



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"

ECCELLENZA 2023-27

**VERBALE DEL CONSIGLIO
DEL DIPARTIMENTO DI CHIMICA "UGO SCHIFF"**

21/02/2024

Il Consiglio del Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" – DICUS, convocato con nota prot. n. 35203 del 14/02/2024, integrata con nota prot. n. 38296 del 19/02/2024, si è riunito il giorno 21/02/2024 con la seguente modalità

- **Composizione ristretta ai soli Professori Ordinari e Associati ore 10:30**
- **Composizione ristretta ai soli Professori e Ricercatori ore 10:40**
- **Composizione generale ore 11:10**

in presenza presso l'Aula 35 - Blocco Aule.

Presiede la riunione il Direttore Prof. Stefano Menichetti.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, alle ore 10:35 dichiara aperta e valida la seduta e nomina segretario verbalizzante il prof. Emiliano Fratini.

Ordine del giorno:

Composizione ristretta ai soli Professori Ordinari e Associati ore 10:30

1. Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia b) SC 03/A1 - SSD CHIM/01 di cui al DR 247/2023: approvazione atti e proposta di chiamata del vincitore (punto riservato a Professori Ordinari e Associati)

Composizione ristretta ai soli Professori e Ricercatori ore 10:40

2. Programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2024-2026 (punto riservato a personale docente e ricercatore)
3. Richiesta di riduzione dell'attività didattica frontale ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del regolamento sulla valutazione dei professori e dei ricercatori dell'Università degli Studi di Firenze docente (punto riservato a personale docente e ricercatore)

Segreteria

Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" DICUS

Via della Lastruccia, 3-13 – 50019 Sesto Fiorentino (FI)

segreteria@chim.unifi.it chim@pec.unifi.it

centralino +39 055 4573007

P.IVA/Cod. Fis. 01279680480



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

Composizione generale ore 11:10

4. Comunicazioni
5. Approvazione verbali
6. Relazione Annuale 2023
7. Progetti di Ricerca, Accordi e Convenzioni
8. Manifestazioni di interesse per l'adesione alla Joint Research Unit (JRU)
9. Ricerca in collaborazione
10. Sponsorizzazioni
11. Assegni di ricerca e borse
12. Internazionalizzazione
13. Programmazione didattica
14. Cultori della materia
15. Dottorato di ricerca
16. Attività didattica integrativa dottorandi
17. Acquisti beni e servizi
18. Apertura fondo economale
19. Incarichi a personale esterno
20. Nulla-osta incarichi
21. Co-organizzazione di convegno
22. Patrocini
23. Premio ACS-Substantia
24. Tariffari strumentazione dipartimentale
25. Centri e unità di ricerca interdipartimentali
26. Richiesta attivazione di un bando per il reclutamento di un posto di
Tecnologo di I livello, ai sensi dell'art.24-bis della Legge 240/2010
27. Commissione spazi
28. Prelievo fondi di ricerca
29. Varie ed eventuali



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"
ECCCELLENZA 2020-22

Sono presenti:

	P	AGV	AG	A
Direttore				
1. MENICHETTI Stefano	X			
Professori Ordinari				
2. BANCI Lucia	X			
3. BERTI Debora	X			
4. BIANCHI Antonio	X			
5. BILIA Anna Rita				X
6. BOGANI Lapo	X			
7. CARDINI Gianni	X			
8. CICCHI Stefano		X		
9. DEI Luigi	X			
10. FRATINI Emiliano	X			
11. GOTI Andrea	X			
12. MARRAZZA Giovanna	X			
13. NATIVI Cristina	X			
14. PAPINI Anna Maria	X			
15. PIERATTELLI Roberta	X			
16. SESSOLI Roberta	X			
17. SMULEVICH Giulietta	X			
18. TURANO Paola	X			
19. VALTANCOLI Barbara	X			
Professori associati				
20. ANDREINI Claudia	X			
21. BAZZICALUPI Carla		X		



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

	P	AGV	AG	A
22. BECUCCI Maurizio	X			
23. BELLO Claudia	X			
24. BENCINI Andrea	X			
25. BERGONZI Maria Camilla	X			
26. BINI Roberto		X		
27. BONINI Massimo	X			
28. CACCIARINI Martina	X			
29. CALDERONE Vito		X		
30. CANTINI Francesca	X			
31. CAPPERUCCI Antonella	X			
32. CARDONA Francesca	X			
33. CARRETTI Emiliano	X			
34. CHELLI Riccardo	X			
35. CINCINELLI Alessandra		X		
36. CIOFI BAFFONI Simone		X		
37. CIRRI Marzia	X			
38. CORDERO Franca Maria	X			
39. DEL BUBBA Massimo				X
40. FEIS Alessandro	X			
41. FELLI Isabella Caterina	X			
42. FERRARONI Marta				X
43. FRAGAI Marco	X			
44. FRANCESCONI Oscar			X	
45. FREDIANI Marco	X			
46. FURLANETTO Sandra	X			



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ESCELLENZA 2020-27

	P	AGV	AG	A
47. GIORGI Claudia	X			
48. GIORGI Rodorico	X			
49. INNOCENTI Massimo		X		
50. LAURATI Marco	X			
51. LELLI Moreno	X			
52. LO NOSTRO Pierandrea	X			
53. MAESTRELLI Francesca	X			
54. MANNINI Matteo	X			
55. MARRADI Marco		X		
56. MARTELLINI Tania	X			
57. MENNINI Natascia		X		
58. MESSORI Luigi	X			
59. MONTIS Costanza	X			
60. OCCHIATO Ernesto Giovanni			X	
61. ORLANDINI Serena		X		
62. PAGLIAI Marco		X		
63. PALCHETTI Ilaria				X
64. PARIGI Giacomo	X			
65. PARMEGGIANI Camilla	X			
66. PERFETTI Mauro	X			
67. PICCIOLI Mario				X
68. PROCACCI Piero	X			
69. RAVERA Enrico	X			
70. RICHICHI Barbara		X		
71. RIDI Francesca	X			



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"

ECCELLENZA 2020-27

	P	AGV	AG	A
72. RISTORI Sandra		X		
73. ROSATO Antonio	X			
74. ROSI Luca	X			
75. SALVINI Antonella		X		
76. SCARANO Simona		X		
77. SEVERI Mirko		X		
78. SORACE Lorenzo	X			
79. TENORI Leonardo	X			
80. TOTTI Federico	X			
81. TRABOCCHI Andrea	X			
82. TRAVERSI Rita		X		
83. VIGLIANISI Caterina	X			
Ricercatori a tempo indeterminato				
84. CAMINATI Gabriella	X			
85. GELLINI Cristina	X			
86. PIETRAPERZIA Giangaetano	X			
87. RICCI Marilena		X		
88. SCARPI Dina	X			
Ricercatori a tempo determinato				
89. BANDELLI Damiano	X			
90. BRIGANTI Matteo	X			
91. CAMPONESCHI Francesca	X			
92. CEROFOLINI Linda		X		
93. CHELAZZI David		X		
94. CLEMENTE Francesca	X			



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"

ECCELLENZA 2020-27

	P	AGV	AG	A
95. CONTI Luca	X			
96. FERRARO Giovanni	X			
97. GELLI Rita	X			
98. GIURLANI Walter	X			
99. INNOCENTI Claudia	X			
100. LENCI Elena	X			
101. LUCHINAT Enrico	X			
102. MACCHIAGODENA Marina		X		
103. MARTELLA Daniele	X			
104. MASSAI Lara	X			
105. MASTRANGELO ROSANGELA		X		
106. MATASSINI Camilla	X			
107. MEONI Gaia	X			
108. PALLADINO Pasquale	X			
109. POGGI Giovanna	X			
110. SCHIAVINA Marco	X			
111. SEBASTIANI Federico	X			
112. TANINI Damiano	X			
113. TONELLI Monica		X		
114. VIALETTO Jacopo	X			
115. VIGNOLI Alessia	X			
RAD				
116. ABBATE Dario	X			
Rappr.ti del personale tecnico-amm.vo				
117. ALLEGROZZI Marco	X			



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

	P	AGV	AG	A
118. BONANNI Marco	X			
119. CASPANELLO Chiara	X			
120. GIUBANI Cristina	X			
121. GUERRI Annalisa	X			
122. SALVATORI Margherita	X			
123. TILLI Silvia	X			
Rappr.ti degli assegnisti				
124.				
125.				
Rappr.ti dei dottorandi				
126. CABIGLIERA Serena Benedetta	X			
127. SIMONINI STEINER Yshtar Tecla	X			
Rapp.ti degli studenti				
128. BARTOLINI Lapo	X			
129. BROGI Mirco			X	
130. CALUSSI Laetitia Tecla				X
131. ILISANU Maria Roxana				X
132. IMBESI Jacopo	X			
133. LA SPINA Simone				X
134. NESTI Tommaso	X			
135. PREVEDELLO Chiara			X	
136. SARTINI Daniele	X			



Composizione ristretta ai soli Professori Ordinari e Associati

1. Procedura selettiva per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia b) SC 03/A1 - SSD CHIM/01 di cui al DR 247/2023: approvazione atti e proposta di chiamata del vincitore (punto riservato a Professori Ordinari e Associati)

Il Presidente informa che con decreto n. 179 del 5 febbraio 2024, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo con repertorio n. 1429, la Rettrice ha approvato gli atti della procedura selettiva in oggetto. Gli atti sono consultabili sul sito web di Ateneo all'indirizzo <https://www.unifi.it/p12308.html>, cliccando sulla relativa selezione.

Al riguardo ricorda che ai sensi dell'art. 20 del Regolamento di Ateneo in materia di Ricercatori a tempo determinato, il Consiglio del Dipartimento procede entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del decreto di approvazione degli atti. La delibera è valida se approvata con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di Ordinari e Associati.

Qualora il Dipartimento non adotti alcuna delibera entro il termine sopra indicato, non potrà richiedere di avviare una nuova procedura selettiva per il medesimo settore concorsuale o scientifico disciplinare, se previsto, per il periodo di almeno un anno.

Il Presidente ricorda infine che non si può procedere alla chiamata del soggetto idoneo che abbia un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un Professore appartenente al Dipartimento, ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, sopravvenuti durante lo svolgimento della procedura.

Nel caso di specie, la Commissione, inizialmente nominata con Decreto Rettorale n. 464 del 22 maggio 2023 e composta da:

- Prof.ssa Giovanna MARRAZZA, Ordinario, Università degli Studi di Firenze (SSD CHIM/01) – *commissario designato*
- Prof.ssa Angela AMORESANO, Ordinario, Università degli Studi di Napoli Federico II (SSD CHIM/01) – *commissario sorteggiato*



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

- Prof.ssa Francesca MODUGNO, Ordinario, Università degli Studi di Pisa (SSD CHIM/01) - *commissario sorteggiato*

e successivamente rinnovata con Decreto Rettorale n. 726 del 3 agosto 2023 e composta da:

- Prof. Paolo PASTORE, Ordinario, Università degli Studi di Padova (SSD CHIM/01) – *commissario designato*
- Prof.ssa Angela AMORESANO, Ordinario, Università degli Studi di Napoli Federico II (SSD CHIM/01) – *commissario sorteggiato*
- Prof.ssa Francesca MODUGNO, Ordinario, Università degli Studi di Pisa (SSD CHIM/01) - *commissario sorteggiato*

ha individuato come idonea la candidata dott.ssa Benedetta Pasquini.

Il Consiglio di Dipartimento, nella composizione ristretta ai Professori Ordinari e Associati, approva all'unanimità la proposta di chiamata della dott.ssa Benedetta Pasquini a Ricercatore a tempo determinato di tipologia b) per il settore concorsuale 03/A1 (Chimica Analitica), settore scientifico disciplinare CHIM/01 (Chimica Analitica).

Il Presidente informa che la presa di servizio della dott.ssa Benedetta Pasquini è prevista per il 1° marzo 2024, previa approvazione della proposta di chiamata del Consiglio di Amministrazione.

Alle ore 10.45 si uniscono alla discussione i Ricercatori come da convocazione

Composizione ristretta ai soli Professori e Ricercatori

2. Programmazione triennale del personale docente e ricercatore 2024-2026 (punto riservato a personale docente e ricercatore)

Prof.ssa Isabella Caterina Felli entra alle ore 10.50



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-27

Prof. Marco Frediani entra alle ore 10.50

Prof.ssa Sandra Furlanetto entra alle ore 10.50

Il Presidente illustra il contenuto della circolare n. 1/2024, a seguito di quanto deliberato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute, rispettivamente, del 21 e 29 novembre e del 19 e 21 dicembre 2023.

Con il ciclo di pianificazione 2023-2025 è stata avviata una modalità di programmazione integrata delle strategie di sviluppo e dei processi gestionali dei Dipartimenti, coerente con gli indirizzi dell'Ateneo per la qualità delle missioni istituzionali e con la visione unitaria promossa dal modello di Autovalutazione, Valutazione e Accreditamento delle sedi e dei Corsi di Studio Universitari (cosiddetto AVA3). Con l'aggiornamento della programmazione per il 2024 tale integrazione è stata ulteriormente consolidata e sono state allineate le tempistiche e le procedure per la redazione del Piano di Sviluppo Dipartimentale e per la formulazione della programmazione triennale del personale docente e ricercatore.

La nuova programmazione triennale 2024-2026 è intesa come aggiornamento annuale della programmazione 2023-2025 già approvata. I Dipartimenti sono pertanto chiamati a deliberare, indicando in maniera approfondita la motivazione che richiama puntualmente gli "Ambiti" e gli "Obiettivi" del Piano di Sviluppo Dipartimentale e conseguentemente del Piano Strategico di Ateneo, quanto segue:

- ✓ i SSD in aggiunta a quelli indicati nella programmazione triennale 2023-2025 non ancora attivati nel corso dell'anno 2023;
- ✓ la priorità per i SSD da attivare nel 2024.

Al fine di determinare il numero massimo di posizioni da programmare in aggiunta ai SSD residui della programmazione 2023-2025, i Dipartimenti sono stati suddivisi in tre categorie dimensionali (piccoli, medi, grandi) in base all'organico al 30 settembre 2023 e pertanto potranno programmare un numero massimo di posizioni come sotto specificato:

- Dipartimenti di piccole dimensioni - 2 posizioni di PO, 2 posizioni di PA e 3 di RTDb/RTT;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ESCELLENZA 2020-22

- Dipartimenti di medie dimensioni - 3 posizioni di PO, 3 posizioni di PA e 6 di RTDb/RTT;
- Dipartimenti di grandi dimensioni – 4 posizioni di PO, 4 posizioni di PA e 9 di RTDb/RTT.

In ordine alla priorità delle posizioni programmate, i Dipartimenti sono tenuti a:

- ✓ mantenere le posizioni prioritarie dei posti residui della precedente programmazione 2023-2025;
- ✓ indicare come prioritari i SSD delle procedure che si intendono attivare nel 2024, se nei posti residui della precedente programmazione non ci sono posti prioritari, o se il numero dei prioritari risulta inferiore alle posizioni che si intendono attivare.

Per i SSD riguardanti PO e PA deve essere specificato il tipo di procedura con la quale si intende attivare la relativa posizione e per le posizioni di ricercatore a tempo determinato deve essere indicata la tipologia di contratto, e in caso di RTT l'eventuale riserva di cui al comma 1bis dell'art. 24 della legge 240/2010.

Il Consiglio del Dipartimento, nella composizione ristretta riservata ai Professori di ruolo e dei Ricercatori a tempo indeterminato e determinato, verificata la presenza della maggioranza assoluta degli aventi diritto, ai sensi dello Statuto di Ateneo,

- visto il "Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti";
- visto il "Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati";
- visto il "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- vista la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 di conversione del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022 "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza*", in particolare per quanto riguarda il graduale superamento della figura del ricercatore di tipo a) e b) e la ridefinizione della figura del ricercatore a tempo



- determinato in tenure-track (cd. RTT come definito nel nuovo Regolamento di Ateneo sopracitato);
- considerato in particolare che la suddetta legge all'art. 14 comma 6-terdecies consente di indire procedure di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), della legge 240/2010 nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del DL 36/2022, sulla base delle risorse e dei periodi di riferimento dei piani straordinari;
 - considerato che nell'ambito del piano straordinario B di cui al DM 795/2023 possono ancora essere bandite posizioni di RTD b);
 - preso atto che nel triennio 2023-2025 la prima, la quarta e la settima posizione di RTT (fermo restando il mantenimento della proporzione di 1 procedura con riserva su 3) devono essere bandite mediante una procedura riservata a candidati che si trovino nella condizione prevista dal comma 1bis dell'art. 24 della legge 240/2010, come deliberato dagli Organi nelle citate sedute di dicembre 2023;
 - dato atto che nel 2023 sono state attivate 2 posizioni di RTT di cui 1 con la suddetta riserva;
 - preso atto che gli Organi nelle citate sedute di dicembre 2023 hanno lasciato alla discrezionalità dei Dipartimenti l'attivazione di bandi di RTT con la riserva di cui all'art. 14 comma 6-septiesdecies del D.L.36/2022 e che, qualora sia ritenuto opportuno attivare un bando di RTT con la suddetta riserva;
 - dato atto che le eventuali riserve di cui al comma 1bis dell'art. 24 della legge 240/2010 e all'art. 14 comma 6-septiesdecies del D.L.36/2022 sono indicate nella tabella allegata alla presente delibera;
 - preso atto che anche per le posizioni di PO e PA deve essere specificato il tipo di procedura di attivazione nella tabella allegata alla presente delibera;
 - considerata la necessità di deliberare in merito alla programmazione triennale per gli anni 2024-2026 dei posti di professore ordinario, di professore associato e di ricercatore a tempo determinato al fine di rispettare il termine del 1° marzo 2024, indicato dalla Rettrice nella circolare 1/2024;



- preso atto delle indicazioni fornite dalle Scuole che sono state invitate, con circolare 42 del 21 dicembre 2023, a segnalare le eventuali criticità riscontrate per la copertura di insegnamenti dei Corsi di Studio coordinati dalla Scuola ai Dipartimenti referenti dei SSD interessati;
- preso atto della proposta della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del 12/02/2024, elaborata in coerenza con il Piano di Sviluppo Dipartimentale (*allegato 1*);
- preso atto del parere favorevole espresso dalle Scuole interessate e dai Corsi di studio di cui il Dipartimento è promotore;
- preso atto che, secondo quanto deliberato dagli Organi di Governo nelle citate sedute del 21 e 29 novembre e del 19 e 21 dicembre 2023, è intesa come aggiornamento annuale della programmazione 2023-2025 già approvata e che il Dipartimento è chiamato a deliberare i SSD in aggiunta a quelli non attivati nel corso dell'anno 2023;
- dato atto del Piano di Sviluppo Dipartimentale e, in particolare, dei contenuti previsti alla Sezione 2 "Programmazione del personale docente e ricercatore" in coerenza con i criteri di assicurazione della qualità del Modello AVA3 (*allegato 2*);
- considerato che i Dipartimenti sono pertanto chiamati a deliberare, indicando in maniera approfondita la motivazione che richiama puntualmente gli "Ambiti" e gli "Obiettivi" del Piano di Sviluppo Dipartimentale e conseguentemente del Piano Strategico di Ateneo, quanto segue:
 - o i SSD in aggiunta a quelli indicati nella programmazione triennale 2023-2025 non ancora attivati nel corso dell'anno 2023;
 - o la priorità per i SSD da attivare nel 2024;
- dato atto che, in particolare, i Dipartimenti dovranno fare riferimento ai tre ambiti e agli obiettivi di seguito richiamati:
 - 1 - La didattica del futuro;
 - 1.1 - Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria
 - 1.5 - Potenziare l'attrattività dell'Ateneo a livello internazionale
 - 2 - Qualità della ricerca;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

- 2.1 - Promuovere Ricerca di Frontiera
- 2.2 - promuovere talenti e promuoverne lo sviluppo: il dottorato di ricerca
- 2.3 - Attrarre talenti in un ambiente stimolante e inclusivo
- 3 - L'impatto della ricerca nella società
 - 3.3 - Potenziare l'ecosistema dell'innovazione
 - 3.4 - Aumentare la consapevolezza del Public Engagement in Ateneo e nelle sue strutture;
- dato atto che ciascuna motivazione a sostegno delle scelte dipartimentali dovrà utilizzare analiticamente uno o più indicatori definiti a livello di settore scientifico disciplinare tra i seguenti:
 - Didattica (come da prospetti A e B oggetto di prossima pubblicazione sul servizio DAF)
 - sofferenza didattica, anche sulla base delle esigenze didattiche segnalate dalle Scuole, e in considerazione dell'eventuale permanenza della situazione negli ultimi anni accademici;
 - ore di didattica a contratto e incidenza sul totale del fabbisogno didattico;
 - numero di esami sostenuti;
 - elementi di sostenibilità didattica derivanti dall'analisi del Costo Standard;
 - numero di tesi discusse;
 - Organico
 - solo per PO - piramidalità del settore scientifico disciplinare, calcolata come rapporto tra il numero dei PO e il totale dei PO e PA (come da prospetti A e B oggetto di prossima pubblicazione sul servizio DAF);
 - riduzione dell'organico, da utilizzare in riferimento ai pensionamenti previsti nel prossimo triennio (come da prospetti nominativi pubblicati mensilmente sul servizio DAF, sezione "Elaborazioni sul Personale" a accesso riservato);



- Ricerca e terza missione (come da prospetti A e B oggetto di prossima pubblicazione sul servizio DAF)
 - qualità dei prodotti di ricerca, sia da risultanze VQR che da fonti interne dell'Ateneo;
 - numero di progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento;
 - indicatori relativi ad attività di terza missione;
- ritenuto opportuno che i Dipartimenti operino una attenta analisi degli indicatori relativi alla didattica, anche in risposta all'invito formulato dal Nucleo di Valutazione nella relazione 2023;
- preso atto che i dati relativi alle attività di terza missione possono essere utilizzati in modo complementare con gli altri indicatori sopra richiamati per motivare le scelte di programmazione;
- ritenuto opportuno precisare che i Dipartimenti nell'effettuare la programmazione dei nuovi SSD debbano tenere in considerazione gli obblighi didattici delle posizioni programmate e quindi valutare contemporaneamente la capienza didattica dei vari settori;
- preso atto che il Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" è stato classificato di grandi dimensioni e che pertanto è consentito programmare un numero massimo di posizioni pari a:
 - 4 posizioni di PO, 4 posizioni di PA e 9 di RTDb/RTT.
- considerato che, in ordine alla priorità delle posizioni programmate, gli Organi di Governo nelle richiamate sedute di novembre 2023 hanno deliberato che i Dipartimenti sono tenuti a:
 - mantenere le posizioni prioritarie dei posti residui della precedente programmazione 2023-2025;
 - indicare come prioritari i SSD delle procedure che si intendono attivare nel 2024, se nei posti residui della precedente programmazione non ci sono posti



prioritari, o se il numero dei prioritari risulta inferiore alle posizioni che si intendono attivare;

- ritenuto opportuno precisare, inoltre, che gli Organi nelle sedute del mese di marzo 2023 hanno approvato la programmazione triennale omettendo i settori programmati da alcuni Dipartimenti in numero superiore al numero massimo di posizioni consentite e, pertanto, tali SSD dovranno essere inseriti nella programmazione triennale 2024-2026, a meno di sopraggiunte motivate esigenze;
- considerato quanto deliberato dagli Organi nelle sedute del 21 e 29 novembre 2023 in ordine alla raccomandazione che i Dipartimenti, per assegnare le priorità alle categorie PO, PA, RTDb/RTT, considerino anche l'età media del personale in servizio per ogni settore scientifico-disciplinare;
- considerato che per la programmazione dei posti di PA il Dipartimento ha dovuto tenere conto prioritariamente dell'obbligo di attivare procedure art. 24, comma 5, per RTD b) in servizio nell'ultimo anno di contratto;
- considerato che è richiesto di specificare i SSD per i quali si intendono attivare le relative procedure nel 2024;
- considerato che per il rispetto dei vincoli anche temporali del reclutamento sul Piano straordinario B di cui al DM 795/2023, è necessario procedere all'utilizzo immediato delle risorse disponibili e le richieste di attivazione non potranno in alcun modo generare saldi negativi di *PuOr*;
- considerato, altresì, che il residuo non utilizzato dai Dipartimenti, in quanto insufficiente all'attivazione di posizioni, sarà impiegato dall'Amministrazione per completare il reclutamento sul suddetto Piano straordinario, fermo restando la valutazione della riassegnazione di pari quota ai Dipartimenti nell'ambito dell'assegnazione 2025;
- preso atto che per i posti di professore Associato ex art. 18 comma 4, legge 240/2010 è consentita la richiesta di una posizione per Dipartimento con il cofinanziamento di Ateneo pari a 0,4 *PuOr* e pertanto al Dipartimento sarà imputata la quota di 0,3 *PuOr*;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-27

- tenuto conto del limite massimo di posizioni di PO da attivare nel 2024 di cui alla Tabella 4 – Proposta di posti di professore Ordinario allegata alla circolare 1/2024,

DELIBERA

all'unanimità, di approvare la programmazione triennale dei posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato indicati nella tabella “Programmazione triennale 2024-2026”, integrata nel “Piano di Sviluppo Dipartimentale” e allegata alla presente delibera, della quale costituisce parte integrante.

