su SSD con RTDa (non PNRR) con contratto triennale in scadenza nel 2025 o 2026. La CIA fa proprio il suggerimento pervenuto dall'Ateneo di bandire le posizioni sugli unici settori nei quali presso DICUS ci sono RTDa su FFO (costo di attivazione 0.1 PuOr) vale a dire CHEM-02/A e CHEM-03/A (per un costo complessivo 0.2 PuOr). Anche per questi bandi è obbligatorio specificare l'anno di scadenza che costituirà criterio di accesso.

La motivazione per questa scelta è: trattasi di settori scientifico-disciplinari che hanno all'attivo candidati RTDa su FFO scaduti nel 2025 o 2026 che possono concorrere a queste posizioni.

Il Presidente mette in approvazione la proposta di bandire i due posti RTT riservati a RTDa con contratto triennale in scadenza 2025 o 2026 sui settori CHEM-02/A e CHEM-03/A.

La CIA approva all'unanimità.

I punti restanti derivanti dal piano straordinario RTDa ( $0.355 - 0.2 = 0.155$  PuOr) si sommano con quelli da modello e sono utilizzabili liberamente.

Considerando le posizioni RTT proposte su piano straordinario, rimangono ( $1.833 - 0.5 + 0.155 =$ )  $1.488$  PuOr con possibilità di bandire 1 RTT al costo di  $0.1$  PuOR e attivare al massimo una posizione da PO.

I PuOr rimanenti permettono di bandire 3 RTT ( $-0.1, -0.5, -0.5$  PuOr) e 1 PO ( $-0.3$  PuOr) con un residuo di  $0.088$  PuOr. La scelta di optare su 4 RTT non può essere percorsa perché porterebbe ad un debito maggiore di  $0.05$  PuOr (l'Ateneo non concede di superare tale limite).

Bilia ricorda che il settore CHIM-08/A è un settore scientifico-disciplinare caratterizzante dei corsi a ciclo unico di Farmacia e CTF, della Scuola di specializzazione in Farmacia Ospedaliera (Area dei servizi clinici nella classe farmaceutica, titolo obbligatorio per accedere alla posizione di dirigente farmacista negli ospedali), e del corso di laurea triennale Scienze Farmaceutiche Applicate-Controllo Qualità. Questo settore è rappresentato soltanto da 6 unità ed ha necessità di rinnovamento e di crescere in numerosità, anche per sopperire al corposo carico didattico. Non vede spazio per le richieste del settore nella discussione in atto. Chiede di tenere conto della richiesta di un RTT ed anche di una posizione da PO nella prossima programmazione.

Bilia esce alle 14.15 per impegni didattici inderogabili.

Nativi chiede che la posizione RTT al costo di  $0.1$  PuOR venga destinata al CHEM-05/A, SSD rimasto fuori dalla premialità PNRR. Visti anche i commenti degli altri membri della CIA, il presidente propone di considerare le posizioni RTT ancora da assegnare come equivalenti, per un peso di circa  $0.37$  PuOr; l'assemblea è d'accordo. Nativi conferma la richiesta che 1 posizione RTT sia assegnata al settore CHEM-05/A. La richiesta è motivata dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2026-2028):

Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera,

d.3 Ricerca e terza missione, numero progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento;

- Progetti procacite finanziati 0.88, importo medio di 174.466€.

Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo,

d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca;

- Indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 0.98;

Nativi comunica che anche l'Ateneo condivide la necessità di riequilibrare le disuguaglianze derivanti da FIS e PNRR per cercare di fare crescere in modo uniforme i dipartimenti. Giorgi cita tabelle con numerosità, percentuali di crescita e PuOr per settore che non sono nella disponibilità dell'assemblea. Furlanetto chiede che le tabelle siano condivise con l'assemblea con criteri temporali decisi dalla CIA. Ricorda che va considerata non solo la ricerca, ma anche la didattica, e di conseguenza l'eventuale sofferenza. Trabocchi sottolinea come la premialità viene considerata a priori perchè se non ci fossero stati altri PuOr le posizioni sui settori con premialità sarebbero state le uniche posizioni attivate.