3. Richiesta di riduzione dell'attività didattica frontale ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del regolamento sulla valutazione dei professori e dei ricercatori dell'Università degli Studi di Firenze docente (punto riservato a personale docente e ricercatore)

Prof. Enrico Ravera esce alle ore 10.55

Dr.ssa Elena Lenci entra alle ore 10.55

Il Presidente comunica che in data 12/02/2024 prot. n. 32353, ha ricevuto la richiesta di riduzione attività didattica frontale da parte del prof. Lapo Bogani.

Il professor Lapo Bogani, infatti, responsabile del progetto di ricerca “Molecular Magnetic Graphene NanoRibbons (MMGNRs)” finanziato dalla Commissione Europea nell’ambito del programma FINANZIAMENTI EUROPEI - HORIZON EUROPE - European Research Council (ERC), avviato il 1° gennaio 2019 per la durata complessiva di 60 mesi (scadenza prevista 31/12/2023) e successivamente prorogato per ulteriori 12 mesi per un totale di 72 mesi complessivi e quindi con nuova scadenza 31/12/2024 (*Allegato 3*), si avvale della possibilità di ridurre il suo impegno annuale di attività didattica frontale fino a 60 ore per l’anno accademico 2023/2024, come previsto “*Regolamento sulla valutazione dei professori e dei ricercatori dell’Università degli Studi di Firenze*”, emanato con Decreto rettorale n. 48 del 15 gennaio 2019, all’articolo 5 comma 3.

Il Presidente



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-27

- visto lo Statuto;
- visto il Regolamento didattico di Ateneo;
- visto il Regolamento sulla valutazione dei professori e dei ricercatori dell'Università degli Studi di Firenze, in particolare l'art. 5 comma 3;
- ritenuto che il progetto di ricerca “Molecular Magnetic Graphene NanoRibbons (MMGNRs)”

finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del programma FINANZIAMENTI EUROPEI - HORIZON EUROPE - European Research Council (ERC) sia caratterizzato dalla particolare rilevanza come richiesto dall'art.5, comma 3 del richiamato Regolamento;

- vista la lettera prot. n. 32746 del 12/02/2024, con cui veniva richiesto alle Scuole di Scienze della Salute Umana e di Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali il parere in merito alla riduzione dell'impegno di attività didattica frontale del Prof. Lapo Bogani e preso atto che alla suddetta nota non è pervenuto alcun riscontro negativo;
- verificato che la copertura degli insegnamenti del SSD CHIM/03 (Chimica generale ed inorganica) per l'a.a. 2023/2024 è garantita da personale strutturato.

mette in approvazione la richiesta di riduzione del suo impegno di attività didattica frontale a 40 ore per l'anno accademico 2023/2024.

Il Consiglio approva all'unanimità

Prof. Massimo Bonini esce alle ore 11.00

Prof.ssa Barba Valtancoli esce alle ore 11.00

Alle ore 11.05 la seduta prosegue in composizione generale

Composizione generale ore 11:10

4. Comunicazioni



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-27

Prof.ssa Anna Maria Papini entra alle ore 11.12

Prof. Antonio Rosato entra alle ore 11.12

Prof.ssa Claudia Andreini entra alle ore 11.12

Prof. Pierandrea Lo Nostro entra alle ore 11.12

Dr.ssa Gabriella Caminati entra alle ore 11.12

Dr.ssa Claudia Innocenti entra alle ore 11.12

Il Presidente comunica che:

1. la vincitrice del premio "*Immagine dell'anno DICUS 2023*" è la dott.ssa Debora Briganti con l'immagine "*Blooming Crystals*", sarà la nuova immagine di copertina del sito del Dipartimento;



2. si ricorda che il 27 febbraio 2024 si terrà l'edizione fiorentina della **Global Woman Breakfast 2024**;
3. il 20 marzo 2024 è in programma "[Un giorno all'Università](#)", l'open day di tutto l'Ateneo;
4. è uscito il nuovo "*Regolamento in materia di incompatibilità e di autorizzazioni ad incarichi retribuiti per il personale docente e ricercatore*", in vigore dal 22 febbraio 2024;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-22

5. PE e III Missione:

- a) Bando UNIFI Extra 2024 circa 50 progetti per 100.000 euro disponibili (Pinacoscienza);
 - b) A partire da quest'anno è stato deciso di organizzare un corso di formazione obbligatorio di base sulla Terza Missione (argomenti: spin off e imprenditorialità, brevetti e public engagement) per i dottorandi del primo anno. Il corso si terrà in presenza presso il plesso Morgagni;
 - c) Merchandising;
 - d) Alumni;
6. è stato stipulato accordo di collaborazione con l'Université de Rennes (Francia);
 7. la prof.ssa Debora Berti è stata nominata nello Scientific Advisory Committee della European Spallation Source di Lund;
 8. dal 28 luglio al 2 agosto 2024 si terrà ISOCS-30 "30th International Symposium on the Organic Chemistry of Sulfur" presso l'Università di Firenze;
 9. le prossime date dei consigli di dipartimento sono le seguenti:
 - 15 marzo 2024
 - 3 aprile 2024
 - 17 aprile 2024

5. Approvazione verbali

Il Presidente pone in approvazione il verbale del 17/01/2024, disponibile in cartella condivisa.

Il Consiglio approva all'unanimità

6. Relazione Annuale 2023



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

Il Presidente ricorda che in data 11/12/2023 è pervenuta la nota rettorale prot. n. 302600 con cui i Direttori di Dipartimento sono stati invitati a procedere alla compilazione della Relazione Annuale del Dipartimento - RADip 2023. La Rettrice ha sottolineato l'importanza di detta relazione, poiché documenta i risultati conseguiti nelle attività istituzionali e lo stato di attuazione delle attività programmate in precedenza, effettuando un riesame consapevole sulla base degli aspetti positivi e, soprattutto, delle aree di miglioramento, attività propedeutica alla pianificazione del periodo successivo. L'orizzonte temporale di riferimento corrisponde prevalentemente all'ultimo anno di gestione (2023), ma è pertinente includere anche le attività avviate nei periodi precedenti che abbiano avuto pieno compimento o significativi effetti nell'anno corrente.

Il Presidente ringrazia la commissione che ha lavorato alla stesura della relazione, resa disponibile in cartella condivisa di Olmo. Ricorda altresì che detto documento è stato discusso nella seduta della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del DICUS del 12/02/2024 e che dovrà essere inviato all'Ufficio Supporto alla Pianificazione, AQ e Valutazione entro il 1° marzo 2024.

Al termine della presentazione e dopo approfondita discussione il Presidente pone in approvazione la Relazione Annuale del Dipartimento – RADip 2023.

Il Consiglio di Dipartimento

VISTO lo Statuto di Ateneo;

VISTO il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;

VISTA la Nota Rettoriale prot. 302600 dell'11/12/2023

TENUTO CONTO delle determinazioni assunte dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento di Chimica nella seduta del 12/02/2024;

all'unanimità **DELIBERA**

di approvare la Relazione Annuale del Dipartimento (*Allegato 4*) – RADip 2023 e conferisce mandato al Direttore e alla Segreteria amministrativa di trasmettere il documento definitivo all'Ufficio Supporto alla Pianificazione, AQ e Valutazione entro e non oltre il 1° marzo 2024.



7. Progetti di Ricerca, Accordi e Convenzioni

Dr. Pasquale Palladino esce alle ore 11.30

7.a - Progetti di ricerca

Il Presidente illustra i progetti di ricerca che devono essere esaminati per la valutazione della loro fattibilità.

- 1. Fattibilità e presa in carico Progetto di ricerca “From waste to resource: ReCYCLing OLIVE oil extraction byproducts for sustainable agricultural practices in the Mediterranean region” - Acronimo CYCLOLIVE – Responsabile scientifico Prof. Massimo Del Bubba**

Responsabile Scientifico	Massimo Del Bubba
Titolo	<i>From waste to resource: ReCYCLing OLIVE oil extraction byproducts for sustainable agricultural practices in the Mediterranean region</i>
Acronimo	CYCLOLIVE
Durata	36 mesi
Ente Finanziatore	MUR - PRIMA
Programma	FINANZIAMENTI EUROPEI - EUROPEAN PARTNERSHIPS - Altro
Anno	2023



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	Partner partecipante
Bando	CALL PRIMA SEZ 2
Capofila	MetaMeta Anatolia – Turchia
Partenariato	University of Florence (Italia); University of Cadi Ayyad (Marocco); University of Turin (Italia); Forschungsverbund Berlin e.V. (Germania); Spanish National Research Council (Spagna); University of Jordan (Giordania); University of Sfax (Tunisia)
Finanziamento richiesto DICUS	Euro 205.000,00
Cofinanziamento del DICUS	30% personale strutturato
Gruppo di Ricerca	Del Bubba Massimo (Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff”); Giordani Edgardo (Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali); Ottanelli Aleandro (Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali)



Progetto dall'Ufficio preposto	visionato Ricerca	SI
--------------------------------------	----------------------	----

Il Consiglio,

Visti i dati e le informazioni riportati in tabella,

Considerato che la proposta di progetto è stata inizialmente presentata dal DAGRI, PI Prof. Edgardo Giordani, che in seguito all'ammissione a finanziamento ha valutato e deciso in accordo che la responsabilità scientifica del progetto passi al Prof. Massimo Del Bubba,

- ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità del progetto "*From waste to resource: ReCYCLing OLIVE oil extraction byproducts for sustainable agricultural practices in the Mediterranean region*" - Acronimo CYCLOLIVE,
- garantisce l'impegno del Dipartimento a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento, nonché l'impegno a coprire eventuali ulteriori oneri finanziari che potrebbero verificarsi durante la realizzazione del progetto;
- Individua il prof. Massimo Del Bubba quale responsabile scientifico e responsabile delle attività di ricerca ai sensi del Regolamento di Ateneo sulla salute e sicurezza dei lavoratori e approva la composizione del gruppo di ricerca suddetto.

Dà quindi mandato al Direttore del Dipartimento di sottoscrivere tutti gli atti funzionali alla partecipazione al progetto.

2. Approvazione a ratifica progetto di ricerca: Molecular Magnetic Graphene NanoRibbons – MMGNRs – responsabile scientifico prof. Lapo Bogani

Il Presidente sottopone all'attenzione del Consiglio il progetto di ricerca "Molecular Magnetic Graphene NanoRibbons – MMGNRs" del prof. Lapo Bogani, la cui fattibilità è



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

stata approvata d'urgenza con Decreto del Direttore n. 532/2024 di cui al prot. n. 0013472 del 18/01/2024.

Il Presidente illustra al Consiglio i dettagli del progetto di ricerca di cui si chiede la ratifica:

- Responsabile scientifico: prof. Lapo Bogani
- Titolo: Molecular Magnetic Graphene NanoRibbons
- Acronimo: MMGNRs
- Durata (in mesi): 15
- Ente finanziatore/committente: EUROPEAN COMMISSION - REA Research Executive Agency
- Programma: FINANZIAMENTI EUROPEI - HORIZON EUROPE - European Research Council (ERC)
- Tipo di partecipazione: COORDINATORE
- Partenariato: NO
- Finanziamento richiesto (in euro): 152.721,25

Il Consiglio,

- Visto il decreto d'urgenza sopracitato,
- Visti i dati e le informazioni riportati in descrizione,
- Riconosciuto che sussistano i requisiti di fattibilità del progetto sia in termini di personale a supporto da dedicare alla ricerca che di budget finanziario utile a portarlo a compimento,

Delibera a ratifica la fattibilità del progetto.

Dà quindi mandato al Direttore del Dipartimento di sottoscrivere tutti gli atti funzionali alla partecipazione al progetto.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

3. Fattibilità progetto “PAN-resistant HIV variants: can small-molecule RNA ligands represent a new era of antiretroVIRal drugs?” – Resp. scientifico dott.ssa Elena Lenci

Il Presidente pone in approvazione il progetto di ricerca presentato dalla dott.ssa Elena Lenci

Responsabile Scientifico	Elena Lenci
Titolo	PAN-resistant HIV variants: can small-molecule RNA ligands represent a new era of antiretroVIRal drugs?
Acronimo	PARNAVIR
Durata (mesi)	24
Ente Finanziatore	GILEAD SCIENCES INC.
Programma	FINANZIAMENTI INTERNAZIONALI - FINANZIAMENTI di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati Europei e Internazionali
Anno	2024
Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	COORDINATORE
Bando	Gilead Sciences Research Scholars Program in HIV Award
Partenariato	NO
Finanziamento richiesto DICUS (euro)	120.630,00
Gruppo di Ricerca	NO

Il Consiglio,



- Visti i dati e le informazioni riportati in tabella,
- Riconosciuto che sussistano i requisiti di fattibilità del progetto sia in termini di personale a supporto da dedicare alla ricerca che di budget finanziario utile a portarlo a compimento,

Delibera la fattibilità del progetto.

Dà quindi mandato al Direttore del Dipartimento di sottoscrivere tutti gli atti funzionali alla partecipazione al progetto.

4. Fattibilità progetto “Innovative Portable Device for Monitoring of Water and Food Contaminants” – Resp. scientifico prof.ssa Ilaria Palchetti

Il Presidente pone in approvazione il progetto di ricerca presentato dalla prof.ssa Ilaria Palchetti

Responsabile Scientifico	Ilaria Palchetti
Titolo	Innovative Portable Device for Monitoring of Water and Food Contaminants
Acronimo	
Durata (mesi)	36
Ente Finanziatore	MINISTERO AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA
Programma	FINANZIAMENTI NAZIONALI - FONDI MINISTERI (EXTRA MUR) - MAECI - Ministero Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale
Anno	2024
Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	COORDINATORE



Partenariato	SI
Partner	Department of Electronics, School of Electrical Engineering, University of Belgrade
Finanziamento richiesto DICUS (euro)	25.000
Gruppo di Ricerca	SI
Ricercatori	SFRAGANO PATRICK SEVERIN, LASCHI SERENA

Il Consiglio,

- Visti i dati e le informazioni riportati in tabella,
- Riconosciuto che sussistano i requisiti di fattibilità del progetto sia in termini di personale a supporto da dedicare alla ricerca che di budget finanziario utile a portarlo a compimento,

Delibera la fattibilità del progetto.

Dà quindi mandato al Direttore del Dipartimento di sottoscrivere tutti gli atti funzionali alla partecipazione al progetto.

5. Fattibilità progetto “Sintesi di nanomateriali multifunzionali per il trattamento del melanoma” – Resp. scientifico prof.ssa Barbara Richichi

Il Presidente pone in approvazione il progetto di ricerca presentato dalla prof.ssa Barbara Richichi

Responsabile Scientifico	Barbara Richichi
Titolo	Sintesi di nanomateriali multifunzionali per il trattamento del melanoma
Acronimo	



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"
ECCCELLENZA 2020-22

Durata (mesi)	36
Ente Finanziatore	Universite-franco-italienne, Bando Vinci 2024, Dottorato in cotutela
Programma	FINANZIAMENTI INTERNAZIONALI - FINANZIAMENTI di Istituzioni Pubbliche Europee e Internazionali (escluso UE)
Anno	2024
Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	PARTECIPANTE
Partenariato	SI
Partner	CNRS (Strasburgo, FR)
Finanziamento richiesto DICUS (euro)	78.508
Gruppo di Ricerca	NO
Note	Ente proponente: CNRS (Strasburgo, FR) Responsabile scientifico per l'ente proponente: Dr. Cecilia Menard-Moyon UNIFI è Università Partner

Il Consiglio,

- Visti i dati e le informazioni riportati in tabella,
- Riconosciuto che sussistano i requisiti di fattibilità del progetto sia in termini di personale a supporto da dedicare alla ricerca che di budget finanziario utile a portarlo a compimento,

Delibera la fattibilità del progetto.



Dà quindi mandato al Direttore del Dipartimento di sottoscrivere tutti gli atti funzionali alla partecipazione al progetto.

6. Fattibilità progetto “Metabolic Atlas for Ovarian cancer cells and their response to pharmacological treatments”, resp. scientifico Veronica Ghini

Il Presidente pone in approvazione il progetto di ricerca presentato dalla prof.ssa Paola Turano per conto della dott.ssa Veronica Ghini

Responsabile Scientifico	Veronica Ghini (Paola Turano)
Titolo	Metabolic Atlas for Ovarian cancer cells and their response to pharmacological treatments
Acronimo	ATOMIC
Durata (mesi)	60
Ente Finanziatore	my first AIRC Grant
Programma	FINANZIAMENTI NAZIONALI - ALTRO - Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali
Anno	2024
Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	COORDINATORE
Partenariato	NO
Finanziamento richiesto DICUS (euro)	500.000
Gruppo di Ricerca	NO

Il Consiglio,

- Visti i dati e le informazioni riportati in tabella,



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ESCELLENZA 2020-27

- Riconosciuto che sussistano i requisiti di fattibilità del progetto sia in termini di personale a supporto da dedicare alla ricerca che di budget finanziario utile a portarlo a compimento,

Delibera la fattibilità del progetto.

Dà quindi mandato al Direttore del Dipartimento di sottoscrivere tutti gli atti funzionali alla partecipazione al progetto.

7. b - Cambiamento responsabile scientifico progetto MuSC

Il Presidente informa il Consiglio della richiesta pervenuta tramite e-mail in data 6 febbraio 2024 da parte della dott.ssa Costanza Scopetani, project leader del progetto “Analysis and Sensing of Contaminants in Agriculture: from Mulches to Soil and Crops” - Acronimo MuSC – CUP B55F21007810001, relativa alla richiesta di cambiamento di responsabile scientifico del progetto, dalla Prof.ssa Barbara Valtancoli al Prof. Stefano Menichetti.

La richiesta è motivata dal fatto che finora tale ruolo è stato ricoperto dalla Prof.ssa Barbara Valtancoli in quanto Direttrice del Dipartimento. Tuttavia, con il recente insediamento del Prof. Menichetti quale nuovo Direttore, risulta più agevole per i partecipanti al progetto interagire con il Direttore attuale per questioni riguardanti gli acquisti, le richieste di missioni e l'invio delle relazioni di metà e fine progetto.

Il Consiglio approva la richiesta all'unanimità

7.c - Partecipazione al bando L'Oréal Italia-UNESCO “Per le donne e la scienza”

Il Presidente informa il Consiglio delle candidature pervenute per la ventiduesima edizione del premio “L'Oréal Italia UNESCO per le Donne e la Scienza”.

Il bando prevede il conferimento di sei premi, ognuno del valore di 20 mila euro, che verranno assegnati nei campi delle Scienze della Vita, Scienze Ambientali, Matematica, Fisica, Chimica, Ingegneria e Tecnologie. Ad esaminare i progetti candidati sarà la



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-27

commissione giudicatrice del premio, composta da un panel di nove docenti universitari ed esperte ed esperti scientifici italiani.

Le ricercatrici interessate, di età inferiore o uguale a 35 anni, presentano al Consiglio i seguenti progetti di ricerca inerenti al premio, per la valutazione della loro fattibilità:

1.

Ricercatrice	Alessia Vignoli
Responsabile Scientifico	Prof. Leonardo Tenori
Titolo	<i>Stratifying Via NMR-Based Metabolomics The Risk Of Reperfusion Injury In Ischemic Stroke Elderly Patients</i>
Acronimo	NORRIS
Durata	12 mesi
Ente Finanziatore	Young Talents Italy - L'Oréal Italia UNESCO for Women and Science
Programma	Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali
Anno	2024
Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	Coordinatore/responsabile
Partenariato	NO
Finanziamento richiesto (€)	20.000,00
Gruppo di ricerca	SI
Ricercatori di Ateneo	Leonardo Tenori

2.

Ricercatrice	Elena Lenci
Responsabile Scientifico	Prof. Andrea Trabocchi



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"

ECCELLENZA 2020-27

Titolo	<i>SyntHesis of novel brain-penetrant small-molecUle RNA ligands for The Treatment of chiLdrEn's high-grade glioma</i>
Acronimo	SHUTTLE
Durata	12 mesi
Ente Finanziatore	Young Talents Italy - L'Oréal Italia UNESCO for Women and Science
Programma	Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali
Anno	2024
Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	Coordinatore/responsabile
Partenariato	NO
Finanziamento richiesto (€)	20.000,00
Gruppo di ricerca	NO

3.

Ricercatrice	Francesca Clemente
Responsabile Scientifico	Prof.ssa Francesca Cardona
Titolo	<i>New iminosugar dimers with antioxidant linkers as dual anti-Parkinson drugs</i>
Acronimo	DINOSAUR
Durata	12 mesi
Ente Finanziatore	Young Talents Italy - L'Oréal Italia UNESCO for Women and Science



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"

ESCELLENZA 2020-27

Programma	Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali
Anno	2024
Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	Coordinatore/responsabile
Partenariato	NO
Finanziamento richiesto (€)	20.000,00
Gruppo di ricerca	SI
Ricercatori di Ateneo	Cardona Francesca, Goti Andrea, Matassini Camilla, Tanini Damiano, Morrone Amelia

4.

Ricercatrice	Gaia Meoni
Responsabile Scientifico	Prof. Leonardo Tenori
Titolo	<i>Olive Oil Byproducts derived Polyphenols - Inhibitors of Alpha-Synuclein Aggregation in Parkinson's Disease</i>
Acronimo	OLIN-PARK
Durata	12 mesi
Ente Finanziatore	Young Talents Italy - L'Oréal Italia UNESCO for Women and Science
Programma	Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali
Anno	2024
Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	Coordinatore/responsabile



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

Partenariato	NO
Finanziamento richiesto (€)	20.000,00
Gruppo di ricerca	SI
Ricercatori di Ateneo	Tenori Leonardo, Martellini Tania Panagis Polykretis (ricercatore esterno)

5.

Ricercatrice	Gina Elena Giacomazzo
Responsabile Scientifico	Prof.ssa Claudia Giorgi
Titolo	<i>Insight into metal-based drug discovery for painless and conservative Photodynamic Therapy of Gynaecological disorders</i>
Acronimo	PHOTOGYN
Durata	12 mesi
Ente Finanziatore	Young Talents Italy - L'Oréal Italia UNESCO for Women and Science
Programma	Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali
Anno	2024
Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	Coordinatore/responsabile
Partenariato	NO
Finanziamento richiesto (€)	20.000,00



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"

ESCELLENZA 2023-27

Gruppo di ricerca	NO
-------------------	----

6.

Ricercatrice	Lucrezia Cosottini
Responsabile Scientifico	Prof.ssa Paola Turano
Titolo	<i>Human Ferritin as a therapeutic agent to fight cancer</i>
Acronimo	
Durata	12 mesi
Ente Finanziatore	Young Talents Italy - L'Oréal Italia UNESCO for Women and Science
Programma	Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali
Anno	2024
Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	Coordinatore/responsabile
Partenariato	NO
Finanziamento richiesto (€)	20.000,00
Gruppo di ricerca	NO

7.

Ricercatrice	Veronica Ghini
Responsabile Scientifico	Prof.ssa Paola Turano
Titolo	<i>Metabolic Atlas for Ovarian cancer cells and their response to pharmacological treatments</i>
Acronimo	ATOMIC



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

Durata	12 mesi
Ente Finanziatore	Young Talents Italy - L'Oréal Italia UNESCO for Women and Science
Programma	Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali
Anno	2024
Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	Coordinatore/responsabile
Partenariato	NO
Finanziamento richiesto (€)	20.000,00
Gruppo di ricerca	NO

8.

Ricercatrice	Deborah Grifagni
Responsabile Scientifico	Prof. Simone Ciofi Baffoni
Titolo	<i>Hunting for the molecular mechanisms of a rare childhood-onset neuromuscular disorder to identify a therapeutic approach</i>
Acronimo	
Durata	12 mesi
Ente Finanziatore	Young Talents Italy - L'Oréal Italia UNESCO for Women and Science
Programma	Finanziamenti di Associazioni, Fondazioni, Enti Privati nazionali
Anno	2024



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	Coordinatore/responsabile
Partenariato	NO
Finanziamento richiesto (€)	20.000,00
Gruppo di ricerca	NO

Il Consiglio approva all'unanimità

7. d - Accordi di collaborazione

Ratifica accordo di collaborazione fra DICUS e ENEA – “*Sintesi e funzionalizzazione della componente magnetica del MFCs e sua caratterizzazione magnetica ed ipertermica*”

Il Presidente informa il Consiglio che su proposta del prof. Lorenzo Sorace è stato sottoscritto in data 12 Gennaio 2024 l'accordo di collaborazione tra il Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff” (DICUS) e l'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA) denominato “*Sintesi e funzionalizzazione della componente magnetica del MFCs e sua caratterizzazione magnetica ed ipertermica*”, di cui al rep. n. 898/2024.

Tale accordo si inserisce nell'ambito del “piano triennale di realizzazione 2022-2024 della ricerca di sistema elettrico nazionale”, predisposto da ENEA in data 6 ottobre 2023, a seguito del quale l'ENEA intende affidare una attività di ricerca dal titolo: “*Sintesi e funzionalizzazione della componente magnetica del MFCs e sua caratterizzazione magnetica ed ipertermica*” al Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff” dell'Università degli Studi di Firenze quale Istituto Universitario nazionale competente nel settore, e per il quale



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

l'ENEA verserà al DICUS la quota di finanziamento MASE, pari a € 39.999,70 (Trentanovemilanovecentonovantanove/70) secondo le seguenti modalità:

- a. 10% del contributo complessivo a carico del MASE, pari a € 3.999,97 (tremilanovecentonovantanove/97), a valle della sottoscrizione del presente Accordo, ed entro 30 giorni dalla data in cui ENEA stessa avrà incassato il rispettivo importo riferito all'attività in oggetto;
- b. Il pagamento della quota a saldo riconosciuta avverrà entro 30 giorni dalla pubblicazione della lettera di approvazione dei consuntivi da parte del MASE.

I temi di ricerca oggetto del presente Accordo di collaborazione hanno carattere di ricerca fondamentale, a totale beneficio di tutti gli utenti del sistema elettrico.

La durata del presente Accordo decorre dalla data della sua stipula; le attività in esso previste dovranno essere ultimate secondo le scadenze previste nell'Allegato Tecnico, e comunque entro il 31/12/2024.

Il Consiglio approva a ratifica

Accordo di collaborazione per ricerca e studio fra DICUS e LMF BIODIMICA SPA

Il Presidente informa il Consiglio che su proposta del prof. Massimo Del Bubba è stata richiesta la stipula di un accordo di collaborazione per ricerca e studio con LMF Biodimica SPA.

L'accordo intende sviluppare collaborazione scientifica volta a favorire la mobilità/scambio di personale ricercatore e studenti tra le parti. In particolare, Dott. Paolo Bini sarà ospitato presso i laboratori del Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" diretti/coordinati dal Prof. Massimo Del Bubba dell'Università degli Studi di Firenze, Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" ai fini di svolgere l'attività di ricerca "Messa a punto di metodi per l'analisi di polimeri".

L'accordo ha durata triennale a partire dalla data della stipula, non prevede oneri finanziari per le parti e individua il Prof. Massimo Del Bubba quale referente scientifico dell'accordo.

Il Consiglio approva all'unanimità

Accordo di collaborazione scientifica fra DICUS e ABOCA SPA



Il Presidente informa il Consiglio che su proposta del prof. Luca Rosi è stata richiesta la stipula di un accordo di collaborazione per ricerca con ABOCA SPA.

Le Parti intendono avviare una collaborazione scientifica su temi di interesse comune, quali lo Studio di processi di conversioni chimiche, termochimiche ed enzimatiche di alcuni sottoprodotti provenienti dalle lavorazioni ABOCA, per la produzione di biocarburanti, molecole di interesse applicativo, biochar e hydrochar per applicazioni soil e non-soil.

L'accordo ha durata triennale a partire dalla data della stipula, non prevede oneri finanziari per le parti e individua il Prof. Luca Rosi quale referente scientifico dell'accordo.

Il Consiglio approva all'unanimità

7.e - Approvazione Piano Lauree Scientifiche PLS – Chimica, Resp. Prof.ssa Claudia Giorgi e PLS Scienze dei Materiali, Resp. Prof. Massimo Bonini.

A)

Il Presidente pone in approvazione il progetto di ricerca della Prof.ssa Claudia Giorgi per il Piano Lauree Scientifiche PLS Chimica.

Responsabile Scientifico	Claudia Giorgi
Titolo	<i>PLS- Chimica</i>
Acronimo	<i>PLS-Chimica</i>
Durata	36 mesi a partire dalla data di sottoscrizione
Ente Finanziatore	MUR
Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	Partner partecipante
Riferimenti normativi	D.M. 289 del 25 marzo 2021, allegato 3, punto 1, tabella 7, punto IV



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ESCELLENZA 2020-27

Capofila	Università degli Studi Milano-Bicocca
Partenariato	l'Università degli Studi di Aldo Moro di Bari, Università degli Studi di Basilicata, Università degli Studi di Bologna, Università degli Studi di Cagliari, Università della Calabria (Rende- Cosenza), Università degli Studi di Camerino, Università degli Studi di Catania, Università degli Studi di Ferrara, Università degli Studi di Firenze, Università degli Studi di Genova, Insubria (Como-Varese), Università degli Studi dell'Aquila, Università degli Studi di Messina, Università degli Studi di Milano, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Università degli Studi di Napoli Federico II, Università degli Studi di Padova, Università degli Studi di Palermo, Università degli Studi di Parma, Università degli Studi di Pavia, Università degli Studi di Perugia, Università degli Studi del PIEMONTE ORIENTALE "Amedeo Avogadro"-Vercelli, Università degli Studi di Pisa, Roma La Sapienza, Roma Tor Vergata, Università degli Studi di Salerno, Università degli Studi di Sassari, Università degli Studi di Siena, Università degli Studi di Torino, Università degli Studi di Trieste, Venezia Ca Foscari
Assegnazione Progetto Nazionale di Chimica presentato nell'ambito del Piano Lauree Scientifiche per il triennio 2021 – 2023	1.250.000 euro
Finanziamento richiesto DICUS	33.000 euro
Cofinanziamento del DICUS	3.000 euro

Segreteria

Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" DICUS

Via della Lastruccia, 3-13 – 50019 Sesto Fiorentino (FI)

segreteria@chim.unifi.it | chim@pec.unifi.it

centralino +39 055 4573007

P.IVA/Cod. Fis. 01279680480



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

Progetto dall'Ufficio preposto	visionato Ricerca	si
--------------------------------------	----------------------	----

Il Consiglio,

- Visti i dati e le informazioni riportati in tabella,
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29/11/2023 con cui si approvava la stipula degli accordi di partenariato, secondo il modello predisposto dal MUR relativo ai Progetti PLS ammessi al finanziamento;
- Vista la delibera del CdA del 29/11/2023 con cui è stato conferito alla Rettrice il mandato per le necessarie modifiche non sostanziali che si fossero rese necessarie nella negoziazione tra le parti;

Considerato che:

- le attività previste nel PN di Chimica proseguiranno quanto realizzato con il PN PLS 2017-2018 e con i fondi stanziati agli Atenei per il biennio 2019-2020 (DM 435/2020);
- il PN PLS di Chimica realizzerà attività in tutte le sedi su diverse tipologie di azioni, garantendo attività coerenti con quanto indicato nelle Linee Guida e caratterizzate da un elevato grado di interconnesse con le attività realizzate dalle altre discipline PLS presenti in ciascuna sede;
- le attività saranno realizzate in modo complementare a quanto previsto dall'investimento 1.6 (M4.C1) per l'orientamento attivo del PNRR;

Ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità del progetto PLS- Chimica.

Garantisce l'impegno del Dipartimento a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento, nonché l'impegno a coprire eventuali ulteriori oneri finanziari che potrebbero verificarsi durante la realizzazione del progetto.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ESCELLENZA 2020-27

Individua la Prof.ssa Claudia Giorgi quale responsabile scientifico di sede e responsabile delle attività di ricerca ai sensi del Regolamento di Ateneo sulla salute e sicurezza dei lavoratori.

B)

Il Presidente pone in approvazione il progetto di ricerca della Prof. Massimo Bonini per il Piano Lauree Scientifiche PLS- Scienze dei Materiali

Responsabile Scientifico	Massimo Bonini
Titolo	<i>PLS- Scienze dei Materiali</i>
Acronimo	<i>PLS- Scienze dei Materiali</i>
Durata	36 mesi a partire dalla data di sottoscrizione
Ente Finanziatore	MUR
Tipo di partecipazione (coordinatore/partner partecipante)	Partner partecipante
Riferimenti normativi	D.M. 289 del 25 marzo 2021, allegato 3, punto 1, tabella 7, punto IV
Capofila	Università degli Studi Milano-Bicocca
Partenariato	l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, Università degli Studi di Camerino, Università degli Studi di Firenze, Università degli Studi di Genova, Università degli Studi di Parma, Università degli Studi di Torino
Assegnazione Progetto Nazionale di Chimica presentato nell'ambito del Piano Lauree Scientifiche per il triennio 2021 – 2023	287.154 euro
Finanziamento richiesto DICUS	27.000



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

Cofinanziamento del DICUS	del	2.700 euro
Progetto visionato dall'Ufficio Ricerca preposto		si

Il Consiglio,

- Visti i dati e le informazioni riportati in tabella
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29/11/2023 con cui si approvava la stipula degli accordi di partenariato, secondo il modello predisposto dal MUR relativo ai Progetti PLS ammessi al finanziamento;
- Vista la delibera del CdA del 29/11/2023 con cui è stato conferito alla Rettrice il mandato per le necessarie modifiche non sostanziali che si fossero rese necessarie nella negoziazione tra le parti;
 - Considerata la necessità di proporre un nuovo Progetto Nazionale (PN) Lauree Scientifiche di SdM volto a consolidare ancor di più azioni di orientamento verso tale disciplina;
 - che tali azioni, saranno rafforzate dalla notevole iniezione di risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), ma soprattutto dall'importante opportunità offerta dall'introduzione della nuova classe di laurea L. Sc. Mat

Ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità del progetto PLS- Scienze dei Materiali

Garantisce l'impegno del Dipartimento a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento, nonché l'impegno a coprire eventuali ulteriori oneri finanziari che potrebbero verificarsi durante la realizzazione del progetto

Individua il Prof. Massimo Bonini quale responsabile scientifico di sede e responsabile delle attività di ricerca ai sensi del Regolamento di Ateneo sulla salute e sicurezza dei lavoratori.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

Delibera

- l'approvazione degli accordi di partenariato inviati dall'Università degli Studi di Milano-Bicocca (prot. UniFi 0129876 del 05/03/2024) rilevando che non sussistano elementi di difformità sostanziali rispetto all'accordo di partenariato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/11/2023;
- di dare mandato al Direttore di Dipartimento per l'invio della presente delibera all'Unità di processo "Offerta Formativa".

8. Manifestazioni di interesse per l'adesione alla Joint Research Unit (JRU)

Dr.ssa Annalisa Guerri entra alle ore 11.45

Prof.ssa Claudia Bello entra alle ore 11.45

Il Presidente informa il Consiglio dell'opportunità di collaborazione presentata dal CNR circa l'adesione di UNIFI alla Joint Research Unit (JRU) E-RIHS, il nodo italiano dell'infrastruttura di ricerca europea sull'Heritage Science.

E-RIHS è il nodo italiano dell'infrastruttura di ricerca europea sull'Heritage Science, offre accesso a strumenti scientifici e conoscenze all'avanguardia nel settore e organizza dottorati di ricerca e scuole di alta formazione sulla diagnostica avanzata non invasiva applicata ai beni culturali.

Attualmente il nodo italiano è in corso di costruzione, ma è già costituito da:

- CNR
- INFN
- ENEA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

Al nuovo accordo parteciperanno, oltre agli enti sopra indicati:

- Direzione generale Educazione, Ricerca e Istituti Culturali del Ministero della Cultura
- Politecnico di Milano
- Alma Mater Studiorum - Università di Bologna
- Università degli Studi di Napoli Federico II

L'adesione permetterà agli enti partecipanti di essere coinvolti nelle attività della JRU E-RIHS usufruendo ad esempio di:

- servizi di accesso;
- ricerca congiunta finalizzata a migliorare i servizi di accesso;
- training e alta formazione;
- trasferimento tecnologico e della conoscenza;
- comunicazione e disseminazione;
- sviluppo della comunità nazionale di ricerca che opera nel settore interdisciplinare della heritage science.

Ritenendo l'adesione un'opportunità di interesse strategico per l'Ateneo, sono state raccolte le seguenti manifestazioni di interesse da parte del personale afferente al DICUS:

- Anna Maria Papini;
- David Chelazzi;
- Maurizio Becucci;
- Marilena Ricci;
- Matteo Mannini

Il Consiglio approva all'unanimità

9. Ricerca in collaborazione



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

A) Convenzioni

A.1. Il Presidente presenta la richiesta del **prof. Massimo Innocenti** per l'approvazione di una convenzione per commessa di ricerca (ex Art.3, c. 2, lett. A1 del *Regolamento sullo Svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da soggetti pubblici e privati*) – con **Iren Ambiente Toscana S.p.A.**, c.f. 01849830359 e P.I. 02863660359, con sede in via Giovanni Paisiello, 8 - 50144 Firenze, dal titolo:

“Studio del recupero di metalli da rifiuti solidi ed analisi di matrici reali”

La durata della convenzione è di 12 mesi dalla stipula.

Per lo svolgimento dell'attività è previsto un corrispettivo di € 35.000,00 (trentacinquemila/00) + IVA, da erogare a favore del Dipartimento di Chimica con la seguente modalità:

- € 17.500,00 (diciassettemilacinquecento/00) + IVA alla stipula del contratto;
- € 17.500,00 (diciassettemilacinquecento/00) + IVA a conclusione della ricerca e previa presentazione, da parte del Responsabile della Ricerca, della relazione finale sull'attività svolta e sui risultati conseguiti.

Il Consiglio

VISTO l'art. 44 del vigente Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'Università di Firenze secondo cui *“l'Università può effettuare a titolo oneroso, in collaborazione e per conto di organismi comunitari, enti pubblici o privati, attività di formazione, studi, ricerche, consulenze, analisi, controlli, tarature, prove ed esperienze, o altre attività nel rispetto delle proprie finalità istituzionali”*;

VISTO il vigente Regolamento sullo “Svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da soggetti pubblici e privati” emanato con Decreto Rettorale n. 451, prot. n. 63016 del 16/04/2018;

VISTA la convenzione per commessa di ricerca con **Iren Ambiente Toscana S.p.A.**, per un corrispettivo di € 35.000,00 (trentacinquemila/00) + IVA;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCellenza 2020-22

VISTA l'apposita Dichiarazione presentata dal Responsabile della ricerca, in merito alla difformità della convenzione dallo schema tipo per quanto riguarda la clausola sulla proprietà intellettuale (ex art. 6, c. 2 del *Regolamento sullo Svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da soggetti pubblici e privati*);

VISTA la tabella di ripartizione di seguito riportata, presentata dal proponente con ripartizione di quote tra il personale:

TABELLA RIPARTIZIONE CONTO TERZI - CONVENZIONI STIPULATE DAL 01/09/2018

(PER RICERCHE, COMMESSE DI DIDATTICA, CONSULENZE, PRESTAZIONI NON RICORRENTI, PRESTAZIONI A TARIFFA)

Rif. Contratto Iren Ambiente Toscana S.p.A. - Resp. Scientifico prof. Innocenti Massimo

							% perc.	importo										
A	IMPORTO PER COMPENSI AL PERSONALE DIPENDENTE (variabile) importo per compensi al personale dipendente, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione						40,00%	14.000,00										
	<i>n. matricola</i>	<i>cognome</i>	<i>nome</i>	<i>n. ore (pers. Tec-amm)</i>	<i>importo orario (pers tec-amm)</i>	<i>importo</i>	<i>IDENTIFICATIVO Anagrafe delle Prestazioni</i>											
	D092962	Innocenti	Massimo			12000												
		De Luca	Antonio			1000												
		Pagliai	Marco			1000												
B	IMPORTO PER ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI E ALTRI COSTI CONNESSI ALLE ATTIVITA' (variabile) importo per acquisti / noleggi / contratti a personale non dipendente e altri costi, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione						43,78%	15.323,00										
C	IMPORTO PER USO SPAZI ATTREZZATURE E SERVIZI DELL'UNITA' AMMINISTRATIVA (variabile) importo per uso di attrezzature e servizi forniti dall'Unità Amministrativa per lo svolgimento dell'attività						3,00%	1.050,00										
D	QUOTA DESTINATA AL FONDO PER LO SVILUPPO DELLA RICERCA DI ATENEO - SPESE GENERALI DI ATENEO - FONDO PER LA PREMIALITA'						10,72%	3.752,00										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Percentuale ripartita al personale</th> <th>Ritenuta da applicare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>zero</td> <td>6% su TOTALE</td> </tr> <tr> <td>fino al 24,49%</td> <td>15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td> </tr> <tr> <td>dai 24,50% al 56,49%</td> <td>17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td> </tr> <tr> <td>dai 56,50%</td> <td>20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td> </tr> </tbody> </table>		Percentuale ripartita al personale	Ritenuta da applicare	zero	6% su TOTALE	fino al 24,49%	15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)	dai 24,50% al 56,49%	17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)	dai 56,50%	20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)						
Percentuale ripartita al personale	Ritenuta da applicare																	
zero	6% su TOTALE																	
fino al 24,49%	15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)																	
dai 24,50% al 56,49%	17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)																	
dai 56,50%	20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)																	
	Quota destinata al Fondo per lo Sviluppo della Ricerca di Ateneo ed alla copertura delle spese generali di Ateneo e al fondo per la premialità																	
E	QUOTA DESTINATA AL FONDO COMUNE DI ATENEO (complessivamente stabilita nella misura del 2,5% del corrispettivo totale) Quota destinata al Fondo Comune di Ateneo						2,50%	875,00										
TOTALE	<i>(il totale della colonna percentuale deve essere sempre pari a 100%)</i>						100,00%	35.000,00										

differenza rispetto al 100% 0,00%

all'unanimità DELIBERA

1. di approvare la tabella di ripartizione del corrispettivo per commessa di ricerca per Iren Ambiente Toscana S.p.A, proposta dalla prof. Massimo Innocenti, per l'importo di euro 35.000,00 (trentacinquemila/00) oltre IVA;
2. di approvare la sopracitata convenzione;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

3. di conferire mandato all'Ufficio Commerciale d'Ateneo per l'emissione della fattura elettronica per la richiesta del pagamento, nei termini e nelle modalità previste dalla convenzione in parola.

A.2. Il Presidente presenta la richiesta del **prof. Massimo Innocenti** per l'approvazione di una convenzione per commessa di ricerca (ex Art.3, c. 2, *lett. A1 del Regolamento sullo Svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da soggetti pubblici e privati*) – con **LEM Srl**, c.f. e P.I. 00155740517, con sede in via L. Valiani, 45-47 - 52021 Bucine (AR) dal titolo:

“Studio di deposizione di metalli o leghe con tecnica PVD - 2024”

La durata della convenzione è di 12 mesi dalla stipula.

Per lo svolgimento dell'attività è previsto un corrispettivo di € 20.000,00 (ventimila/00) + IVA, da erogare a favore del Dipartimento di Chimica con la seguente modalità:

- € 10.000,00 (diecimila/00) + IVA alla stipula del contratto;
- € 10.000,00 (diecimila/00) + IVA a conclusione della ricerca e previa presentazione, da parte del Responsabile della Ricerca, della relazione finale sull'attività svolta e sui risultati conseguiti.

Il Consiglio

VISTO l'art. 44 del vigente Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'Università di Firenze secondo cui *“l'Università può effettuare a titolo oneroso, in collaborazione e per conto di organismi comunitari, enti pubblici o privati, attività di formazione, studi, ricerche, consulenze, analisi, controlli, tarature, prove ed esperienze, o altre attività nel rispetto delle proprie finalità istituzionali”*;

VISTO il vigente Regolamento sullo “Svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da soggetti pubblici e privati” emanato con Decreto Rettorale n. 451, prot. n. 63016 del 16/04/2018;

VISTA la convenzione per commessa di ricerca con **LEM Srl**, per un corrispettivo di € 20.000,00 (ventimila/00) + IVA;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"

ECCELLENZA 2020-22

VISTA l'apposita Dichiarazione presentata dal Responsabile della ricerca, in merito alla difformità della convenzione dallo schema tipo per quanto riguarda la clausola sulla proprietà intellettuale (ex art. 6, c. 2 del *Regolamento sullo Svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da soggetti pubblici e privati*);

VISTA la tabella di ripartizione di seguito riportata, presentata dal proponente con ripartizione di quote tra il personale:

TABELLA RIPARTIZIONE CONTO TERZI - CONVENZIONI STIPULATE DAL 01/09/2018

(PER RICERCHE, COMMESSE DI DIDATTICA, CONSULENZE, PRESTAZIONI NON RICORRENTI, PRESTAZIONI A TARIFFA)

Rif. Contratto Lem Srl - Resp. Scientifico prof. Massimo Innocenti

							% perc.	importo								
A	IMPORTO PER COMPENSI AL PERSONALE DIPENDENTE (variabile)							40,00%	8.000,00							
	importo per compensi al personale dipendente, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione															
	<i>n. matricola</i>	<i>cognome</i>	<i>nome</i>	<i>n. ore (pers. Tec-amm)</i>	<i>importo orario (pers tec-amm)</i>	<i>importo</i>	<i>IDENTIFICATIVO Anagrafe delle Prestazioni</i>									
	D092962	Innocenti	Massimo			7000										
		De Luca	Antonio			1000										
B	IMPORTO PER ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI E ALTRI COSTI CONNESSI ALLE ATTIVITA' (variabile)							43,78%	8.756,00							
Importo per acquisti / noleggi / contratti a personale non dipendente e altri costi, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione																
C	IMPORTO PER USO SPAZI ATTREZZATURE E SERVIZI DELL'UNITA' AMMINISTRATIVA (variabile)							3,00%	600,00							
Importo per uso di attrezzature e servizi forniti dall'Unità Amministrativa per lo svolgimento dell'attività																
D	QUOTA DESTINATA AL FONDO PER LO SVILUPPO DELLA RICERCA DI ATENEO - SPESE GENERALI DI ATENEO - FONDO PER LA PREMIALITA'							10,72%	2.144,00							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Percentuale ripartita al personale</th> <th>Ritenuta da applicare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>zero</td> <td>6% su TOTALE</td> </tr> <tr> <td>fino al 24,49%</td> <td>15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td> </tr> <tr> <td>dai 24,50% al 56,49%</td> <td>17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td> </tr> <tr> <td>dai 56,50%</td> <td>20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td> </tr> </tbody> </table>		Percentuale ripartita al personale	Ritenuta da applicare	zero	6% su TOTALE	fino al 24,49%			15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)	dai 24,50% al 56,49%	17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)	dai 56,50%	20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)	Quota destinata al Fondo per lo Sviluppo della Ricerca di Ateneo ed alla copertura delle spese generali di Ateneo e al fondo per la premialità	
Percentuale ripartita al personale	Ritenuta da applicare															
zero	6% su TOTALE															
fino al 24,49%	15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)															
dai 24,50% al 56,49%	17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)															
dai 56,50%	20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)															
E	QUOTA DESTINATA AL FONDO COMUNE DI ATENEO (complessivamente stabilita nella misura del 2,5% del corrispettivo totale)							2,50%	500,00							
Quota destinata al Fondo Comune di Ateneo																
TOTALE (il totale della colonna percentuale deve essere sempre pari a 100%)							100,00%	20.000,00								

differenza rispetto al 100% 0,00%

all'unanimità DELIBERA

1. di approvare la tabella di ripartizione del corrispettivo per commessa di ricerca per Lem Srl, proposta dalla prof. Massimo Innocenti, per l'importo di euro 20.000,00 (ventimila/00) oltre IVA;
2. di approvare la sopracitata convenzione;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

3. di conferire mandato all'Ufficio Commerciale d'Ateneo per l'emissione della fattura elettronica per la richiesta del pagamento, nei termini e nelle modalità previste dalla convenzione in parola.

A.3. Il Presidente presenta la richiesta del **prof. Stefano Cicchi** per l'approvazione di una convenzione per commessa di ricerca (ex Art.3, c. 2, lett. A1 del *Regolamento sullo Svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da soggetti pubblici e privati*) – con **Italfimet Srl**, c.f. e P.I. 01380850519, con sede in via XXV Aprile, 88 - 52048 Monte San Savino (AR) dal titolo:

“Analisi di miscele organiche da lavorazioni galvaniche - 2024”

La durata della convenzione è di 12 mesi dalla stipula.