Dopo ampia discussione, Parmeggiani propone di ricontare i settori interessati alle 3 restanti posizioni RTT e oltre a CHEM-05/A emergono le richieste di Parmeggiani (CHEM-04/A), che sottolinea la necessità per il settore di crescere e la sofferenza sulla didattica da settembre con il pensionamento di Salvini, e Ridi che ricorda il pensionamento di Cardini (CHEM-02/A) per: 1 RTT CHEM-04/A, la richiesta è motivata dalla declinazione degli obiettivi del Piano di La motivazione della richiesta deriva dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2026-2028),

Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo,

d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca;

- Indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 0.97;

- Soglie ASN superate 100%;

1 RTT CHEM-02/A, la richiesta è motivata dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2026-2028):

Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera,

d.3 Ricerca e terza missione, numero progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento;

- Progetti procapite finanziati 0.44, importo medio di 89.934 €.

Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo,

d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca;

- Indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 1.0.

Non essendoci ulteriori richieste di RTT, il Presidente pone in approvazione la proposta di bandire i 3 posti RTT rimanenti sui settori: CHEM-05/A, CHEM-04/A e CHEM-02/A.

La CIA approva all'unanimità.

Per quanto riguarda l'attivazione di una procedura di PO, il Presidente ricorda che i prossimi pensionamenti a novembre 2026 riguardanti le posizioni PO saranno: Bianchi SSD CHEM-03/A, Cardini SSD CHEM-02/A e Dei SSD CHEM-01/B.

Nativi fa presente di non essere d'accordo con le modalità con cui sono state messe in approvazione le posizioni di RTT, cioè svincolate dalla posizione di PO.

Furlanetto e Severi fanno presente che con il pensionamento di Dei, il settore CHEM-01/B resterà senza PO. Manifestano interesse per la posizione da PO anche CHEM-03/A, CHEM-05/A. Nativi, Giorgi e Pierattelli portano le motivazioni dei loro settori per la richiesta della posizione.

Ridi fa presente che anche CHEM-02/A ha un numero di ordinari molto basso rispetto alla numerosità e che spera che venga considerato nelle future programmazioni.

Parmeggiani chiede che la posizione da PO CHEM-04/A venga reinserita nella tabella di programmazione visto che il debito accumulato dal settore è stato estinto.

Nativi chiede che vengano messi in priorità per le future posizioni da PO i due settori che saranno esclusi dalla programmazione di quest'anno. Si apre la discussione sull'opportunità o meno di mettere alcune posizioni in priorità (PO) ed altre no (RTT). Alcuni membri suggeriscono non sia opportuno, ma che si possa discutere di fare una programmazione effettivamente triennale, o di lasciare a verbale i desiderata senza esprimerli in tabella come fatto fino ad oggi. L'assemblea a maggioranza predilige la seconda via.

Furlanetto fa notare che CHEM-01/B non ha mai avuto una posizione dopo quella di Dei.

La discussione procede con i settori interessati alla posizione da PO che manifestano le loro motivazioni senza giungere a convergenza.

Visto lo stallo si decide di rimandare la discussione sulla posizione da PO alla riunione già preventivata del 24/04/26 ore 13.30 per dare tempo ai SSD coinvolti di cercare una proposta condivisa e in modo da reperire le informazioni necessarie alla scelta (piramidalità, sofferenza didattica, storico, etc.).

La CIA riconosce che, come detto da Nativi, il settore CHEM-05/A risulta essere l'unico SSD su cui sono state attivate posizioni RTDa PNRR a non aver usufruito di nessun piano straordinario di reclutamento.

## **5. Revisione delle commissioni Dipartimentali**

Il punto viene rimandato alla riunione di Maggio.

## **6. Varie e Eventuali**

Il presidente incarica Parmeggiani, Ridi e Severi di reperire i dati riguardanti numerosità, piramidalità e punti organico spesi dai vari SSD in modo da condividerli quanto prima per avere una base di discussione condivisa per le prossime programmazioni.

La seduta si conclude alle 15.31.

Presidente: Prof. Emiliano Fratini

Segretario: Prof.ssa Camilla Parmeggiani