Per lo svolgimento dell'attività è previsto un corrispettivo di € 10.000,00 (diecimila/00) + IVA, da erogare a favore del Dipartimento di Chimica con la seguente modalità:

- unica soluzione, alla stipula del contratto;

Il Consiglio

VISTO l'art. 44 del vigente Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'Università di Firenze secondo cui *“l'Università può effettuare a titolo oneroso, in collaborazione e per conto di organismi comunitari, enti pubblici o privati, attività di formazione, studi, ricerche, consulenze, analisi, controlli, tarature, prove ed esperienze, o altre attività nel rispetto delle proprie finalità istituzionali”*;

VISTO il vigente Regolamento sullo “Svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da soggetti pubblici e privati” emanato con Decreto Rettorale n. 451, prot. n. 63016 del 16/04/2018;

VISTA la convenzione per commessa di ricerca con **Italfimet Srl**, per un corrispettivo di € 10.000,00 (diecimila/00) + IVA;

VISTA la tabella di ripartizione di seguito riportata, presentata dal proponente senza ripartizione di quote tra il personale:



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"

REGOLAMENTO 2020/27

TABELLA RIPARTIZIONE CONTO TERZI - CONVENZIONI STIPULATE DAL 01/09/2018

(PER RICERCHE, COMMESSE DI DIDATTICA, CONSULENZE, PRESTAZIONI NON RICORRENTI, PRESTAZIONI A TARIFFA)

Rif. Contratto Italfimet Srl - Resp. Scientifico prof. Stefano Cicchi

							% perc.	importo										
A	IMPORTO PER COMPENSI AL PERSONALE DIPENDENTE (variabile) importo per compensi al personale dipendente, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione						0,00%	0,00										
	<i>n. matricola</i>	<i>cognome</i>	<i>nome</i>	<i>n. ore (pers. Tec-amm)</i>	<i>importo orario (pers tec-amm)</i>	<i>importo</i>	<i>IDENTIFICATIVO Anagrafe delle Prestazioni</i>											
B	IMPORTO PER ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI E ALTRI COSTI CONNESSI ALLE ATTIVITA' (variabile) Importo per acquisti / noleggi / contratti a personale non dipendente e altri costi, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione						88,50%	8.850,00										
C	IMPORTO PER USO SPAZI ATTREZZATURE E SERVIZI DELL'UNITA' AMMINISTRATIVA (variabile) Importo per uso di attrezzature e servizi forniti dall'Unità Amministrativa per lo svolgimento dell'attività						3,00%	300,00										
D	QUOTA DESTINATA AL FONDO PER LO SVILUPPO DELLA RICERCA DI ATENEO - SPESE GENERALI DI ATENEO - FONDO PER LA PREMIALITA' <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>Percentuale ripartita al personale</th> <th>Ritenuta da applicare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>zero</td> <td>6% su TOTALE</td> </tr> <tr> <td>fino al 24,49%</td> <td>15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td> </tr> <tr> <td>dai 24,50% al 56,49%</td> <td>17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td> </tr> <tr> <td>dai 56,50%</td> <td>20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td> </tr> </tbody> </table> Quota destinata al Fondo per lo Sviluppo della Ricerca di Ateneo ed alla copertura delle spese generali di Ateneo e al fondo per la premialità						Percentuale ripartita al personale	Ritenuta da applicare	zero	6% su TOTALE	fino al 24,49%	15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)	dai 24,50% al 56,49%	17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)	dai 56,50%	20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)	6,00%	600,00
Percentuale ripartita al personale	Ritenuta da applicare																	
zero	6% su TOTALE																	
fino al 24,49%	15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)																	
dai 24,50% al 56,49%	17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)																	
dai 56,50%	20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)																	
E	QUOTA DESTINATA AL FONDO COMUNE DI ATENEO (complessivamente stabilita nella misura del 2,5% del corrispettivo totale) Quota destinata al Fondo Comune di Ateneo						2,50%	250,00										
TOTALE	<i>(il totale della colonna percentuale deve essere sempre pari a 100%)</i>						100,00%	10.000,00										

differenza rispetto al 100% 0,00%

all'unanimità DELIBERA

1. di approvare la tabella di ripartizione del corrispettivo per commessa di ricerca per Italfimet Srl, proposta dalla prof. Stefano Cicchi, per l'importo di euro 10.000,00 (diecimila/00) oltre IVA;
2. di approvare la sopracitata convenzione;
3. di conferire mandato all'Ufficio Commerciale d'Ateneo per l'emissione della fattura elettronica per la richiesta e del pagamento, nei termini e nelle modalità previste dalla convenzione in parola.

A.4. Il Presidente presenta la richiesta della **prof.ssa Giulietta Smulevich** per l'approvazione di una convenzione per commessa di ricerca (ex Art.3, c. 2, lett. A1 del Regolamento sullo Svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da soggetti pubblici e privati) – con **Boku - University of Natural Resources and Life Sciences**,



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

Department of Chemistry, Institute of Biochemistry, con sede a Vienna, Gregor-Mendel Straße 33, dal titolo:

“Raman characterization of diphtheria Listeria monocytogenes coproporphyrin ferrochelataase-coproheme complex upon addition of imidazole”

La durata della convenzione è di 1 mese dalla stipula.

Per lo svolgimento dell'attività è previsto un corrispettivo di € 20.000,00 (ventimila/00) + IVA, da erogare a favore del Dipartimento di Chimica con la seguente modalità:

- unica soluzione, al termine della ricerca;

Il Consiglio

VISTO l'art. 44 del vigente Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'Università di Firenze secondo cui *“l'Università può effettuare a titolo oneroso, in collaborazione e per conto di organismi comunitari, enti pubblici o privati, attività di formazione, studi, ricerche, consulenze, analisi, controlli, tarature, prove ed esperienze, o altre attività nel rispetto delle proprie finalità istituzionali”*;

VISTO il vigente Regolamento sullo “Svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da soggetti pubblici e privati” emanato con Decreto Rettorale n. 451, prot. n. 63016 del 16/04/2018;

VISTA la convenzione per commessa di ricerca con **Boku - University of Natural Resources and Life Sciences, Department of Chemistry, Institute of Biochemistry**, per un corrispettivo di € 20.000,00 (ventimila/00) + IVA;

VISTA la tabella di ripartizione di seguito riportata, presentata dal proponente senza ripartizione di quote tra il personale:



TABELLA RIPARTIZIONE CONTO TERZI - CONVENZIONI STIPULATE DAL 01/09/2018

(PER RICERCHE, COMMESSE DI DIDATTICA, CONSULENZE, PRESTAZIONI NON RICORRENTI, PRESTAZIONI A TARIFFA)

Rif. Contratto Boku - Resp. Scientifico prof.ssa Giulietta Smulevich

							% perc.	importo										
A	IMPORTO PER COMPENSI AL PERSONALE DIPENDENTE (variabile) importo per compensi al personale dipendente, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione							0,00										
	<i>n. matricola</i>	<i>cognome</i>	<i>nome</i>	<i>n. ore (pers. Tec-amm)</i>	<i>importo orario (pers tec-amm)</i>	<i>importo</i>	<i>IDENTIFICATIVO Anagrafe delle Prestazioni</i>											
B	IMPORTO PER ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI E ALTRI COSTI CONNESSI ALLE ATTIVITA' (variabile) importo per acquisti / noleggi / contratti a personale non dipendente e altri costi, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione						88,50%	17.700,00										
C	IMPORTO PER USO SPAZI ATTREZZATURE E SERVIZI DELL'UNITA' AMMINISTRATIVA (variabile) importo per uso di attrezzature e servizi forniti dall'Unità Amministrativa per lo svolgimento dell'attività						3,00%	600,00										
D	QUOTA DESTINATA AL FONDO PER LO SVILUPPO DELLA RICERCA DI ATENEO - SPESE GENERALI DI ATENEO - FONDO PER LA PREMIALITA'						6,00%	1.200,00										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Percentuale ripartita al personale</th> <th>Ritenuta da applicare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>zero</td> <td>6% su TOTALE</td> </tr> <tr> <td>fino al 24,49%</td> <td>15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td> </tr> <tr> <td>dai 24,50% al 56,49%</td> <td>17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td> </tr> <tr> <td>dai 56,50%</td> <td>20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td> </tr> </tbody> </table>		Percentuale ripartita al personale	Ritenuta da applicare	zero	6% su TOTALE	fino al 24,49%	15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)	dai 24,50% al 56,49%	17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)	dai 56,50%	20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)						
Percentuale ripartita al personale	Ritenuta da applicare																	
zero	6% su TOTALE																	
fino al 24,49%	15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)																	
dai 24,50% al 56,49%	17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)																	
dai 56,50%	20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)																	
	Quota destinata al Fondo per lo Sviluppo della Ricerca di Ateneo ed alla copertura delle spese generali di Ateneo e al fondo per la premialità																	
E	QUOTA DESTINATA AL FONDO COMUNE DI ATENEO (complessivamente stabilita nella misura del 2,5% del corrispettivo totale) Quota destinata al Fondo Comune di Ateneo						2,50%	500,00										
TOTALE	(il totale della colonna percentuale deve essere sempre pari a 100%)						100,00%	20.000,00										

differenza rispetto al 100% 0,00%

all'unanimità DELIBERA

1. di approvare la tabella di ripartizione del corrispettivo per commessa di ricerca per Boku - University of Natural Resources and Life Sciences, Department of Chemistry, Institute of Biochemistry, proposta dalla prof.ssa Giulietta Smulevich, per l'importo di euro 20.000,00 (ventimila/00) oltre IVA;
2. di approvare la sopracitata convenzione;
3. di conferire mandato all'Ufficio Commerciale d'Ateneo per l'emissione della fattura elettronica per la richiesta del pagamento, nei termini e nelle modalità previste dalla convenzione in parola.



B) Tariffari

Approvazione tariffari Laboratori n. 132 – 133 e 135 (siti al piano terra ed. 301, Via della Lastruccia, 3)

Il Presidente espone la richiesta della prof.ssa Rita Traversi e del prof. Mirko Severi relativa all'approvazione dei tariffari per i servizi di **analisi degli elementi mediante ICP-OES** e di **analisi strumentali con tecniche cromatografiche**, come da tabelle sotto riportate:

ANALISI DEGLI ELEMENTI MEDIANTE ICP-OES

Tipo di prestazione	Importo €**
Digestione del campione (mineralizzazione) con sistema a microonde (HNO ₃ e H ₂ O ₂ suprapur)*	100,00
Analisi Quantitativa (fino a 20 elementi) per campioni liquidi omogenei (Tariffa oraria)	100,00

* Costo a ciclo di mineralizzazione (a carosello da 20 campioni)

ANALISI STRUMENTALI CON TECNICHE CROMATOGRAFICHE

Tipo di prestazione	Importo €**
Estrazione da filtri aerosol in bagno ad ultrasuoni (batch da 20 campioni)	50,00
Analisi quantitativa di specie ioniche (cationi) in matrici ambientali, industriali e alimentari (costo per ogni campione)	50,00
Analisi quantitativa di specie ioniche (anioni inorganici) in matrici ambientali, industriali e alimentari (costo per ogni campione)	50,00
Analisi quantitativa di specie ioniche (anioni organici) in matrici ambientali, industriali e	50,00



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ESCELLENZA 2020-22

alimentari (costo per ogni campione)	
Analisi quantitativa di anidro-zuccheri in matrici ambientali (levoglucosano)	50,00

** Tutti gli importi riportati si intendono al netto dell'I.V.A., se dovuta.

Il Consiglio approva all'unanimità

10. Sponsorizzazioni

Contratti di Sponsorizzazione – a ratifica

Il Presidente presenta la richiesta del prof. **Massimo del Bubba** per l'approvazione - a ratifica - del contratto rep. 45/2024, con la **Società Chimica Italiana**, c.f. 02908800580, sede legale in Viale Liegi, 48 – 00198, avente ad oggetto la sponsorizzazione da parte del committente del congresso organizzato dai dottorandi di ricerca in Scienze Chimiche dell'Università degli Studi di Firenze, dal titolo:

“3rd PiCSU PhD Symposium 2024”

La durata della sponsorizzazione è dal 23/01/2024 al 26/01/2024

Il corrispettivo previsto è pari a € 245.90, (duecentoquarantacinquemila/90) + IVA, da erogare a favore del Dipartimento di Chimica con la seguente modalità:

- Unica soluzione alla stipula del contratto;

Il Consiglio

VISTO l'art. 44 del vigente Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'Università di Firenze secondo cui *“l'Università può effettuare a titolo oneroso, in collaborazione e per conto di organismi comunitari, enti pubblici o privati, attività di formazione, studi, ricerche, consulenze, analisi, controlli, tarature, prove ed esperienze, o altre attività nel rispetto delle proprie finalità istituzionali”*;

VISTO il vigente Regolamento sullo “Svolgimento di attività di ricerca o didattica commissionate da soggetti pubblici e privati” emanato con Decreto Rettorale n. 451, prot. n. 63016 del 16/04/2018;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"
ECC011672A/2023/27

VISTO il contratto di sponsorizzazione con la Società Chimica Italiana, rep. 45/2024, per un corrispettivo di € 245,90 (duecentoquarantacinquemila/90) + IVA;
VISTA la tabella di ripartizione di seguito riportata, presentata dal proponente senza ripartizione di quote tra il personale:

TABELLA RIPARTIZIONE CONTO TERZI - CONVENZIONI STIPULATE DAL 01/09/2018

(PER RICERCHE, COMMESSE DI DIDATTICA, CONSULENZE, PRESTAZIONI NON RICORRENTI, PRESTAZIONI A TARIFFA)

Rif. Contratto sponsorizzazione - Società Chimica Italiana - Congresso "3rd PiCUS PhD Symposium 2024"

	% perc.	importo																																			
A IMPORTO PER COMPENSI AL PERSONALE DIPENDENTE <i>(variabile)</i> importo per compensi al personale dipendente, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione	0,00%	0,00																																			
<table border="1"><thead><tr><th>n. matricola</th><th>cognome</th><th>nome</th><th>n. ore (pers. Tec-amm)</th><th>importo orario (pers tec-amm)</th><th>importo</th><th>IDENTIFICATIVO Anagrafe delle Prestazioni</th></tr></thead><tbody><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></tbody></table>	n. matricola	cognome	nome	n. ore (pers. Tec-amm)	importo orario (pers tec-amm)	importo	IDENTIFICATIVO Anagrafe delle Prestazioni																														
n. matricola	cognome	nome	n. ore (pers. Tec-amm)	importo orario (pers tec-amm)	importo	IDENTIFICATIVO Anagrafe delle Prestazioni																															
B IMPORTO PER ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI E ALTRI COSTI CONNESSI ALLE ATTIVITA' <i>(variabile)</i> Importo per acquisti / noleggi / contratti a personale non dipendente e altri costi, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione	91,50%	225,00																																			
C IMPORTO PER USO SPAZI ATTREZZATURE E SERVIZI DELL'UNITA' AMMINISTRATIVA <i>(variabile)</i> Importo per uso di attrezzature e servizi forniti dall'Unità Amministrativa per lo svolgimento dell'attività	0,00%	0,00																																			
D QUOTA DESTINATA AL FONDO PER LO SVILUPPO DELLA RICERCA DI ATENEO - SPESE GENERALI DI ATENEO - FONDO PER LA PREMIALITA'	6,00%	14,75																																			
<table border="1"><thead><tr><th>Percentuale ripartita al personale</th><th>Ritenuta da applicare</th></tr></thead><tbody><tr><td>zero</td><td>6% su TOTALE</td></tr><tr><td>fino al 24,49%</td><td>15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td></tr><tr><td>dai 24,50% al 56,49%</td><td>17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td></tr><tr><td>dai 56,50%</td><td>20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)</td></tr></tbody></table> Quota destinata al Fondo per lo Sviluppo della Ricerca di Ateneo ed alla copertura delle spese generali di Ateneo e al fondo per la premialità	Percentuale ripartita al personale	Ritenuta da applicare	zero	6% su TOTALE	fino al 24,49%	15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)	dai 24,50% al 56,49%	17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)	dai 56,50%	20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)																											
Percentuale ripartita al personale	Ritenuta da applicare																																				
zero	6% su TOTALE																																				
fino al 24,49%	15,4% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)																																				
dai 24,50% al 56,49%	17,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)																																				
dai 56,50%	20,8% su importo A + 6% su (TOTALE - importo A)																																				
E QUOTA DESTINATA AL FONDO COMUNE DI ATENEO <i>(complessivamente stabilita nella misura del 2,5% del corrispettivo totale)</i> Quota destinata al Fondo Comune di Ateneo	2,50%	6,15																																			
TOTALE <i>(il totale della colonna percentuale deve essere sempre pari a 100%)</i>	100,00%	245,90																																			

differenza rispetto al 100% 0,00%

all'unanimità DELIBERA

1. di approvare la tabella di ripartizione del corrispettivo per contratto di sponsorizzazione con la Società Chimica Italiana, proposto dal prof. Massimo Del Bubba, per l'importo di euro 245,90 (duecentoquarantacinquemila/90) + IVA;
2. di approvare a ratifica la sopracitata convenzione rep. 45/2024;
3. di conferire mandato all'Ufficio Commerciale d'Ateneo per l'emissione della fattura elettronica per la richiesta del pagamento, nei termini e nelle modalità previste dal contratto in parola.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

11. Assegni di ricerca e borse

11.1) Assegni

11.1.1) Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta di attivazione di n. 1 assegni di ricerca ciascuno con decorrenza **01/05/2024**

Tipologia dell'assegno	Interamente finanziato
Decorrenza attività di ricerca	01/05/2024
Titolo dell'assegno	Sintesi, caratterizzazione ed interazioni con target biologici di nuovi complessi metallici con attività farmacologiche
Settore disciplinare	CHIM/03
Responsabile della ricerca e qualifica	Luigi Messori - PA
Requisiti di ammissione	62/S / Classe delle lauree specialistiche in scienze chimiche LM 54 / Scienze Chimiche LM / Laurea Magistrale affine a quelle indicate
Durata	12 mesi
Costo totale dell'assegno	23.891,00 €
Cofinanziamento	0,00 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	PRIN 2022_MESSORI - Protein Metalation by Anticancer Metal-based Drugs - B53D23015410006 codice progetto MUR 2022JMFC3X - COAN: 127180



Data, ora e luogo del colloquio	27/03/2024, 14:30 presso stanza 186, edificio 301, primo piano, dipartimento di chimica "Ugo Schiff"
--	---

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;

esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta dei nuovi assegni di cui sopra, nell'ordine in cui gli stessi sono stati presentati, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

Nel caso in cui risultasse vincitore dell'assegno un ricercatore extra comunitario, il Consiglio di Dipartimento autorizza il Direttore a stipulare una convenzione di accoglienza nei termini previsti dal comma 3 dell'art. 27 ter del D.Lgs. n. 286/98 – Testo unico sull'immigrazione, introdotto dal D.Lgs. n. 17/2008, che disciplina l'ingresso ed il soggiorno per ricerca scientifica di ricercatori extra UE per periodi superiori a tre mesi.

11.1.2) Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta di attivazione di n. **1** assegni di ricerca ciascuno con decorrenza

01/05/2024

Tipologia dell'assegno	Interamente finanziato
Decorrenza attività di ricerca	01/05/2024
Titolo dell'assegno	Preparazione di polimeri liquido cristallini per l'adsorbimento di inquinanti organici emergenti
Settore disciplinare	CHIM/04
Responsabile della ricerca e qualifica	Daniele Martella - RUTD



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"
ECCCELLENZA 2020-27

Requisiti di ammissione	DT / Dottorato in Scienze Chimiche Dottorato affine / Dottorato di ricerca, o PhD o titolo equivalente conseguito all'estero in ambito scientifico affine all'oggetto del bando * / Dottorato di ricerca In Scienza dei Materiali Curriculum formativo, scientifico e professionale adeguato allo svolgimento dello specifico programma oggetto dell'assegno con particolare attenzione all'esperienza maturata nel campo dei cristalli liquidi, della loro sintesi, caratterizzazione e possibili applicazioni
Durata	12 mesi
Costo totale dell'assegno	27.000,00 €
Cofinanziamento	0,00 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	PRIN 2022_MARTELLA - Water remediation based on nanostructured photonic materials (acronimo WATERONIC) - CUP E53D23009210006 - COAN: 127183
Data, ora e luogo del colloquio	25/03/2024, 12:30 presso In modalità telematica

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;

esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta dei nuovi assegni di cui sopra, nell'ordine in cui gli stessi sono stati presentati, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

Nel caso in cui risultasse vincitore dell'assegno un ricercatore extra comunitario, il Consiglio di Dipartimento autorizza il Direttore a stipulare una convenzione di accoglienza nei termini previsti dal comma 3 dell'art. 27 ter del D.Lgs. n. 286/98 – Testo unico



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

sull'immigrazione, introdotto dal D.Lgs. n. 17/2008, che disciplina l'ingresso ed il soggiorno per ricerca scientifica di ricercatori extra UE per periodi superiori a tre mesi.

11.1.3) Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta di attivazione di n. 1 assegni di ricerca ciascuno con decorrenza **01/05/2024**

Tipologia dell'assegno	Interamente finanziato
Decorrenza attività di ricerca	01/05/2024
Titolo dell'assegno	Catalizzatori eterogenei per reazioni di riduzione dell'ossigeno (ORR) ottenuti mediante funzionalizzazione di materiali con superficie grafenica
Settore disciplinare	CHIM/03
Responsabile della ricerca e qualifica	Antonio Bianchi - PO
Requisiti di ammissione	LM 54 / Scienze Chimiche
Durata	12 mesi
Costo totale dell'assegno	23.890,08 €
Cofinanziamento	0,00 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	MISE_GRAFENEX_CICCHI progetto n. F/310131/04/X56 - finanziamento a valere sull'asse I, azione 1.1.3 PON imprese e competitività 2014-2020 - B99J23000260005 - COAN: 127177
Data, ora e luogo del colloquio	25/03/2024, 11:00 presso Stanza 356, Dipartimento di Chimica, edificio 301



Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;

esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta dei nuovi assegni di cui sopra, nell'ordine in cui gli stessi sono stati presentati, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

Nel caso in cui risultasse vincitore dell'assegno un ricercatore extra comunitario, il Consiglio di Dipartimento autorizza il Direttore a stipulare una convenzione di accoglienza nei termini previsti dal comma 3 dell'art. 27 ter del D.Lgs. n. 286/98 – Testo unico sull'immigrazione, introdotto dal D.Lgs. n. 17/2008, che disciplina l'ingresso ed il soggiorno per ricerca scientifica di ricercatori extra UE per periodi superiori a tre mesi.

11.1.4) Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta di attivazione di n. **1** assegni di ricerca ciascuno con decorrenza **01/05/2024**

Tipologia dell'assegno	Interamente finanziato
Decorrenza attività di ricerca	01/05/2024
Titolo dell'assegno	GLICOMIMETICI AZOTATI COME FONTE DI NUOVI ANTIMICROBICI
Settore disciplinare	CHIM/06
Responsabile della ricerca e qualifica	Andrea Goti - PO
Requisiti di ammissione	62/S / Classe delle lauree specialistiche in scienze chimiche LM 54 / Scienze Chimiche



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

Durata	12 mesi
Costo totale dell'assegno	25.000,00 €
Cofinanziamento	0,00 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	2023.1396_Messori_BANDO RICERCATORI A FIRENZE_2023 - Una risposta alla "crisi degli antibiotici": allestimento di una piattaforma tecnologica integrata per l'identificazione e lo sviluppo di nuove sostanze ad attività antibatterica capaci di superare i processi di antibiotico-resistenza. - B17G23000170007 Progetto realizzato con il contributo di Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze (Pratica n. 2023.1396) - COAN: 9451
Data, ora e luogo del colloquio	26/03/2024, 12:00 presso stanza 158, edificio P2, Dipartimento di Chimica, via della Lastruccia 13 Sesto Fiorentino (FI)

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;

esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta dei nuovi assegni di cui sopra, nell'ordine in cui gli stessi sono stati presentati, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

Nel caso in cui risultasse vincitore dell'assegno un ricercatore extra comunitario, il Consiglio di Dipartimento autorizza il Direttore a stipulare una convenzione di accoglienza nei termini previsti dal comma 3 dell'art. 27 ter del D.Lgs. n. 286/98 – Testo unico sull'immigrazione, introdotto dal D.Lgs. n. 17/2008, che disciplina l'ingresso ed il soggiorno per ricerca scientifica di ricercatori extra UE per periodi superiori a tre mesi.

11.1.5) Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta di attivazione di n. 1 assegni di ricerca ciascuno con decorrenza 01/05/2024



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

Tipologia dell'assegno	Interamente finanziato
Decorrenza attività di ricerca	01/05/2024
Titolo dell'assegno	Preparazione e caratterizzazione di formulazioni a base lipidica per applicazioni cosmetiche e nutraceutiche
Settore disciplinare	CHIM/02
Responsabile della ricerca e qualifica	Costanza Montis - PA
Requisiti di ammissione	LM- 13 / Chimica e Tecnologie Farmaceutiche LM 54 / Scienze Chimiche LM-21 / Laurea magistrale in Ingegneria Biomedica Curriculum scientifico professionale idoneo allo svolgimento della specifica attività di ricerca.
Durata	24 mesi
Costo totale dell'assegno	47.780,16 €
Cofinanziamento	0,00 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	PLANTFORM - "Sviluppo di una piattaforma biotecnologica per produzione trasporto e validazione dell'efficacia di composti bioattivi per il settore cosmetico nutraceutico e agroalimentare PLANTFORM -" - Progetto n. F/310143/02/X56 - CUP: B19J23005950005 - COR: 16638454 - COAN: 9448
Data, ora e luogo del colloquio	25/03/2024, 10:00 presso Stanza 304, Dipartimento di Chimica Ugo Schiff

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;



esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta dei nuovi assegni di cui sopra, nell'ordine in cui gli stessi sono stati presentati, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

Nel caso in cui risultasse vincitore dell'assegno un ricercatore extra comunitario, il Consiglio di Dipartimento autorizza il Direttore a stipulare una convenzione di accoglienza nei termini previsti dal comma 3 dell'art. 27 ter del D.Lgs. n. 286/98 – Testo unico sull'immigrazione, introdotto dal D.Lgs. n. 17/2008, che disciplina l'ingresso ed il soggiorno per ricerca scientifica di ricercatori extra UE per periodi superiori a tre mesi.

11.1.6) Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta di attivazione di n. **2** assegni di ricerca ciascuno con decorrenza **01/05/2024**

Tipologia dell'assegno	Interamente finanziato
Decorrenza attività di ricerca	01/05/2024
Titolo dell'assegno	Sintesi, caratterizzazione ed applicazione di sistemi compositi e polifunzionali per il ricoesioneamento di materiali di interesse culturale
Settore disciplinare	CHIM/12
Responsabile della ricerca e qualifica	Rodorigo Giorgi - PA
Requisiti di ammissione	LM- 53 / Scienza e ingegneria dei materiali 62/S / Classe delle lauree specialistiche in scienze chimiche LM-71 / Scienze e tecnologie della chimica industriale LM 54 / Scienze Chimiche LM-11 / Conservazione e restauro dei beni culturali



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

Durata	18 mesi
Costo totale dell'assegno	79.500,00 €
Cofinanziamento	0,00 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	CHANGES - "Cultura umanistica e patrimonio culturale come laboratori di innovazione e creatività" nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, - Missione 4 Componente 2 - Investimento 1.3 Partenariati Estesi PE05, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU - CUP B53C22004010006 - COAN: **ATENEO**
Data, ora e luogo del colloquio	27/03/2024, 15:00 presso stanza 304 - dip. Chimica.

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;

esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta dei nuovi assegni di cui sopra, nell'ordine in cui gli stessi sono stati presentati, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

Nel caso in cui risultasse vincitore dell'assegno un ricercatore extra comunitario, il Consiglio di Dipartimento autorizza il Direttore a stipulare una convenzione di accoglienza nei termini previsti dal comma 3 dell'art. 27 ter del D.Lgs. n. 286/98 – Testo unico sull'immigrazione, introdotto dal D.Lgs. n. 17/2008, che disciplina l'ingresso ed il soggiorno per ricerca scientifica di ricercatori extra UE per periodi superiori a tre mesi.

11.1.7) Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta di attivazione di n. **1** assegni di ricerca ciascuno con decorrenza **01/06/2024**



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

Tipologia dell'assegno	Interamente finanziato
Decorrenza attività di ricerca	01/06/2024
Titolo dell'assegno	Risonanza magnetica risolta nel tempo per studiare eventi dinamici in sistemi biologici e biotrasformazioni
Settore disciplinare	CHIM/03
Responsabile della ricerca e qualifica	Enrico Ravera - PA
Requisiti di ammissione	LM-17 / Fisica LM- 53 / Scienza e ingegneria dei materiali LM-13 / Farmacia e farmacia industriale LM 8 / Lauree Magistrali in Biotecnologie Industriali LM 54 / Scienze Chimiche LM 9 / Lauree Magistrali in Biotecnologie Mediche, Veterinarie e Farmaceutiche LM-40 / Laurea Magistrale Matematica
Durata	12 mesi
Costo totale dell'assegno	23.890,08 €
Cofinanziamento	0,00 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	PRIN 2022_RAVERA - Time-resolved magnetic resonance to investigate dynamic events in biological systems and biotransformations - B53D23013990006 codice progetto MUR 2022WANFH5 - COAN: 118502
Data, ora e luogo del colloquio	07/05/2024, 10:00 presso Dipartimento di Chimica Ugo Schiff / Ufficio Ravera

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca; esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta dei nuovi assegni di cui sopra, nell'ordine in cui gli stessi sono stati presentati, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

Nel caso in cui risultasse vincitore dell'assegno un ricercatore extra comunitario, il Consiglio di Dipartimento autorizza il Direttore a stipulare una convenzione di accoglienza nei termini previsti dal comma 3 dell'art. 27 ter del D.Lgs. n. 286/98 – Testo unico sull'immigrazione, introdotto dal D.Lgs. n. 17/2008, che disciplina l'ingresso ed il soggiorno per ricerca scientifica di ricercatori extra UE per periodi superiori a tre mesi.

11.1.8) Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta di attivazione di n. **1** assegni di ricerca ciascuno con decorrenza **01/06/2024**

Tipologia dell'assegno	Interamente finanziato
Decorrenza attività di ricerca	01/06/2024
Titolo dell'assegno	Meccanismo di formazione di ossidi inorganici bio-ispirati
Settore disciplinare	CHIM/03
Responsabile della ricerca e qualifica	Enrico Ravera - PA
Requisiti di ammissione	LM-17 / Fisica LM- 53 / Scienza e ingegneria dei materiali LM-13 / Farmacia e farmacia industriale LM 8 / Lauree Magistrali in Biotecnologie Industriali LM 54 / Scienze Chimiche



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

	LM 9 / Lauree Magistrali in Biotecnologie Mediche, Veterinarie e Farmaceutiche LM-6 / Laurea Magistrale in Biologia
Durata	16 mesi
Costo totale dell'assegno	35.361,33 €
Cofinanziamento	0,00 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	PRIN2022_PNRR_RAVERA - PE4 - Mechanism of bioinspired inorganic oxide formation (MInO) - B53D23025370001 - Codice Progetto MUR P2022JSC5Z - Decreto Ammissione a Contributo 1386 del 01/09/2023 - COAN: 118531
Data, ora e luogo del colloquio	07/05/2024, 11:30 presso Dipartimento di Chimica Ugo Schiff

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;

esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta dei nuovi assegni di cui sopra, nell'ordine in cui gli stessi sono stati presentati, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

Nel caso in cui risultasse vincitore dell'assegno un ricercatore extra comunitario, il Consiglio di Dipartimento autorizza il Direttore a stipulare una convenzione di accoglienza nei termini previsti dal comma 3 dell'art. 27 ter del D.Lgs. n. 286/98 – Testo unico sull'immigrazione, introdotto dal D.Lgs. n. 17/2008, che disciplina l'ingresso ed il soggiorno per ricerca scientifica di ricercatori extra UE per periodi superiori a tre mesi.

Assegni in approvazione a Ratifica



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

11.1.9) Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta di attivazione di n. **1** assegni di ricerca ciascuno con decorrenza **01/03/2024**

Tipologia dell'assegno	Interamente finanziato
Decorrenza attività di ricerca	01/03/2024
Titolo dell'assegno	Sviluppo di sistemi vescicolari glicosilati per la realizzazione di vaccini terapeutici contro tumore al seno triplo negativo
Settore disciplinare	CHIM/06
Responsabile della ricerca e qualifica	Cristina Nativi - PO
Requisiti di ammissione	LM-13 / Farmacia e farmacia industriale LM 54 / Scienze Chimiche Requisiti preferenziali saranno: esperienza in sintesi organica / esperienza nella sintesi di carboidrati / esperienza nella caratterizzazione via NMR di molecole organiche
Durata	12 mesi
Costo totale dell'assegno	23.890,08 €
Cofinanziamento	0,00 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	NATIVI_AIRC_IG2021_ID25762 -- Glycosyl Membrane Vesicles to Develop a Therapeutic Vaccine Antigen -- B99J21025210007 - Codice di riferimento del progetto IG 25762
Data, ora e luogo del colloquio	29/01/2024, 12:00 presso Stanza 240 (ufficio)

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,



- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca; esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta dei nuovi assegni di cui sopra, nell'ordine in cui gli stessi sono stati presentati, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

Nel caso in cui risultasse vincitore dell'assegno un ricercatore extra comunitario, il Consiglio di Dipartimento autorizza il Direttore a stipulare una convenzione di accoglienza nei termini previsti dal comma 3 dell'art. 27 ter del D.Lgs. n. 286/98 – Testo unico sull'immigrazione, introdotto dal D.Lgs. n. 17/2008, che disciplina l'ingresso ed il soggiorno per ricerca scientifica di ricercatori extra UE per periodi superiori a tre mesi.

11.1.10) Il Presidente chiede al Consiglio di esprimere il proprio parere in merito alla seguente proposta di attivazione di n. **1** assegni di ricerca ciascuno con decorrenza **01/03/2024**

Tipologia dell'assegno	Interamente finanziato
Decorrenza attività di ricerca	01/03/2024
Titolo dell'assegno	Caratterizzazione NMR dell'interazione fra siglec umane e glicani del Fusobacterium Nucleatum
Settore disciplinare	CHIM/03
Responsabile della ricerca e qualifica	Marco Fragai - PA
Requisiti di ammissione	LM 8 / Lauree Magistrali in Biotecnologie Industriali LM-71 / Scienze e tecnologie della chimica industriale LM- - 13 / Chimica e Tecnologie Farmaceutiche LM-54 / Scienze chimiche LM-8 / Laurea magistrale in Biotecnologie Molecolari



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"
ECCCELLENZA 2020-22

	Preferibile conoscenza di base delle tecniche di risonanza magnetica applicata alle macromolecole biologiche. Preferibile conoscenza di base delle tecniche di biologia molecolare applicate all'espressione di proteine ricombinanti isotopicamente arricchite Preferibile conoscenza dei principali software utilizzati nell'assegnamento delle risonanze di proteine Preferibile conoscenza della lingua Inglese
Durata	24 mesi
Costo totale dell'assegno	23.890,08 €
Cofinanziamento	0,00 €
Provenienza fondi: numero COAN anticipata e progetto	PRIN 2022_FRAGAI - Molecular recognition of Fusobacterium envelope glycans by Siglecs – GLYDOME - B53D23015790006 codice progetto MUR 2022ZEZS45 -
Data, ora e luogo del colloquio	31/01/2024, 10:30 presso Centro di Risonanze Magnetiche, via L. Sacconi 6, 50019 Sesto Fiorentino- Ufficio 106

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio,

- vista la validità del programma proposto e la disponibilità di budget;
- considerato che il Dipartimento risulta referente o co-referente del SSD della ricerca;

esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta dei nuovi assegni di cui sopra, nell'ordine in cui gli stessi sono stati presentati, e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del Responsabile Scientifico.

Nel caso in cui risultasse vincitore dell'assegno un ricercatore extra comunitario, il Consiglio di Dipartimento autorizza il Direttore a stipulare una convenzione di accoglienza nei termini previsti dal comma 3 dell'art. 27 ter del D.Lgs. n. 286/98 – Testo unico sull'immigrazione, introdotto dal D.Lgs. n. 17/2008, che disciplina l'ingresso ed il soggiorno per ricerca scientifica di ricercatori extra UE per periodi superiori a tre mesi.



Assegni con Decorrenza Posticipata (vincitori extra-UE, procedure per il rilascio del nulla osta)

11.1.11) Il Presidente comunica al Consiglio che gli assegni indicati qui di seguito hanno avuto un posticipo di decorrenza, in quanto conferiti a vincitori di paesi extra-UE:

RICHIEDENTE	TITOLO	PROGETTO	SSD	NUOVA DECORRENZA
Prof.ssa Lucia Banci	Caratterizzazione strutturale di interazioni metalloproteina-legante in vitro e in cellula tramite NMR	BANCI -TUSCANY HEALTH ECOSYSTEM (Spoke 4) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2 - Investimento 1.5 - Creazione e rafforzamento di "ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S" - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU , CUP: B83C22003920001 (30.000,00 €)	CHIM/03	Decorrenza dell'assegno posticipata nuovamente dal 01.02.2024 al 01.03.2024
Prof. Federico Totti (Sen)	Applicazione di metodiche computazionali per lo studio delle correlazioni fra la struttura e le proprietà magnetiche ed elettroniche di sistemi ibridi contenenti magneti molecolari organici e/o basati su composti di coordinazione.	Totti - PNRR Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2 - Investimento 1.4 - - Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU, CUP: B83C22002830001 (CN1 - Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big data e Quantum Computing) (33.305,28 €)	CHIM/03	Decorrenza dell'assegno posticipata dal 01.01.2024 al 01.03.2024



Prof. Federico Totti (Bijoy)	Simulazioni atomistiche di adesione di rivestimenti a base di grafene in combinazione con strati magnetici	Totti - PNRR Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2 - Investimento 1.4 - - Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU, CUP: B83C22002830001 (CN1 - Centro Nazionale di Ricerca HPC, Big data e Quantum Computing) (26.087,00 €)	CHIM/03	Decorrenza dell'assegno posticipata nuovamente dal 01.02.2024 al 01.03.2024
Prof. Marco Laurati	Microgel termoresponsivi biocompatibili a base di copolimeri per applicazioni biomediche e come materiali auxetici.	PRIN 2022_LAURATI - Exploiting double thermoresponsivity for a new class of biocompatible Composite MicroGELS (Co-MGELS), CUP: B53D23008900006 codice progetto MUR 2022PAYLXW (23.890,08 €)	CHIM/02	Decorrenza dell'assegno posticipata nuovamente dal 01.02.2024 al 01.03.2024
Prof. Mauro Perfetti	Studio di effetti magnetoelctrici su complessi di metalli di transizione	PERFETTI_ERC_ELECTRA - ELEctrically ConTRolled magnetic Anisotropy, CUP: B95F22000160006 - Grant agreement N° 101039890-ELECTRA (66.610,00 €)	CHIM/03	Decorrenza dell'assegno posticipata dal 01.02.2024 al 01.04.2024

11.2 - Borse:

11.2.1. Richieste di Attivazione:

- A.** Il Presidente chiede al Consiglio di deliberare in merito alla richiesta pervenuta dalla **Dott.ssa Francesca Clemente** di attivazione della procedura per l'assegnazione di una borsa di ricerca con i requisiti di cui a seguito:



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"

ECCELLENZA 2020-27

Titolo del programma di ricerca	“Valutazione dell’efficacia di chaperoni farmacologici dell’enzima GCase sulla riduzione di biomarker in modelli cellulari della malattia di Parkinson”
Responsabile della ricerca e qualifica	Dott.ssa Francesca Clemente RTD
Settore disciplinare	CHIM/06
Tipo di selezione	Per titoli e colloquio
Titoli di studio richiesti per ammissione	<p>Diploma di Laurea magistrale ai sensi del D.M. 270/04 e successive modificazioni e integrazioni in Chimica (Classe LM-54 Scienze Chimiche), ovvero in Scienze Biologiche (Classe LM 6 Biologia), o in Biotechnologie (Classe LM 8 Biotechnologie industriali e LM 9 Biotechnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche), o in Chimica e tecnologie farmaceutiche (Classe LM-13 Farmacia e farmacia industriale), ovvero corrispondenti Lauree Specialistiche ai sensi del D.M. 509/99 e successive modificazioni e integrazioni ovvero corrispondenti Diplomi di Laurea conseguiti ai sensi del precedente ordinamento o diplomi equivalenti conseguiti all’estero;</p> <p>Curriculum formativo, scientifico e professionale adeguato allo svolgimento dello specifico programma oggetto della borsa.</p>
Criteri di valutazione	<p>Si precisa che la Commissione giudicatrice avrà a disposizione 100 punti totali nella specie così distribuiti:</p> <p>- fino ad un massimo di 50 punti per la valutazione dei titoli così distribuiti:</p> <ul style="list-style-type: none">• fino ad un massimo di 30 punti per il punteggio di laurea e nella specie:



<i>Voto</i>	<i>110/110 e lode</i>	<i>Da 110/110 a 108/110</i>	<i>Da 107/110 a 105/110</i>	<i>Punteggi inferiori a 105/110</i>
<i>Laurea magistrale V.O./Spec./Magistrale</i>	30	27	23	15
<ul style="list-style-type: none">• fino ad un massimo 20 punti per il Curriculum formativo, scientifico e professionale adeguato allo svolgimento dello specifico programma oggetto della ricerca con particolare attenzione all'esperienza acquisita nella crescita e mantenimento di colture cellulari e nelle analisi di biomarker tramite citometria a flusso, tecniche microscopiche, spettrofotometriche, spettrofluorimetriche, colorimetriche, gascromatografiche ed elettroforetiche e nella specie:<ul style="list-style-type: none">○ fino ad un massimo di 5 punti per l'esperienza documentabile, e in particolare fino ad un massimo di 2 punti per ciascun mese;○ fino ad un massimo di 6 punti per il titolo di Dottore di Ricerca in relazione all'attinenza al progetto di ricerca;○ fino ad un massimo di 8 punti per le pubblicazioni scientifiche su riviste indicizzate in relazione all'attinenza all'oggetto della ricerca, e in particolare fino ad un massimo di 2 punti per ciascuna pubblicazione;				



	<ul style="list-style-type: none">○ 1 punto per scuole e corsi di specializzazione inerenti al progetto di ricerca; <p>- fino ad un massimo di 50 punti per il colloquio che verterà sull'accertamento di (in via esemplificativa) chiarezza espositiva, grado di conoscenza delle materie oggetto di valutazione, utilizzo di un linguaggio appropriato, verifica conoscenza della lingua inglese, e nella specie:</p> <ul style="list-style-type: none">• fino ad un massimo di 15 punti per l'attitudine allo svolgimento delle attività richieste;• fino ad un massimo di 15 punti per il livello di conoscenza delle materie oggetto di valutazione;• fino ad un massimo di 10 punti per la chiarezza espositiva;• fino ad un massimo di 10 punti per l'utilizzo di un linguaggio appropriato. <p>Per essere dichiarati idonei, i candidati dovranno aver conseguito un punteggio complessivo minimo di 60 punti.</p>
Numero borse da attivare	1
Decorrenza attività di ricerca	1 maggio 2024
Durata	6 mesi
Costo totale della borsa	€ 6.000,00
Progetto e coan	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 - Componente 2 - investimento 1.3 - "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU - MNESYS - A Multiscale Integrated Approach To The Study Of The Nervous System In Health And



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"

ECCELLENZA 2020-27

	Diseas. CUP progetto: B83C22004910002. Codice progetto: PE_00000006 la disponibilità è stata verificata dalla Segreteria.
Data, ora e luogo dell'eventual e colloquio	Colloquio in presenza il giorno mercoledì 9 aprile 2024, ore 15, aula n. 157, edificio P2 – Via della Lastruccia 13, 50019 Sesto Fiorentino, (FI).

Il Presidente dopo aver illustrato l'oggetto al punto dell'ordine del giorno, vista la validità del programma proposto e la disponibilità dei fondi di bilancio, non essendovi richieste d'intervento, mette in approvazione la richiesta di attivazione della borsa di ricerca.

Il Consiglio approva all'unanimità la richiesta di attivazione della borsa di ricerca e dà mandato al Direttore del Dipartimento di procedere, alla scadenza del bando, alla nomina della Commissione Giudicatrice su proposta del Responsabile della ricerca.

Nel caso in cui risultasse vincitore della borsa di ricerca un ricercatore extra comunitario, il Consiglio di Dipartimento autorizza altresì il Direttore a stipulare una convenzione di accoglienza nei termini previsti dal comma 3 dell'art. 27 ter del D.Lgs. n. 286/98 – Testo unico sull'immigrazione, introdotto dal D.Lgs. n. 17/2008, che disciplina l'ingresso ed il soggiorno per ricerca scientifica di ricercatori extra UE per periodi superiori a tre mesi.

- B.** Il Presidente chiede al Consiglio di deliberare in merito alla richiesta pervenuta dalla **Dott.ssa Francesca Clemente** di attivazione della procedura per l'assegnazione di una borsa di ricerca con i requisiti di cui a seguito:



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"
ECCCELLENZA 2020-22

Titolo del programma di ricerca	“Sintesi di nuovi derivati degli acidi pipercolici ciclopropanati come potenziali chaperoni farmacologici dell’enzima GCase nel trattamento della malattia di Parkinson”
Responsabile della ricerca e qualifica	Dott.ssa Francesca Clemente RTD
Settore disciplinare	CHIM/06
Tipo di selezione	Per titoli e colloquio
Titoli di studio richiesti per ammissione	Laurea triennale ai sensi del D.M. 270/04 e successive modificazioni e integrazioni in: Scienze e tecnologie chimiche (classe delle lauree L-27) ovvero corrispondenti Lauree conseguite ai sensi del precedente ordinamento o diplomi equivalenti conseguiti all’estero. Curriculum formativo, scientifico e professionale adeguato allo svolgimento dello specifico programma oggetto della borsa.
Criteri di valutazione	Si precisa che la Commissione giudicatrice avrà a disposizione 100 punti totali nella specie così distribuiti: - fino ad un massimo fino di 50 punti per la valutazione dei titoli così distribuiti: <ul style="list-style-type: none">• fino ad un massimo di 30 punti per il punteggio di laurea e nella specie:



<i>Voto</i>	<i>110/110 e lode</i>	<i>Da 110/110 a 108/110</i>	<i>Da 107/110 a 105/110</i>	<i>Punteggi inferiori a 105/110</i>
<i>Laurea triennale</i>	12	9	6	3
<i>Laurea magistrale V.O./Spec./Magistrale</i>	30	26	19	13

- fino ad un massimo **20** punti per il Curriculum formativo, scientifico e professionale adeguato allo svolgimento dello specifico programma oggetto della ricerca con particolare attenzione all'esperienza acquisita nella crescita e mantenimento di colture cellulari e nelle analisi di biomarker tramite citometria a flusso, tecniche microscopiche, spettrofotometriche, spettrofluorimetriche, colorimetriche, gascromatografiche ed elettroforetiche e nella specie:
 - fino ad un massimo di **5** punti per l'esperienza documentabile, e in particolare fino ad un massimo di **2** punti per ciascun mese;
 - fino ad un massimo di **6** punti per il titolo di Dottore di Ricerca in relazione all'attinenza al progetto di ricerca;
 - fino ad un massimo di **8** punti per le pubblicazioni scientifiche su riviste indicizzate in relazione all'attinenza all'oggetto della ricerca, e in particolare fino ad un massimo di **2** punti per ciascuna pubblicazione;



	<ul style="list-style-type: none">○ 1 punto per scuole e corsi di specializzazione inerenti al progetto di ricerca; <p>- fino ad un massimo di 50 punti per il colloquio che verterà sull'accertamento di (in via esemplificativa) chiarezza espositiva, grado di conoscenza delle materie oggetto di valutazione, utilizzo di un linguaggio appropriato, verifica conoscenza della lingua inglese, e nella specie:</p> <ul style="list-style-type: none">• fino ad un massimo di 15 punti per l'attitudine allo svolgimento delle attività richieste;• fino ad un massimo di 15 punti per il livello di conoscenza delle materie oggetto di valutazione;• fino ad un massimo di 10 punti per la chiarezza espositiva;• fino ad un massimo di 10 punti per l'utilizzo di un linguaggio appropriato. <p>Per essere dichiarati idonei, i candidati dovranno aver conseguito un punteggio complessivo minimo di 55 punti.</p>
Numero borse da attivare	1
Decorrenza attività di ricerca	1 maggio 2024
Durata	6 mesi
Costo totale della borsa	€ 6.000,00
Progetto e coan	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 - Componente 2 - investimento 1.3 - "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base - finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU - MNESYS - A Multiscale Integrated Approach To The Study Of The Nervous System In Health And



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

	Diseas. CUP progetto: B83C22004910002. Codice progetto: PE_00000006 la disponibilità è stata verificata dalla Segreteria.
Data, ora e luogo dell'eventual e colloquio	Colloquio in presenza il giorno mercoledì 9 aprile 2024, ore 12, aula n. 157, edificio P2 – Via della Lastruccia 13, 50019 Sesto Fiorentino, (FI)

Il Presidente dopo aver illustrato l'oggetto al punto dell'ordine del giorno, vista la validità del programma proposto e la disponibilità dei fondi di bilancio, non essendovi richieste d'intervento, mette in approvazione la richiesta di attivazione della borsa di ricerca.

Il Consiglio approva all'unanimità la richiesta di attivazione della borsa di ricerca e dà mandato al Direttore del Dipartimento di procedere, alla scadenza del bando, alla nomina della Commissione Giudicatrice su proposta del Responsabile della ricerca.

Nel caso in cui risultasse vincitore della borsa di ricerca un ricercatore extra comunitario, il Consiglio di Dipartimento autorizza altresì il Direttore a stipulare una convenzione di accoglienza nei termini previsti dal comma 3 dell'art. 27 ter del D.Lgs. n. 286/98 – Testo unico sull'immigrazione, introdotto dal D.Lgs. n. 17/2008, che disciplina l'ingresso ed il soggiorno per ricerca scientifica di ricercatori extra UE per periodi superiori a tre mesi.

11.2.2. Richieste di Rinnovo:

- A.** Il Presidente chiede al Consiglio di deliberare in merito alla richiesta pervenuta dal **Prof. Andrea Trabocchi** per il **I rinnovo** della seguente borsa di ricerca:



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"
ECCCELLENZA 2020-22

Titolo del programma di ricerca	“Progettazione e sintesi di peptidomimetici ad azione antivirale diretta verso SARS-CoV-2”
Responsabile della ricerca e qualifica	Prof. Andrea Trabocchi PA
Settore Disciplinare	CHIM/06
Durata	3 mesi
Decorrenza attività di ricerca	1 marzo 2024
Titolare della borsa	Dott. Aldo Chirico
Costo totale della borsa	€ 4.000,00
Progetto	TRABOCCHI_INTESASANPAOLO_B/2022/0209, “Sviluppo di inibitori peptidomimetici della proteasi MPro di Sars-CoV-2 come 'direct-acting antivirals' per il trattamento farmacologico delle infezioni da Coronavirus” - Fondo di Beneficenza di Intesa Sanpaolo, CUP: B97G22000560007, Coan anticipata n. 153619/2023

Il Presidente dopo aver illustrato l’oggetto al punto dell’ordine del giorno, vista la validità del programma proposto e la disponibilità dei fondi di bilancio, non essendovi richieste d’intervento, mette in approvazione il **I rinnovo** della borsa di ricerca.

Il Consiglio approva all’unanimità

12. Internazionalizzazione

12.a) Visiting Professor



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCCELLENZA 2023-27

Il Presidente illustra la richiesta del Prof. Massimo Innocenti di accoglienza presso il Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff” del Prof. Remigiusz Kowalik di AGH University of Krakow, Faculty of Non-Ferrous Metals, Department of Physical Chemistry and Metallurgy of Non-Ferrous Metals.

Il Prof. Dr. Remigiusz Kowalik svolgerà le sue attività presso il laboratorio del prof. Massimo Innocenti per effettuare studi in materia di “Electrodeposition of metals or alloy on different substrate” dal 24/06/2024 al 24/07/2024.

Si richiede che il Dipartimento metta a disposizione un ufficio e i necessari strumenti.

Si prevede un rimborso spese a favore del visiting professor pari a 3000€ a gravare su Fondi del Dipartimento di Eccellenza 2023-2027.

Il Presidente illustra la richiesta della Prof.ssa Cristina Nativi di accoglienza presso il Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff” del Dr. Hans Grahn di Corpus Data & Image Analysis AB.

Il Dr. Hans Grahn svolgerà un corso della durata di 12h per la scuola di dottorato in Scienze Chimiche e/o Structural Biology nel periodo 15/04/2024 – 15/05/2024.

Si richiede che il Dipartimento metta a disposizione un ufficio e i necessari strumenti.

Si prevede un rimborso spese a favore del visiting professor pari a 2500€ a gravare su Fondi del Dipartimento di Eccellenza 2023-2027.

Il Presidente richiede l’approvazione delle lettere d’invito dei Visiting Professor.

Il Consiglio approva all’unanimità

12.b) Visiting Researcher

Il Presidente illustra la richiesta della prof.ssa Giovanna Marrazza di accoglienza presso il Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff” del Prof. Dr. Gözde Aydoğdu Tığ del Dipartimento di Chimica dell’Università di Ankara, Turchia.

Il Prof. Dr. Gözde Aydoğdu Tığ svolgerà attività presso il laboratorio della prof.ssa Marrazza per effettuare studi su sensori nanostrutturati dall’ 8/04/2024 al 12/04/2024.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

Il Presidente illustra la richiesta del prof. Massimo Del Bubba di accoglienza presso il Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" della Prof.ssa Nadia Mohamed Ahmed Mohamed del National Research Centre, Cairo, Egitto, e del Prof. Helmy Tawfik Elazab Elzanfaly, del National Research Centre, Cairo, Egitto.

Entrambi saranno ospitati dal 21/02/2024 al 07/03/2024 per visitare i laboratori di ricerca e le installazioni a servizio del Progetto SECUREFOOD2050, nonché per discutere le future attività di ricerca del progetto di cui il prof. Del Bubba è responsabile scientifico.

Il Presidente, visto che non sono previsti oneri a carico del Dipartimento, mette in approvazione le lettere di invito.

Il Consiglio approva all'unanimità

13. Programmazione didattica

A) Il Presidente illustra la richiesta della Prof.ssa Anna Rita Bilia, decano del SSD CHIM/09, di rinnovare alla Dott.ssa Giulia Vanti l'incarico di docenza per la copertura di 2 CFU (16 ore) dell'insegnamento B029427 NORMATIVA DEI MEDICINALI E FARMACOECONOMIA, SSD CHIM/09, nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Farmacia classe LM-13, anche per l'a.a. 2023/2024 IV anno II semestre, come previsto dal Regolamento per gli Incarichi di Insegnamento.

La Dr.ssa Giulia Vanti era infatti risultata vincitrice della procedura di selezione indetta con D.D. n. 13408 prot. n. 319588 del 01/12/2021 per l'a.a. 2021/2022 II semestre ed aveva ottenuto il rinnovo dell'incarico anche per l'a.a. 2022/2023 II semestre.

Il rinnovo avrà decorrenza dal 1 marzo 2024 al 30 aprile 2025 ed un compenso di € 400,00 al lordo degli oneri a carico del percipiente (compenso orario pari a 25 euro), con copertura a carico del progetto docenze_2023-24_WP_058503, sul quale sono stati allocati i fondi per la copertura dei contratti di insegnamento per l'a.a. 2023/24 coperti con fondi di Ateneo e stipulati dal Dipartimento, indipendentemente dalla Scuola cui afferisce il corso di studio per il quale è stato acceso il contratto medesimo.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

Il Presidente,

- acquisito il parere favorevole del Presidente del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Farmacia, Prof.ssa Elisabetta Teodori, assunto a prot. n. 26287 in data 02/02/2024,
- acquisita la dichiarazione della Dott.ssa Francesca Clemente, assunta a prot. n. 34049 in data 13 febbraio 2024, circa la compatibilità dell'assegno di ricerca in corso di svolgimento dal titolo "Nanoformulazioni per il trasporto di farmaci al SNC mediante somministrazione nasale" attribuito alla Dr.ssa Giulia Vanti, di cui la Dott.ssa Clemente è Responsabile scientifico, con l'incarico di insegnamento di cui sopra, visto quanto previsto dall'art. 5 comma 6 del Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca emanato con D.R. 550 prot. 68910 del 14/05/2020 in ordine ai requisiti di compatibilità di un assegno di ricerca con l'attività di lavoro autonomo, ossia previa verifica che tale attività sia:
 - a. compatibile con l'esercizio dell'attività di ricerca prevista per l'assegno;
 - b. non pregiudizievole per lo svolgimento delle attività di ricerca;
 - c. non portatrice di conflitto di interessi con la specifica attività di ricerca svolta;tenendo conto anche delle regole di rendicontazione previste dall'ente finanziatore;

pone in approvazione il rinnovo alla Dott.ssa Giulia Vanti dell'incarico di docenza per la copertura di 2 CFU (16 ore) dell'insegnamento B029427 **NORMATIVA DEI MEDICINALI E FARMACOECONOMIA**, SSD CHIM/09, nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Farmacia classe LM-13, anche per l'a.a. 2023/2024 IV anno II semestre dal 1 marzo 2024 al 30 aprile 2025.

Il Consiglio approva all'unanimità

B) Il Presidente illustra la richiesta della Prof.ssa Anna Rita Bilia, decano del SSD CHIM/09, di rinnovare alla Dott.ssa Giulia Vanti l'incarico di docenza per la copertura di 2 CFU (16 ore) dell'insegnamento B029431 **FORME FARMACEUTICHE INNOVATIVE E DISPOSITIVI MEDICI**, SSD CHIM/09, nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Farmacia classe LM-13, anche per l'a.a. 2023/2024 IV anno II semestre, come previsto dal Regolamento per gli Incarichi di Insegnamento.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-21

La Dr.ssa Giulia Vanti era infatti risultata vincitrice della procedura di selezione indetta D.D. n. 1633 prot. n. 30407 del 10/02/2023 per l'a.a. 2022/2023 II semestre.

Il rinnovo avrà decorrenza dal 1 marzo 2024 al 30 aprile 2025 ed un compenso di € 400,00 al lordo degli oneri a carico del percipiente (compenso orario pari a 25 euro), con copertura a carico del progetto docenze_2023-24_WP_ 058503, sul quale sono stati allocati i fondi per la copertura dei contratti di insegnamento per l'a.a. 2023/24 coperti con fondi di Ateneo e stipulati dal Dipartimento, indipendentemente dalla Scuola cui afferisce il corso di studio per il quale è stato acceso il contratto medesimo.

Il Presidente,

- acquisito il parere favorevole del Presidente del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Farmacia, Prof.ssa Elisabetta Teodori, assunto a prot. n. 26288 in data 02/02/2024,
- acquisita la dichiarazione della Dott.ssa Francesca Clemente, assunta a prot. n. 34051 in data 13 febbraio 2024, circa la compatibilità dell'assegno di ricerca in corso di svolgimento dal titolo "Nanoformulazioni per il trasporto di farmaci al SNC mediante somministrazione nasale" attribuito alla Dr.ssa Giulia Vanti, di cui la Dott.ssa Clemente è Responsabile scientifico, con l'incarico di insegnamento di cui sopra, visto quanto previsto dall'art. 5 comma 6 del Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca emanato con D.R. 550 prot. 68910 del 14/05/2020 in ordine ai requisiti di compatibilità di un assegno di ricerca con l'attività di lavoro autonomo, ossia previa verifica che tale attività sia:
 - a. compatibile con l'esercizio dell'attività di ricerca prevista per l'assegno;
 - b. non pregiudizievole per lo svolgimento delle attività di ricerca;
 - c. non portatrice di conflitto di interessi con la specifica attività di ricerca svolta;tenendo conto anche delle regole di rendicontazione previste dall'ente finanziatore;

pone in approvazione il rinnovo alla Dott.ssa Giulia Vanti dell'incarico di docenza per la copertura di 2 CFU (16 ore) dell'insegnamento B029431 FORME FARMACEUTICHE INNOVATIVE E DISPOSITIVI MEDICI, SSD CHIM/09, nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Farmacia classe LM-13, anche per l'a.a. 2023/2024 IV anno II semestre dal 1 marzo 2024 al 30 aprile 2025.



Il Consiglio approva all'unanimità

14. Cultori della materia

1. Il Consiglio Unico del Corso di Laurea Triennale in Chimica e del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Chimiche su richiesta del prof. Gianni Cardini propone al Consiglio di Dipartimento la nomina a cultore della materia per il settore CHIM/02 del dott. Lorenzo Briccolani Bandini, il cui Cv si trova in cartella condivisa.

Il Consiglio approva all'unanimità

2. Il Consiglio Unico del Corso di Laurea Triennale in Chimica e del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Chimiche su richiesta del prof. Simone Ciofi Baffoni propone al Consiglio di Dipartimento la nomina a cultore della materia per il settore CHIM/03 della dott.ssa Deborah Grifagni, il cui Cv si trova in cartella condivisa.

Il Consiglio approva all'unanimità

3. Il Consiglio Unico del Corso di Laurea Triennale in Chimica e del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Chimiche su richiesta della dott.ssa Camilla Matassini propone al Consiglio di Dipartimento la nomina a cultore della materia per il settore CHIM/06 della dott.ssa Debora Pratesi, il cui Cv si trova in cartella condivisa.

Il Consiglio approva all'unanimità

4. Il Consiglio Unico del Corso di Laurea Triennale in Chimica e del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Chimiche e il Consiglio del Corso di Laurea Magistrale in Biotecnologie per la Gestione Ambientale e l'Agricoltura Sostenibile (Bioemsa) su richiesta della prof.ssa Alessandra Cincinelli propone al Consiglio di Dipartimento la nomina a cultore della materia per il settore CHIM/01 del dott. Roberto Scodellini, il cui Cv si trova in cartella condivisa.

Il Consiglio approva all'unanimità



5. Il Consiglio Unico del Corso di Laurea Triennale in Chimica e del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Chimiche su richiesta del prof. Mauro Perfetti propone al Consiglio di Dipartimento la nomina a cultore della materia per il settore CHIM/03 del dott. Carlo Andrea Mattei, il cui Cv si trova in cartella condivisa.

Il Consiglio approva all'unanimità

6. Il Consiglio Unico del Corso di Laurea Triennale in Chimica e del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Chimiche su richiesta della prof.ssa Claudia Giorgi propone al Consiglio di Dipartimento la nomina a cultore della materia per il settore CHIM/03 della dott.ssa Gina Elena Giacomazzo, il cui Cv si trova in cartella condivisa.

Il Consiglio approva all'unanimità

7. Il Consiglio Unico del Corso di Laurea Triennale in Chimica e del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Chimiche su richiesta del prof. Lorenzo Sorace propone al Consiglio di Dipartimento la nomina a cultore della materia per il settore CHIM/03 del dott. Claudio Sangregorio, il cui Cv si trova in cartella condivisa.

Il Consiglio approva all'unanimità

8. Il Consiglio Unico del Corso di Laurea Triennale in Chimica e del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Chimiche su richiesta del prof. Roberto Bini propone al Consiglio di Dipartimento la nomina a cultore della materia per il settore CHIM/02 del dott. Sebastiano Romi, il cui Cv si trova in cartella condivisa.

Il Consiglio approva all'unanimità

9. Il Consiglio del Corso di Laurea Magistrale in Biotecnologie per la Gestione Ambientale e l'Agricoltura Sostenibile (Bioemsa) su richiesta della prof.ssa Tania Martellini propone al Consiglio di Dipartimento la nomina a cultore della materia per il Settore CHIM/01 della dott.ssa Costanza Scopetani, il cui Cv si trova in cartella condivisa.



Il Consiglio approva all'unanimità

10. Il Consiglio del Corso di Laurea in Scienze Agrarie su richiesta del prof. Marco Fragai propone al Consiglio di Dipartimento la nomina a cultore della materia per il Settore CHIM/03 del dott. Pasquale Russomanno, il cui Cv si trova in cartella condivisa.

Il Consiglio approva all'unanimità

15. Dottorato di ricerca

Prof.ssa Franca Maria Cordero esce alle ore 12.10

A) Il Presidente, premesso:

- che presso il Dipartimento è attivo il XXXVII ciclo del Corso di Dottorato di Ricerca in Scienze Chimiche;
- che l'Università degli Studi di Firenze ha bandito per il XXXVII ciclo posti aggiuntivi con borsa a tema vincolato a valere su fondi di cui al D.M. 1061/2021 finanziati tramite il Programma Operativo Nazionale (PON) "Ricerca e Innovazione" 2014-2020 - Azione IV.4 "Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" e Azione IV.5 "Dottorati su tematiche green";
- che il citato D.M. 1061/2021 prevede che ciascun Dottorando reclutato a valere sui fondi PON 2014-2020 debba trascorrere un periodo di ricerca in impresa tra i 6 e i 12 mesi;
- che l'impresa deve operare in un settore congruente con le tematiche del Progetto di ricerca presentato dal Dottorando ed avere manifestato la disponibilità ad ospitare per un minimo di 6 mesi l'assegnatario della borsa presso la propria sede;
- che l'impresa si è impegnata a sostenere attivamente il percorso di ricerca, anche mediante il co-finanziamento del costo della borsa;

pone in approvazione la stipula della convenzione per il co-finanziamento del costo della borsa tra Università di Firenze/Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" e Spin-PET srl

Dottorando: Sara Aquilia - Dottorato in Scienze Chimiche



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

Progetto di ricerca "Sviluppo di materiali macromolecolari e reticolati a base proteica/peptidica a partire da fonti vegetali"

Referenti scientifici per UNIFI Prof.ssa Claudia Bello e Prof. Luca Rosi

Cofinanziamento da parte dell'azienda: € 7.000,00 in un'unica soluzione dietro richiesta scritta dell'Università.

Il Consiglio approva all'unanimità

B) Il Presidente, premesso:

- che presso il Dipartimento è attivo il XXXVII ciclo dell'International Doctorate in Structural Biology,

- che l'Università degli Studi di Firenze ha bandito per il XXXVII ciclo posti aggiuntivi con borsa a tema vincolato a valere su fondi di cui al D.M. 1061/2021 finanziati tramite il Programma Operativo Nazionale (PON) "Ricerca e Innovazione" 2014-2020 - Azione IV.4 "Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" e Azione IV.5 "Dottorati su tematiche green";

- che il citato D.M. 1061/2021 prevede che ciascun Dottorando reclutato a valere sui fondi PON 2014-2020 debba trascorrere un periodo di ricerca in impresa tra i 6 e i 12 mesi;

- che l'impresa deve operare in un settore congruente con le tematiche del Progetto di ricerca presentato dal Dottorando ed avere manifestato la disponibilità ad ospitare per un minimo di 6 mesi l'assegnatario della borsa presso la propria sede;

- che l'impresa si è impegnata a sostenere attivamente il percorso di ricerca;

- che il Consorzio Interuniversitario Risonanze Magnetiche di Metallo Proteine (CIRMMP) con lettera d'intenti prot. n. 50/2021 del 28/09/2021 si era dichiarato disponibile a contribuire alla ricerca con propri fondi del progetto PANACEA "A Pan-European Solid-State NMR Infrastructure for Chemistry-Enabling Access" (H2020, GA n. 101008500, CUP B99C20000210006);

pone in approvazione la stipula della convenzione per il co-finanziamento del costo della borsa tra Università di Firenze/Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" e CIRMMP

Dottorando: Naomi Anna Consoli - International Doctorate in Structural Biology



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

Progetto di ricerca "Studio e caratterizzazione di materiali innovativi per lo stoccaggio dell'idrogeno tramite metodi NMR di solido, para-idrogeno e rilassometria NMR"

Referente scientifico per UNIFI Prof. Moreno Lelli

Cofinanziamento da parte dell'azienda: € 5.512,10 in un'unica soluzione dietro richiesta scritta dell'Università.

Il Consiglio approva all'unanimità

C) Il Presidente, acquisito il parere favorevole del Coordinatore del Dottorato in Scienze Chimiche Prof.ssa Anna Maria Papini, che sarà sottoposto all'approvazione a ratifica del Collegio dei Docenti nella prima seduta utile, considerate le tempistiche dell'immatricolazione, pone in approvazione l'ammissione in sovrannumero dei seguenti studenti, reclutati nell'ambito del Progetto MSCA - DN 2022 - Grant Agreement n. 101119601 GLYCANDRUG "A training network on the design of precision therapeutics that target key glycan motifs implicated in cancer" C.U.P. B97G23000470005, Responsabili Scientifici Prof.ssa Barbara Richichi e Prof. Marco Marradi, al XXXIX ciclo del Dottorato di Ricerca in Scienze Chimiche:

- PEDRO MIGUEL ASCENSO VIEIRA (Portogallo) con il progetto "Synthesis of fucose and sialic acid mimetics able to selectively disrupt the function of key glycosyltransferases implicated in cancer" - Supervisore: Prof. Barbara Richichi, Co-supervisori: Prof. Marco Marradi e Dr. Tamas Sohajda (Carbohyde, HU);
- GEORGIA-MYRTO PRIFTI (Grecia) con il progetto: "Synthetic approaches for targeting cancer glycosylation" - Supervisore: Prof. Marco Marradi, Co-supervisori: Prof. Barbara Richichi (University of Florence, IT), Dr. Henrik Clausen (Glycodisplay, DK).

I due studenti saranno iscritti al XXXIX ciclo con decorrenza 1 aprile 2024 e termineranno il triennio il 31 marzo 2027.

Il Consiglio approva all'unanimità fatta salva la successiva approvazione a ratifica del Collegio dei Docenti



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

D) Il Presidente informa che la Prof.ssa Cristina Nativi, supervisore della Dr.ssa Laura Cheti Baldaccini, iscritta in sovrannumero all'International Doctorate in Structural Biology in quanto risultata idonea nella graduatoria finale del concorso pubblico per l'ammissione al XXXIX ciclo, nonché già titolare di Assegno di ricerca con decorrenza dal 1 marzo 2023 al 29 febbraio 2024, facendo seguito alla sua precedente dichiarazione di impegno prot. 210253/2023 ha comunicato che la Dr.ssa Laura Cheti Baldaccini per effetto del D.D. n.14187/2024 è risultata vincitrice di un nuovo Assegno di ricerca, di durata biennale con decorrenza dal 01/03/2024 al 28/02/2026, sul progetto PRIN2022_NATIVI C.U.P. B53D23014950006 di cui è Responsabile scientifico. Rimane così garantita la copertura economica per i primi due anni di corso fino al 31/10/2025, nel rispetto di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo. Anche il budget del 10% pari a € 4.872,90 previsto dall'attuale normativa sarà a carico del progetto PRIN2022_NATIVI e non di quello precedentemente indicato.

Il Consiglio ne prende atto

16. Attività didattica integrativa dottorandi

A) Il Presidente, acquisito il parere favorevole:

del Collegio dei Docenti del Dottorato in Scienze Chimiche del 23/11/2023

del Consiglio del Corso di Laurea Magistrale in Advanced Molecular Sciences del 14/02/2024

pone in approvazione l'affidamento della seguente attività didattica integrativa:

ANDREA SODINI, XXXVIII ciclo

10 ore per l'A.A. 2023/2024 (II semestre)

insegnamento METHODS FOR DECORATION OF MATERIALS AND BIOCONJUGATION

titolare Prof.ssa Cristina Nativi

Il Consiglio approva all'unanimità



B) Il Presidente, acquisito il parere favorevole:

del Collegio dei Docenti del Dottorato in Scienze Chimiche del 15/01/2024

del Consiglio unico del Corso di Laurea in Chimica e del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Chimiche del 21/12/2023

pone in approvazione l'affidamento della seguente attività didattica integrativa:

SILVIA BRACCI, XXXIX ciclo

12 ore per l'A.A. 2023/2024 (II semestre)

insegnamento CHIMICA BIORGANICA

titolare Prof.ssa Anna Maria Papini

Il Consiglio approva all'unanimità

C) Il Presidente, acquisito il parere favorevole:

del Collegio dei Docenti del Dottorato in Scienze Chimiche del 15/01/2024

del Consiglio del Corso di Laurea Magistrale in Advanced Molecular Sciences del 18/12/2023

pone in approvazione a ratifica l'affidamento della seguente attività didattica integrativa:

ILARIA CHIARUGI, XXXVIII ciclo*

12 ore per l'A.A. 2023/2024 (I semestre)

insegnamento SOFT MATTER MATERIALS APPLIED TO DRUG DELIVERY SYSTEMS,
FOOD SUPPLEMENTS AND COSMETIC SCIENCES

titolare Prof.ssa Anna Rita Bilìa

Il Consiglio approva a ratifica all'unanimità

D) Il Presidente, acquisito il parere favorevole:

del Collegio dei Docenti del Dottorato in Scienze Chimiche del 15/01/2024

del Consiglio unico del Corso di Laurea in Chimica e del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Chimiche del 16/02/2024

pone in approvazione a ratifica l'affidamento della seguente attività didattica integrativa:

MERT ACAR, XXXVII ciclo

25 ore per l'A.A. 2023/2024 (II semestre)



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2023-27

insegnamento CHIMICA FISICA APPLICATA CON LABORATORIO

titolari Prof. Pierandrea Lo Nostro e Prof.ssa Sandra Ristori

Il Consiglio approva all'unanimità

E) Il Presidente, acquisito il parere favorevole:

del Collegio dei Docenti del Dottorato in Scienze Chimiche del 15/01/2024

del Consiglio unico del Corso di Laurea in Diagnostica e Materiali per la Conservazione e il Restauro e del Corso di Laurea Magistrale in Scienze e Materiali per la Conservazione e il Restauro del 15/02/2024

pone in approvazione a ratifica l'affidamento della seguente attività didattica integrativa:

CHIARA CIANCI, XXXVIII ciclo

36 ore per l'A.A. 2023/2024 (II semestre)

insegnamento CHIMICA PER I BENI CULTURALI CON LABORATORIO

titolare Prof. Rodorico Giorgi

Il Consiglio approva a ratifica all'unanimità

*Il Presidente ricorda che le richieste di dottorandi iscritti al XXXVIII ciclo con borsa PNRR NEXT GEN. EU sono valutate alla luce della circolare del 28/06/2023 avente ad oggetto "Comunicazione alle dottorande e ai dottorandi vincitori di borsa di studio finanziata dal PNRR, Next Generation EU, M4C2 investimenti 1.3, 1.4, 1.5" e dunque "purché sia garantita la compatibilità delle stesse con gli obblighi di progetto. In particolare, il numero delle ore e la loro distribuzione al fine dello svolgimento dell'attività soggetta ad autorizzazione, deve essere compatibile con l'impegno annuo del dottorando a svolgere 1500 ore sul progetto". Naturalmente le attività devono essere attinenti al progetto PNRR per cui si è stati reclutati.

17. Acquisti beni e servizi



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-27

a) Acquisto di una Probe Station criogenica 4DC 2RF cryofree con magneti a superconduttore

Il Presidente presenta la richiesta di acquisto della prof. MATTEO MANNINI, in qualità di referente tecnico su autorizzazione del Responsabile Scientifico, inserita sull'applicativo RAOL con il n. 17008 del 3/02/2024 per la fornitura di una Probe Station criogenica 4DC 2RF cryofree con magneti a superconduttore nell'ambito del progetto di ricerca "Chirality and spin selectivity in electron transfer processes: from quantum detection to quantum enabled technologies"

L'importo presunto della fornitura è di Eur 278.274,00 oltre IVA di legge, come da preventivo n. 311223/PI del 7/12/2023, fornito dall'Impresa Quantum Design s.r.l. con sede legale in Via F. Saporì, 27 00143 Roma, PI 10563320158 individuata dal proponente in considerazione dell'esclusività tecnica;

La copertura finanziaria è assicurata sul progetto ricerca SESSOLI_ERC-2022-SYG_CASTLE– Cup B97G21000120006;

Il Presidente

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Università degli Studi di Firenze;

RICHIAMATO il D.lgs. 36/2023;

VISTO il Regolamento per l'attività contrattuale dell'Università degli Studi di Firenze, emanato con D.R. n. 98990 (1297) del 2014, nelle parti in cui rimane ancora in vigore compatibilmente con le norme contenute nel D.Lgs 36/2023;

VISTE le "Linee Guida per acquisizione di forniture di beni e servizi" di cui alla nota del Direttore Generale dell'Università di Firenze del 23/01/2019, con particolare riferimento all'individuazione del RUP nella figura apicale del Responsabile dell'Unità Organizzativa;

CONSIDERATO che nella richiesta di acquisto sono espresse le caratteristiche dello strumento richiesto per le esigenze di svolgimento del progetto Resp. ROBERTA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ESCELLENZA 2020-27

SESSOLI “Chirality and spin selectivity in electron transfer processes: from quantum detection to quantum enabled technologies” pone in approvazione

- 1) l’acquisto di una Probe Station criogenica 4DC 2RF cryofree con magneti a superconduttore, con le caratteristiche tecnico scientifiche e le condizioni di fornitura contenute negli allegati alla richiesta;
- 2) la nomina del Dott. Dario Abbate, RAD del Dipartimento di Chimica, quale Responsabile Unico del Procedimento;
- 3) l’espletamento della procedura di acquisto ai sensi delle richiamate Linee Guida e della normativa relativa ai contratti pubblici, aggiornata al D.lgs. 36/2023, mediante inoltro alla Centrale Acquisti;
- 4) la copertura finanziaria per un importo stimato di Euro 278.274,00 IVA esclusa, sul progetto SESSOLI_ERC-2022-SYG_CASTLE– Cup B97G21000120006, sotto la responsabilità scientifica della prof.ssa R. Sessoli.

Il Consiglio approva all’unanimità

b) Acquisto di un UHPLC al servizio dello spettrometro di massa SCIEX X500B in fase di acquisizione nell’ambito del CN02 Spoke 9 e 7.

Il Presidente presenta la richiesta di acquisto della prof. Massimo del Bubba, in qualità di referente tecnico nonché Responsabile Scientifico, inserite su applicativo RAOL n. 16929 del 25.01.24 per la fornitura di un UHPLC al servizio dello spettrometro di massa SCIEX X500B in fase di acquisizione nell’ambito del CN02 Spoke 9 e 7 inerente i progetti di ricerca “BUBBAIRRIGATIO e LABPUR”

L’importo presunto della fornitura del UHPLC è di Euro 38.500,00 oltre IVA di legge come da preventivo 200034451 del 11 dicembre 2023 fornito dall’ Impresa SHIMADZU ITALIA S.r.l. Via G.B.Cassinis 7, 20139 MILANO, P.I. IT10191010155 individuata dal proponente in considerazione dell’esclusività tecnica.

La copertura finanziaria è assicurata sui progetti di ricerca rispettivamente “BUBBAIRRIGATIO e LABPUR” per il residuo;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

Il Presidente

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Università degli Studi di Firenze;

RICHIAMATO il D.lgs. 36/2023;

VISTO il Regolamento per l'attività contrattuale dell'Università degli Studi di Firenze, emanato con D.R. n. 98990 (1297) del 2014, nelle parti in cui rimane ancora in vigore compatibilmente con le norme contenute nel D.Lgs 36/2023;

VISTE le "Linee Guida per acquisizione di forniture di beni e servizi" di cui alla nota del Direttore Generale dell'Università di Firenze del 23/01/2019, con particolare riferimento all'individuazione del RUP nella figura apicale del Responsabile dell'Unità Organizzativa;

CONSIDERATO che nella richiesta di acquisto sono espresse le caratteristiche dello strumento richiesto per le esigenze di svolgimento del progetto Resp. MASSIMO DEL BUBBA "BUBBAIRRIGATIO e LABPUR" pone in approvazione

1) l'acquisto di un UHPLC per spettrometro di massa SCIEX X500B in fase di acquisizione nell'ambito del CN02 Spoke 9 e 7 e le condizioni di fornitura contenute negli allegati alla richiesta;

2) la nomina del Dott. Dario Abbate, RAD del Dipartimento di Chimica, quale Responsabile Unico del Procedimento;

3) l'espletamento della procedura di acquisto ai sensi delle richiamate Linee Guida e della normativa relativa ai contratti pubblici, aggiornata al D.lgs. 36/2023;

4) la copertura finanziaria per un importo stimato di Euro 38.500,00 sui progetti BUBBAIRRIGATIO e LABPUR sotto la responsabilità scientifica della prof. DEL BUBBA

Il Consiglio approva all'unanimità

- c) Acquisto di un software e di un pacchetto di manutenzione per spettrometro di massa SCIEX X500B in fase di acquisizione nell'ambito del CN02 Spoke 9 e 7.**



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

Il Presidente presenta le richieste di acquisto della prof. Massimo del Bubba, in qualità di referente tecnico nonché responsabile scientifico, inserite su applicativo RAOL n. 17094 del 30.01.24 e 17095 del 11.02.2024 per la fornitura rispettivamente di un software e di un pacchetto di manutenzione per spettrometro di massa SCIEX X500B in fase di acquisizione nell'ambito del CN02 Spoke 9 e 7 inerenti rispettivamente i progetti di ricerca "AMIFOOD, LABPUR" e "DELBHUMA, DELBUBBA VALMONTI, ABSCIEXCONGRESSO, GIDACONGR e LABPUR per il residuo"

L'importo presunto della fornitura del software è di Euro 17.216,34 oltre IVA di legge come da preventivo 22200399 del 9 febbraio 2024 fornito dall' Impresa AB Sciex S.R.L. Via Montenapoleone 8 20121 Milano PI 06734220962 individuata dal proponente in considerazione dell'esclusività tecnica.

L'importo presunto della fornitura del pacchetto di manutenzione è di Euro 23.334,43 oltre IVA di legge come da preventivo 22199182 del 24 gennaio 2024, fornito dall' Impresa AB Sciex S.R.L. Via Montenapoleone 8 20121 Milano PI 06734220962 individuata dal proponente in considerazione dell'esclusività tecnica;

La copertura finanziaria è assicurata sui progetti di ricerca rispettivamente AMIFOOD, LABPUR e DELBHUMA, DELBUBBA VALMONTI, ABSCIEXCONGRESSO, GIDACONGR e LABPUR per il residuo.

Il Presidente

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Università degli Studi di Firenze;

RICHIAMATO il D.lgs. 36/2023;

VISTO il Regolamento per l'attività contrattuale dell'Università degli Studi di Firenze, emanato con D.R. n. 98990 (1297) del 2014, nelle parti in cui rimane ancora in vigore compatibilmente con le norme contenute nel D.Lgs 36/2023;

VISTE le "Linee Guida per acquisizione di forniture di beni e servizi" di cui alla nota del Direttore Generale dell'Università di Firenze del 23/01/2019, con particolare riferimento



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"
ECCCELLENZA 2020-22

all'individuazione del RUP nella figura apicale del Responsabile dell'Unità Organizzativa;
CONSIDERATO che nella richiesta di acquisto sono espresse le caratteristiche dello strumento richiesto per le esigenze di svolgimento del progetto Resp. MASSIMO DEL BUBBA "AMIFOOD, LABPUR e DELBHUMA, DELBUBBA VALMONTI, ABSCIEXCONGRESSO, GIDACONGR" pone in approvazione

- 1) l'acquisto di un software e di un pacchetto di manutenzione per spettrometro di massa SCIEX X500B in fase di acquisizione nell'ambito del CN02 Spoke 9 e 7 e le condizioni di fornitura contenute negli allegati alla richiesta;
- 2) la nomina del Dott. Dario Abbate, RAD del Dipartimento di Chimica, quale Responsabile Unico del Procedimento;
- 3) l'espletamento della procedura di acquisto ai sensi delle richiamate Linee Guida e della normativa relativa ai contratti pubblici, aggiornata al D.lgs. 36/2023;
- 4) la copertura finanziaria per un importo stimato di Euro 38.500 oltre IVA di legge sui progetti AMIFOOD, LABPUR e DELBHUMA, DELBUBBA VALMONTI, ABSCIEXCONGRESSO, GIDACONGR sotto la responsabilità scientifica del prof. DEL BUBBA

Il Consiglio approva all'unanimità

d) Acquisto di un pacchetto software per microscopio elettrico Hitach - Oxford

Il Presidente presenta la richiesta di acquisto della prof. Massimo Innocenti, in qualità di referente tecnico nonché Responsabile Scientifico, inserita su applicativo RAOL n. 16469 del 30/01/2024 per la fornitura di un pacchetto software per microscopio elettrico Hitach - Oxford nell'ambito delle attività commerciali CDR-INNOCENTI2020, INNOCENTI CDR_nov2021/22, INNOCENTICREAZIONI2022, INNOCENTI_ECOTECH, INNOCENTI -VALMET-2021,

L'importo presunto della fornitura è di € 23.000 oltre IVA di legge, come da preventivo n. OCM24-011 del 29/01/2024, fornito dall' Impresa Nanovision srl, con sede legale in via S.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-22

Margherita 115 – Brugherio (MB), individuata dal proponente in considerazione di specifiche tecnico-scientifiche (come dichiarato dal Responsabile Scientifico, trattasi di software specifico del produttore dello strumento già in uso presso il Dipartimento, e fornito dall'operatore sopra citato, come rivenditore italiano);

La copertura finanziaria è assicurata sui fondi commerciali **CDR-INNOCENTI2020**, **INNOCENTI CDR_nov2021/22**, **INNOCENTICREAZIONI2022**, **INNOCENTI_ECOTECH**, **INNOCENTI -VALMET-2021**, di cui è Responsabile Scientifico il Prof. Massimo Innocenti.

Il Presidente

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Università degli Studi di Firenze;

RICHIAMATO il D.lgs. 36/2023;

VISTO il Regolamento per l'attività contrattuale dell'Università degli Studi di Firenze, emanato con D.R. n. 98990 (1297) del 2014, nelle parti in cui rimane ancora in vigore compatibilmente con le norme contenute nel D.Lgs 36/2023;

VISTE le "Linee Guida per acquisizione di forniture di beni e servizi" di cui alla nota del Direttore Generale dell'Università di Firenze del 23/01/2019, con particolare riferimento all'individuazione del RUP nella figura apicale del Responsabile dell'Unità Organizzativa;

pone in approvazione

- 1) l'acquisto di un pacchetto software per microscopio elettrico Hitach - Oxford, con le caratteristiche tecnico scientifiche e le condizioni di fornitura contenute nell' allegato alla richiesta;
- 2) la nomina del Dott. Dario Abbate, RAD del Dipartimento di Chimica, quale Responsabile Unico del Procedimento;
- 3) l'espletamento della procedura di acquisto ai sensi delle richiamate Linee Guida e della normativa relativa ai contratti pubblici, aggiornata al D.lgs. 36/2023;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

4) la copertura finanziaria per un importo stimato di Euro 23.000 IVA esclusa, sui fondi commerciali **CDR-INNOCENTI2020, INNOCENTI CDR_nov2021/22, INNOCENTICREAZIONI2022, INNOCENTI_ECOTECH, INNOCENTI -VALMET-2021**, sotto la responsabilità scientifica del Prof. Massimo Innocenti.

Il Consiglio approva all'unanimità

18. Apertura fondo economale

Visto il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Università degli Studi di Firenze emanato con decreto prot. n. 35026 (rep. 405/2014);

Visto art. 27 comma 4 del Regolamento per l'Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Ateneo Fiorentino;

Visto il Regolamento dell'attività contrattuale dell'Università degli Studi di Firenze, SEZIONE III – Fondo economale, emanato con decreto del Rettore prot. n. 98990 (rep. 1297/2014);

Visto l'Estratto del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Firenze del 24/04/2015;

Il Consiglio di Dipartimento

DELIBERA

di fissare il limite del fondo economale per le minute spese per l'esercizio 2024 da anticipare al Responsabile Amministrativo nella misura di € 5.000,00, con un massimo per spesa singola di € 500,00.

19. Incarichi a personale esterno

A) Dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la **Prof.ssa Cristina Nativi**, in qualità di Responsabile del Progetto *MSCA – EDN 2021 - 101072717* "GlycoNoVi", **chiede con Prot. 35974 del 15/02/2024** l'indizione di una procedura di



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-27

valutazione comparativa per soli titoli per il conferimento di n. **1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata**, qualora la ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità a seguito descritta.

Le attività altamente qualificate oggetto della prestazione consisteranno in: "Supporto nella stesura di nuovi progetti europei basati sui risultati e sulle collaborazioni del progetto Marie-Curie GlycoNoVi, che ne permettano la prosecuzione e lo sviluppo".

In particolare l'incaricato/a dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto, di collaborare con il coordinatore del progetto per:

- Valutare lo svolgimento delle attività del progetto "GlycoNoVi"
- Analizzare i risultati del progetto "GlycoNoVi"
- Valutare le collaborazioni esistenti
- Valutare le risorse impiegate
- Pianificare nuove linee di attività e prevederne la misurazione

Il contratto avrà decorrenza **dal 1 Aprile 2024 al 14 gennaio 2027** e non è rinnovabile.

Il collaboratore/trice da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- a) Laurea vecchio ordinamento, Laurea magistrale o Laurea specialistica, preferibilmente in una delle seguenti discipline: *Chimica, Chimica e Tecnologia Farmaceutiche, Farmacia, Biologia*;
- b) Dottorato, preferibilmente in una delle seguenti discipline: *Chimica o Biologia*;
- c) *Ottima conoscenza della lingua inglese (scritto e orale, uguale o superiore al livello B2)*
- d) *Per i candidati che non hanno cittadinanza italiana è richiesta la conoscenza della lingua italiana (certificato di livello B1 o superiore)*;
- e) *Disponibilità presso le sedi dei partners del progetto, esterne a UniFi*

Saranno considerati titoli preferenziali:

- f) *L'esperienza pregressa (anche come partecipante) a progetti MSCA e/o progetti Eu*
- g) *Conoscenza dell'organizzazione e della normativa dell'Università degli Studi di Firenze*



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-27

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione *100* punti totali, così distribuiti:

- fino ad un massimo di *15* punti per il punteggio di laurea e nella specie: (*12 punti per un voto di laurea pari a 110; 3 punto per la lode; 8 punti per un voto compreso tra 105 e 109; 4 punti per votazioni inferiori*);
- fino ad un massimo di *45 punti* per la pregressa esperienza professionale acquisita nell'ambito di progetti Eu (*10 punti per ogni semestre*);
- fino ad un massimo di *40 punti* per la pregressa esperienza professionale maturata nei settori specifici: management oppure "outreach" e "exploitation" di progetti finanziati a livello nazionale, europeo o internazionale (*10 punti per ogni semestre*).

I candidati, per essere dichiarati idonei, dovranno aver conseguito un punteggio complessivo minimo di *20 punti*.

L'importo complessivo lordo del corrispettivo previsto, comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente, è pari ad € *15.000,00*.

Detto importo è determinato, nella misura che viene stimata congrua, in relazione alla prestazione richiesta.

Il suddetto compenso verrà corrisposto annualmente in *6* rate bimestrali di pari importo, di cui la prima 14/07/2024, la seconda 14/01/2025, la terza al 14/07/2025, la quarta al 14/01/2026, la quinta al 14/07/2026 e l'ultima al termine dell'attività, dietro presentazione di una relazione esplicativa conclusiva delle attività svolte, volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

La spesa graverà sul budget del Dipartimento di Chimica, progetto *MSCA – EDN 2021 - 101072717 "GlycoNoVi"*.

Il Collaboratore/trice svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, convenendo, in linea di massima, con il Responsabile Scientifico del Progetto, Prof. *Cristina Nativi*, le relative modalità.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

Il Presidente pone in approvazione.

Il Consiglio approva all'unanimità l'indizione della selezione, qualora la ricognizione interna non individui la professionalità necessaria, autorizza la relativa spesa e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del richiedente.

B) Dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, il **Prof. Pierandrea Lo Nostro**, in qualità di Responsabile del Progetto LONOSTRO-MEDICI-SETT23, **ha richiesto con prot. 33946 del 13/02/2024** l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n. **1 incarico di lavoro autonomo abituale o non abituale**, qualora la ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità a seguito descritta.

Le attività altamente qualificate oggetto della prestazione consisteranno in: "Sviluppo di formulazioni ottenute a partire da gel biocompatibili responsivi a vari stimoli esterni, quali variazioni di pH, forza ionica, composizione del solvente, temperatura, stress meccanico e/o irraggiamento luminoso".

In particolare l'incaricato/a dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto, della preparazione dei gel, con un'opportuna scelta delle molecole biocompatibili di partenza nonché della composizione del solvente acquoso in cui realizzare la formazione del gel. Il lavoro avrà per scopo lo studio delle proprietà di stimulus-responsiveness dei gel tramite caratterizzazione chimico-fisica, comprese misure di calorimetria, microscopia e reologia, nonché di rilascio di principi di attivi.

Il contratto avrà decorrenza **dal 1 Aprile 2024 al 15 maggio 2024** e non è rinnovabile.

L'incaricato/a da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

1. Diploma di Laurea Magistrale in Scienze Chimiche classe LM-54 o corrispondente Laurea Specialistica o corrispondente Laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento, ovvero titolo equivalente conseguito all'estero;
2. Curriculum formativo-professionale adeguato allo svolgimento dell'incarico.
3. Adeguata preparazione nell'ambito dei materiali denominati "soft matter" e in particolare dei gel, dalle materie prime alle loro formulazioni di vario genere.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

4. Conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione 100 punti totali, di cui 70 per i titoli, così distribuiti:

a) fino ad un massimo di 20 punti per il punteggio di Laurea e nella specie: voto 110/110 e lode 20 punti; 110/110 15 punti; da 105/110 a 109/110 12 punti; da 100/110 a 104/110 9 punti; con voto inferiore a 100/110 7 punti;

b) fino ad un massimo di 30 punti per la pregressa esperienza e formazione professionale già maturata in relazione all'attività da svolgere e/o in settori analoghi e nella specie: documentata professionalità acquisita in attività analoga a quella oggetto del presente bando, e già svolta presso Università pubbliche o private nella misura massima di 1 punto per mese di attività, frazionabili in caso di durata inferiore al mese;

c) fino ad un massimo di 20 punti per pubblicazioni internazionali rilevanti ai fini della procedura in oggetto, partecipazioni a scuole, partecipazioni a convegni internazionali e nazionali e nella specie: fino a 10 punti per pubblicazioni internazionali impattate nei settori disciplinari di riferimento della procedura in oggetto nella misura di 2 punti per pubblicazione; fino a 10 punti per partecipazioni a congressi e/o scuole inerenti le tematiche del corso, per partecipazione a master o corsi post-laurea nell'ambito delle tematiche di riferimento della procedura in oggetto nella misura di 1 punto per partecipazioni a congressi e/o scuole, 1 punto per partecipazione a master o corsi post-laurea.

Per il colloquio la commissione avrà a disposizione 30/100 punti che verranno così ripartiti:

a) fino ad un massimo di 10 punti per l'accertamento delle conoscenze e competenze scientifico-professionali possedute dal candidato (ottimo: 10 punti; discreto: 5 punti; sufficiente: 2 punti);

b) fino ad un massimo di 5 punti per il livello di conoscenza della lingua inglese (ottimo: 5 punti; discreto: 3 punti; sufficiente: 1 punto);

c) fino ad un massimo di 5 punti per chiarezza espositiva e utilizzo di un linguaggio appropriato (ottimo: 5 punti; discreto: 3 punti; sufficiente: 1 punto);



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

d) fino a un massimo di 10 punti per uso di applicativi informatici (ottimo: 10 punti; discreto: 5 punti; sufficiente: 2 punti).

L'importo complessivo lordo del corrispettivo previsto, comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente, è pari ad € 1.843,32.

Detto importo è determinato, nella misura che viene stimata congrua, in relazione alla prestazione richiesta.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in un'unica soluzione al termine della prestazione, dietro presentazione di una relazione esplicativa delle attività in essere volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

La spesa graverà sul budget del Dipartimento di Chimica, progetto LONOSTRO-MEDICISSETT23 .

L'incaricato/a svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, convenendo, in linea di massima, con il Responsabile Scientifico del Progetto, Prof. Pierandrea Lo Nostro, le relative modalità.

Il Presidente pone in approvazione.

Il Consiglio approva all'unanimità l'indizione della selezione, qualora la ricognizione interna non individui la professionalità necessaria, autorizza la relativa spesa e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del richiedente.

C) Dovendo sopperire ad esigenze particolari, temporanee e contingenti, la **Prof.ssa Antonella Capperucci**, in qualità di Responsabile del Progetto "Studio di nuovi derivati organici contenenti zolfo, selenio, tellurio: applicazione alla sintesi di un analogo selenato della Vortioxetina", **ha richiesto con prot. 36395 del 15/02/2024** l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n. **1 incarico di lavoro autonomo abituale o non abituale**, qualora la ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità a seguito descritta.

Le attività altamente qualificate oggetto della prestazione consisteranno in: "Ricerca ed ottimizzazione dello step finale per la sintesi dell'analogo selenato di Vortioxetina, con valutazione critica della procedura sintetica proposta".



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-21

In particolare l'incaricato/a dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto, della messa a punto e dell'ottimizzazione delle condizioni dello step finale per la preparazione dell'analogo selenato della Vortioxetina, un farmaco attualmente utilizzato per il trattamento della depressione grave, con una valutazione critica dell'approccio sintetico proposto, ed eventualmente dell'attività della Se-Vortioxetina rispetto al corrispondente solforato.

Il contratto avrà decorrenza **dal 1 Aprile 2024 al 30 aprile 2024** e non è rinnovabile.

L'incaricato/a da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

1. Diploma di Laurea Magistrale in Scienze Chimiche classe LM-54 o di Laurea Magistrale a ciclo unico in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche LM-13 o corrispondente Laurea Specialistica o corrispondente Laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento, ovvero titolo equivalente conseguito all'estero;
2. Curriculum formativo-professionale adeguato allo svolgimento dell'incarico.

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione 100 punti totali, di cui 50 per i titoli, così distribuiti:

- fino a 20 punti per il punteggio di laurea e nella specie: 20 punti per votazione da 110/110 e lode a 107/110; 15 punti per votazione da 106/110 a 103/110; 10 punti per votazione inferiore a 103/110;
- fino ad un massimo di 15 punti per eventuali altri titoli curriculari dei candidati e nella specie:
 - fino ad un massimo di 10 punti per borse, assegni, contratti ed altre attività inerenti le metodologie di sintesi organica, e nella specie: 5 punti per ogni titolo acquisito;
 - fino ad un massimo di 5 punti per pubblicazioni peer reviewed e nella specie: 2 punti da 1 a 3 pubblicazioni; 3 punti da 4 a 10 pubblicazioni; 5 punti oltre 10 pubblicazioni;
 - fino ad un massimo di 15 punti per la pregressa esperienza professionale maturata in relazione all'attività da svolgere nell'ambito della sintesi, purificazione e caratterizzazione di derivati organici contenenti selenio.

Per il colloquio la commissione avrà a disposizione 50/100 punti che verranno così ripartiti:



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

- fino ad un massimo di 30 punti per il livello di conoscenza delle materie oggetto di valutazione posseduto dal candidato;
- fino ad un massimo di 10 punti per chiarezza espositiva e utilizzo di un linguaggio appropriato;
- fino a un massimo di 5 punti per uso di applicativi informatici;
- fino ad un massimo di 5 punti per il livello di conoscenza della lingua inglese.

L'importo complessivo lordo del corrispettivo previsto, comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente, è pari ad € 1.250,00.

Detto importo è determinato, nella misura che viene stimata congrua, in relazione alla prestazione richiesta.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in un'unica soluzione al termine della prestazione, dietro presentazione di una relazione esplicativa delle attività in essere volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti.

La spesa graverà sul budget del Dipartimento di Chimica, progetto CAPPISE14.

L'incaricato/a svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, convenendo, in linea di massima, con il Responsabile Scientifico del Progetto, Prof.ssa Antonella Capperucci, le relative modalità.

Il Presidente pone in approvazione.

Il Consiglio approva all'unanimità l'indizione della selezione, qualora la ricognizione interna non individui la professionalità necessaria, autorizza la relativa spesa e dà mandato al Direttore di nominare, alla scadenza del bando, la Commissione Giudicatrice su indicazione del richiedente.

20. Nulla-osta incarichi

Il Presidente chiede al Consiglio di approvare il nullaosta al rilascio dell'autorizzazione da parte della Rettrice in favore della Prof.ssa Sandra Furlanetto per lo svolgimento di un incarico retribuito proposto dall'Università degli Studi di Parma, avente ad oggetto una attività di docenza per l'Insegnamento "Quality by Design" nell'ambito del Corso di



Perfezionamento e di alta formazione in “Sistema Qualità e Controllo Qualità nei Laboratori di Prova”, ed. 2023-2024, nel periodo dal 1 marzo 2024 all’8 marzo 2024, con un impegno previsto di n. 10 ore articolate su n. 3 giornate lavorative corrispondente a 1,5 CFU da svolgersi su piattaforma virtuale, come da sua richiesta assunta a prot. n. 26115 in data 02/02/2024.

Il Consiglio approva all’unanimità

Il Presidente chiede al Consiglio di approvare il nullaosta al rilascio dell’autorizzazione da parte del Direttore, acquisito il parere favorevole del Responsabile Scientifico di ITACA.SB. Prof.ssa Lucia Banci, in favore del Dott. Vincenzo Laveglia, tecnologo a tempo determinato presso il CERM, allo svolgimento di un incarico retribuito di lavoro autonomo di natura occasionale presso il CIRMPP per lo svolgimento dell’attività "Disegno e implementazione di metodo di apprendimento automatico in biologia strutturale", nel periodo dal 01/3/2024 al 31/03/2024 per un importo lordo di € 5.000,00.

Il Consiglio approva all’unanimità

21. Co-organizzazione di convegno

a) “Joint USP and Academia Workshop on Analytical Procedure Lifecycle and AQbD”

Il Presidente informa il Consiglio che in data 31 gennaio 2024 è pervenuta la richiesta da parte della Prof.ssa Sandra Furlanetto di sostenere l’organizzazione dell’evento “Joint USP and Academia Workshop on Analytical Procedure Lifecycle and AQbD: ICH Q14/Q2(R2) and Compendial Approaches” che si svolgerà il 29 maggio 2024 presso l’Aula Magna dell’Università di Pavia. Il Convegno, co-organizzato da United State Pharmacopeia, Università di Firenze e Università di Pavia, con il coinvolgimento di AFI e Farmindustria, Il workshop si concentrerà sull’evoluzione della convalida delle procedure analitiche nel panorama



farmaceutico, enfatizzando l'approccio del "procedure lifecycle" basato sui principi dell'AQbD, sottolineando il ruolo chiave della conoscenza e della gestione del rischio per assicurare la qualità. Casi di studio illustreranno l'applicazione pratica di AQbD nello sviluppo e nella convalida di metodi per il controllo di qualità di farmaci e prodotti biologici. I destinatari dell'evento sono, oltre al mondo accademico, l'industria farmaceutica e biofarmaceutica. La Prof.ssa Furlanetto sarà Co-chair dell'evento.

Il Dipartimento è chiamato a pronunciarsi sul tema.

Il Consiglio delibera all'unanimità di sostenere l'organizzazione dell'evento "Joint USP and Academia Workshop on Analytical Procedure Lifecycle and AQbD: ICH Q14/Q2(R2) and Compendial Approaches" che si svolgerà il 29 maggio 2024 presso l'Aula Magna dell'Università di Pavia.

b) "iSoDays2024"

Il Presidente informa il Consiglio che in data 12 febbraio 2024 è pervenuta la richiesta da parte della Prof.ssa Camilla Parmeggiani di sostenere l'organizzazione dell'evento "iSoDays2024" <https://sites.google.com/view/isodays>, organizzato dal Prof. Massimo Bonini, dalla Prof.ssa Francesca Ridi, dalla Prof.ssa Camilla Parmeggiani, dal Dott. Daniele Martella, dalla Dott.ssa Monica Tonelli e dal Dott. Jacopo Vialetto insieme ad alcuni docenti del Dipartimento di Fisica ed Astronomia. L'iniziativa consiste in un congresso di due giorni (4 e 5 luglio 2024, a Firenze), cui parteciperà la comunità di scienziati legati alla scienza dei colloidi: la platea sarà interdisciplinare, fra chimici, fisici, biologi, scienziati dei materiali, ingegneri, tutti legati dall'interesse verso lo studio di "soft condensed matter". Per favorire al massimo la partecipazione di giovani scienziati, la partecipazione al congresso gratuita.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"
ECCCELLENZA 2020-21

Con nota prot. n. 33666 del 13 febbraio 2024, il Direttore del Dipartimento ha attestato alla Rettrice che il Dipartimento sostiene l'organizzazione dell'evento chiedendo un contributo da parte dell'Ateneo.

Il Dipartimento è chiamato a confermare l'attestazione del Direttore.

Il Consiglio delibera all'unanimità di sostenere l'organizzazione dell'evento "iSoDays2024".

22. Patrocini

Si rimanda la discussione al prossimo Consiglio.

23. Premio ACS-Substantia

Il Presidente ricorda che nel Consiglio di Dipartimento del 10 marzo 2023 era stata approvata la proposta del Prof. Pierandrea Lo Nostro di istituire per l'anno 2023 un nuovo premio, dal titolo: HIST-Substantia Outstanding Paper Award, consistente nell'elargizione di 500 euro all'autore/autrice del migliore articolo di contenuto storico pubblicato sulla rivista Substantia.

Il premio avrebbe visto il coinvolgimento della Divisione di Storia della Chimica dell'American Chemical Society. Dal momento che lo scorso anno il premio non è stato bandito il Prof. Lo Nostro, con mail del 13 febbraio 2024, ne ha chiesto la riproposizione.

Il premio verterà' assegnato al miglior articolo pubblicato sulla rivista a seguito di una valutazione fatta da un Comitato apposito, costituito da:

Prof. Seth Rasmussen (North Dakota State University)

Prof. Vera Mainz (University of Illinois)

Prof. Arthur Greenberg (University of New Hampshire)

Prof. Pierandrea Lo Nostro (Substantia).



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

Il Presidente mette in approvazione la proposta suddetta.

Il Consiglio approva all'unanimità

24. Tariffari strumentazione dipartimentale

Il Presidente, su proposta della Commissione Strumentazione Dipartimentale, illustra e pone in approvazione al Consiglio i tariffari aggiornati per l'anno 2024, come da tabella allegata al presente verbale (*Allegato 5*).

Il Consiglio

- Visto il Regolamento Strumentazione Dipartimentale paragrafo G) Ripartizione delle Spese di Gestione.
- Considerato il parere della Commissione Strumentazione Dipartimentale

Delibera

L'applicazione dei tariffari proposti alla strumentazione dipartimentale.

25. Centri e unità di ricerca interdipartimentali

a) Attivazione Centro Interdipartimentale di Ricerca sull'Imaging Biomedico – CIRIB

Il Direttore comunica di aver ricevuto richiesta di attivazione del Centro Interdipartimentale di Ricerca sull'Imaging Biomedico – CIRIB da parte del prof. Andrea Trabocchi.

Si premette che con nota prot. 7129 del 11/01/2024, il Direttore del Dipartimento di Neurofarba ha ricevuto valutazione positiva da parte del Nucleo di Valutazione in merito alle attività del Centro di Ricerca CIRM, che risulta ad oggi disattivato e di cui è stato Direttore il prof. Luca Massacesi (Neurofarba).



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-21

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del Regolamento di Ateneo per i Centri di Ricerca, “... *Intervenuta la scadenza, l'eventuale rinnovo del Centro può avvenire solo attraverso una nuova proposta di costituzione ai sensi dell'art. 2". La proposta deve pervenire dai Dipartimenti aderenti al Centro disattivato.*”

Il prof. Luca Massacesi propone di ricostituire, tramite il Centro di Ricerca CIRIB, il Centro CIRM disattivato e il Centro CISPIM, che afferiva al Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche “Mario Serio” e che risulta disattivato. Il Centro CISPIM ha ottenuto anch'esso valutazione positiva da parte del Nucleo di Valutazione in merito alle attività svolte fino alla sua disattivazione.

Il Centro di Ricerca Interdipartimentale sull'Imaging Biomedico – CIRIB si costituisce per svolgere attività di ricerca preclinica traslazionale e clinica. Per le attività del Centro saranno utilizzate sia le proprietà dei tessuti viventi di reagire a stimoli elettromagnetici (RM), sia molecole traccianti marcate con isotopi radioattivi, sonde fluorescenti o isotopi paramagnetici, in modelli di sperimentali in vitro e in vivo su piccoli animali e nell'uomo.

I beni di cui disponeva il Centro CIRM al momento della disattivazione consistono nei fondi del progetto 831OBY01, pari alla data odierna a € 1.937.142,03 e disponibili sul bilancio del Dipartimento di Neurofarba, sotto la responsabilità del Direttore del Dipartimento presso cui afferiva il Centro CIRM prima della disattivazione. Dal momento della disattivazione del Centro CIRM ad oggi, i costi sostenuti sui fondi del progetto 831OBY01 riguardano soltanto il funzionamento del Centro CIRM per la sua gestione ordinaria, in particolare sono dovuti principalmente alla necessaria manutenzione della strumentazione di cui disponeva il Centro CISPIM e che verrà messa a disposizione del Centro CIRIB costituendo. Il report delle spese del Centro CIRM, dal 2015 alla data odierna, sono dettagliate nel report in allegato.

I beni di cui disponeva il Centro CISPIM al momento della disattivazione consistono nelle seguenti attrezzature:

- Strumentazione per MRI MicroMR Bruker Pharmascan 7T, per studi preclinici su piccoli animali, classificato come apparecchio radiologico per risonanza magnetica - numero inventario 58515 70396-0 - buono di carico 70 del 22/07/2016 - valore € 200.000;



- Strumentazione trimodale microPET/microSPECT/CT Flex GE Triumph, classificato come apparecchio radiologico per imaging molecolare pre-clinico per piccoli animali - numero inventario 58515 22958-0 - buoni di carico 1469 del 01/01/2013 (migrazione dal programma di contabilità CIA) - valore € 817.000
- Sistema di comando Triumph, comprensivo di n. 3 PC e software dedicato - numero inventario 58515 22958-0 - buoni di carico 1471 del 01/01/2013 (migrazione dal programma di contabilità CIA) - valore € 9.600;
- I 3 PC non risultano funzionanti.

Le attrezzature di cui disponeva il Centro CISPIM si trovano collocate presso il Laboratorio di imaging preclinico nel seminterrato della Piastra dei Servizi dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi (AOUC), Padiglione 15 - Piastra dei Servizi piano -1.

La proposta di ricostituzione del Centro CIRIB prevede che

- i fondi del progetto 831OBY01 sul bilancio del Dipartimento di Neurofarba, pari alla data odierna a € 1.937.142,03, saranno destinati interamente al costituendo Centro CIRIB. In particolare, € 312.420 saranno a disposizione del Comitato di gestione per il funzionamento del Centro e € 1.624.722,03 saranno utilizzati per garantire le attività progettuali in corso e future dei membri del costituendo Centro CIRIB.
- il Centro CIRIB potrà disporre dei fondi del progetto 831OBY01 sul bilancio del Dipartimento di Neurofarba, che ne garantiranno il funzionamento ordinario per un triennio. Dopo tale periodo il Centro si autofinanzierà mettendo a disposizione le proprie attrezzature per progetti di ricerca di imaging biomedico. Un tariffario consentirà di remunerare il tempo di utilizzazione delle attrezzature;

Le attrezzature seguenti

- Strumentazione per MRI MicroMR Bruker Pharmascan 7T, per studi preclinici su piccoli animali, classificato come apparecchio radiologico per risonanza magnetica - numero inventario 58515 70396-0 - buono di carico 70 del 22/07/2016 - valore € 200.000;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-22

- Strumentazione trimodale microPET/microSPECT/CT Flex GE Triumph, classificato come apparecchio radiologico per imaging molecolare pre-clinico per piccoli animali - numero inventario 58515 22958-0 - buoni di carico 1469 del 01/01/2013 (migrazione dal programma di contabilità CIA) - valore € 817.000;
- Sistema di comando Triumph, comprensivo di n. 3 PC e software dedicato - numero inventario 58515 22958-0 - buoni di carico 1471 del 01/01/2013 (migrazione dal programma di contabilità CIA) - valore € 9.600;

saranno messe a disposizione del costituendo Centro CIRIB da parte del Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio".

Le attività del Centro CIRIB si svolgeranno nei locali 15A-151a, 15A-151c, 15A-151d, 15A-151f e i locali 15A-152, 15A-152a, 15A-152b, 15A-152c, 15A-152d, 15A-152e, 15A-152f, 15A-152g presso il Laboratorio di imaging preclinico nel seminterrato della Piastra dei Servizi dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi (AOUC), Padiglione 15 - Piastra dei Servizi piano -1. Le attrezzature del Centro CIRIB, in attuale o futura disponibilità, saranno collocate presso i suddetti locali. Alcuni locali verranno usati come stabulario, dopo aver ottenuto l'autorizzazione dal Ministero della Salute come sede secondaria dello stabulario dell'Università degli Studi di Firenze, come da pianta allegata.

I locali 15A-151a, 15A-151c, 15A-151d, 15A-151f e i locali 15A-152, 15A-152a, 15A-152b, 15A-152c, 15A-152d, 15A-152e, 15A-152f, 15A-152g presso il Laboratorio di imaging preclinico nel seminterrato della Piastra dei Servizi dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi (AOUC), Padiglione 15 - Piastra dei Servizi piano -1 sono dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi (AOUC).

I Dipartimenti aderenti alla proposta di ricostituzione sono:

Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino (Neurofarba), Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio", Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff", Dipartimento di Scienze della Salute, Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-22

La gestione amministrativo-contabile del Centro CIRIB sarà demandata al Dipartimento di Neurofarba.

Il Direttore comunica che, sentiti i diretti interessati, sono disponibili come rappresentanti del Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff” nel Comitato di gestione del CIRIB:

professor Andrea Trabocchi

professor Stefano Cicchi

professor Giacomo Parigi.

Il Direttore mette in approvazione la richiesta di costituzione del Centro CIRIB e la nomina dei rappresentanti del Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff” nel Comitato di gestione del Centro.

Il Consiglio

- Visto lo Statuto dell’Università di Firenze;
- Visto il Regolamento di Ateneo per i Centri di Ricerca;
- Vista l’istruttoria della pratica;
delibera all’unanimità
- di approvare la richiesta di costituzione del Centro Interdipartimentale di Ricerca sull’Imaging Biomedico – CIRIB e la partecipazione dei Dipartimenti: Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino (Neurofarba), Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche “Mario Serio”, Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff”, Dipartimento di Scienze della Salute, Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica;
- di demandare la gestione amministrativo-contabile del Centro CIRIB al Dipartimento di Neurofarba;
- di nominare come rappresentanti del Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff” nel Comitato di gestione del CIRIB il professor Andrea Trabocchi, il professor Stefano Cicchi e il professor Giacomo Parigi.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ESCELLENZA 2020-27

b) Ricostituzione Centro di Ricerca per le Energie Alternative e Rinnovabili – CREAR

Il Direttore informa che con nota prot. 6194 del 10/01/2024 del Dirigente Area Affari Legali è stato richiesto al Dipartimento di esprimersi sulla ricostituzione del **Centro di Ricerca per le Energie Alternative e Rinnovabili – CREAR**, di cui DIF è il Dipartimento sede amministrativa.

Il Centro è giunto a naturale scadenza del termine di durata di 8 anni previsto dall'art. 9 del Regolamento di Ateneo dei Centri di Ricerca in data 31 marzo 2023.

Nella succitata nota si evidenzia che gli organi di Ateneo hanno esaminato la relazione del Nucleo di valutazione, riunito nella seduta del 16 novembre 2023, che, valutando positivamente l'attività del Centro di Ricerca CREAR, ha sottolineato che *"... Il Centro opera con continuità dalla sua istituzione su tematiche assolutamente rilevanti sul piano della ricerca, come evidenziato nella relazione. La composizione interdipartimentale è valorizzata nella partecipazione a progetti prevalentemente di livello internazionale su bandi competitivi. Si evince una ottima capacità di attrazione di finanziamenti e la produttività del Centro è significativa. Appaiono convincenti le prospettive di sviluppo delle attività di ricerca, con impatto anche sulla didattica e soprattutto sulla Terza Missione"*.

Il Direttore comunica che è pervenuta richiesta da parte del Prof. **Luca Rosi, afferente al Centro Interdipartimentale Ricerca Energie Alternative (CREAR)**, di ricostituire il Centro di Ricerca.

Al momento i Dipartimenti afferenti al CREAR sono:

- DIF-Dipartimento di Ingegneria Industriale;
- DICUS-Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff";
- DST-Dipartimento di Scienze della Terra;
- DAGRI-Dipartimento di Scienze e Tecnologie Agrarie, Alimentari, Ambientali e Forestali;
- DINFO-Dipartimento di Ingegneria dell'informazione.

Il Direttore illustra la proposta di ricostituzione



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCCELLENZA 2020-27

Tipologia e denominazione del Centro	Centro di ricerca interdipartimentale per le Energie Alternative e Rinnovabili
Acronimo	CREAR
Attività del Centro	<p>Le attività del centro operano nell'ambito delle tematiche legate alle Energie Rinnovabili ed alla Sostenibilità nei settori legati all'energia, alle scienze ambientali e all'ingegneria. Le Finalità del Centro sono:</p> <ul style="list-style-type: none">- partecipare in modo coordinato e sinergico a progetti di ricerca nazionali ed internazionali nella vasta area delle tematiche delle Energie Rinnovabili.- promuovere, sostenere, coordinare e sviluppare attività di ricerca interdisciplinare, nonché programmi di formazione nel settore delle Energie Rinnovabili, sotto gli aspetti Ingegneristici, Chimici, Agrari-Forestali e Geologici, anche con riguardi ai profili, economico e sociologico;- promuovere iniziative di divulgazione scientifica e di collaborazione interdisciplinari nei settori di interesse del Centro stesso;- promuovere convenzioni nazionali ed internazionali che assicurino la realizzazione degli scopi del Centro.
Risorse necessarie per il funzionamento del Centro, garantite dai Dipartimenti proponenti:	<p>Il dipartimento DIF mette a disposizione del CREAR i laboratori individuati con i numeri 072-077-078. inoltre la stanza n 217(Ufficio), 227 per Ospitare eventuali PhD, Assegnisti e Borsisti, e qualche postazione nella 201 in caso di visiting ospitabili per tempi brevi sono inoltre a disposizione del centro le seguenti attrezzature:</p> <p>WorkStation per simulazioni e modellazioni, software per analisi strutturale, multiphysics, cfd e per la modellazione di impianti nonché progettazione dinamica Strumentazioni ed attrezzature per le tarature di sensori dinamici, apparecchiature per prove aeroacustiche e caratterizzazione dei Materiali fonoassorbenti e per barriere acustiche. Caratterizzazione e certificazione di collettori solari a concentrazione e senza</p>

Segreteria

Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" DICUS

Via della Lastruccia, 3-13 – 50019 Sesto Fiorentino (FI)

segreteria@chim.unifi.it | chim@pec.unifi.it

centralino +39 055 4573007

P.IVA/Cod. Fis. 01279680480



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-27

	<p>concentrazione. Atrezzature per misure e caratterizzazione di micro ORC e fluidi per cicli INVERSI, apparecchiature e banchi prova per la caratterizzazione di Pompe di CALORE.</p> <p>Stampante 3D stereolitografica PhrozenSonic Mini 8K, Lavatrice ad ultrasuoni e fornello UV ANYCUBIC WASH & CURE PLUS. ,Microscopio ottico a riflessione Nikon Eclipse LV150, Stereomicroscopio Nikon SMZ-10, Ingranditore stereoscopico (Okulus), Rugosimetro Talysurf Intra Ultra (Taylor Hobson), Dispositivo per la misura della bagnabilità Pocket Goniometer PGX (Fibro System AB), Durometro Ergotest Comp 25 (Officine Galileo), Microdurometro HMV-2000 (Shimadzu), Durometro digitale Shore A HT-6510°, Microtribometro in configurazione pin-on-disk con cella di corrosione (Ducom Instruments), POD-4.0, Potenziostato/galvanostato Reference 3000 (Gamry), Forno a muffola CWF 1300 (Carbolite), Spettrofotometro colorimetro digitale UV-VIS DT YS 3060 (3nh), Plasma cleaner (40kHz RF Zepto Diener), Microscopio elettronico a scansione (SEM) (Hitachi 2300A).</p>
Dipartimento di afferenza al quale è demandata la gestione amministrativa del	<i>Dipartimento di Ingegneria Industriale – DIEF</i>
Centro:	
Dipartimenti afferenti:	DIEF – DINFO – DICUS – DAGRI – DST
Nominativi personale coinvolto	DIEF Maurizio De Lucia DIEF Daniele Fiaschi DIEF Andrea Caneschi DINFO Stefano Selleri DINFO Alberto Reatti DICUS Luca Rosi PhD DAGRI Enrico Palchetti DAGRI Claudio Fagarazzi DAGRI Daniele Sarri DST Enrico Capezzuoli DST Sandro Conticelli DST Orlando Vaselli

Segreteria

Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff” DICUS

Via della Lastruccia, 3-13 – 50019 Sesto Fiorentino (FI)

segreteria@chim.unifi.it | chim@pec.unifi.it

centralino +39 055 4573007

P.IVA/Cod. Fis. 01279680480



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-27

Durata prevista	otto anni
-----------------	-----------

Al termine dell'esposizione, il Consiglio, all'unanimità

- Richiamato il Regolamento di Ateneo dei Centri di Ricerca emanato con D.R.85 prot.n.1107 del 10/02/2014;
 - Vista la nota del Dirigente Area Affari Legali prot. 6194 del 10/01/2024;
 - Preso atto della proposta del prof. Luca Rosi;
 - Nelle more della ricezione delle delibere di adesione da parte dei Dipartimenti interessati;
 - Preso atto delle Finalità del Centro;
 - Preso atto che, per quanto concerne le risorse necessarie per il funzionamento del Centro, il Centro si autofinanzia con una quota modesta dei finanziamenti raccolti;
 - Preso atto che, il Dipartimento di afferenza al quale è demandata la gestione amministrativa del Centro è il Dipartimento di Ingegneria Industriale – Via Santa Marta 3 – 50139 Firenze;
- a) delibera di aderire al CREAR Centro Interdipartimentale di ricerca Energie Alternative e Rinnovabili;
- b) esprime parere favorevole alla richiesta di ricostituzione del centro presentata dal Prof. Luca Rosi, in conformità al Regolamento di Ateneo in materia.
- c) dichiara che non esiste planimetria del centro in quanto gli spazi utilizzati dallo stesso sono quelli appartenenti ai dipartimenti con i quali il Centro opera e svolge la propria attività;
- d) dà mandato al Direttore inviare la delibera all'Amministrazione del Dipartimento capofila.

c) BIOdesign



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF

ECCELLENZA 2020-22

Il Direttore presenta la richiesta di costituzione del seguente Unità di ricerca presentata dal Prof. Massimo Bonini per tramite del Dipartimento DIDA:

BIOdesign

Coordinatore scientifico

Marco Marseglia

Dipartimento di Architettura

Sede

Via Sandro Pertini 93,

50041 | Calenzano (FI)

Composizione unità di ricerca

Promotore: DIDA - Dipartimento di Architettura

Prof. Giuseppe Lotti (PO, ICAR13), Prof. Marco Marseglia (RTDB, ICAR13), Prof. Gabriele Pontillo (RTDA, ICAR13), Francesco Cantini (PhD candidate, ICAR13), Edoardo Brunelli (PhD candidate, ICAR13), Tommaso Celli (research fellow, BIO/02), Alessio Tanzini (research fellow)

DAGRI - Dipartimento di Agraria

Prof.ssa Natascia Biondi (AGR16)

DICUS - Dipartimento di Chimica

Prof. Massimo Bonini (CHIM02), Prof. ssa Monica Tonelli (RTDA, CHIM02)

DIEF - Dipartimento di Ingegneria

Prof. Federico Rotini (ING/IND 16)

Premessa

L'Unità di ricerca BIOdesign opera, di concerto con il Laboratorio di Design per la Sostenibilità LDS (DIDA-Labs), il Laboratorio di Microbiologia (DAGRI), il Laboratorio di Chimica Fisica (DICUS), il Laboratorio per la conservazione dei beni culturali lignei (DAGRI), Laboratorio di Metodi e Tecniche per l'Innovazione (DIEF).

L'unità svolge ricerca interdisciplinare coniugando Soft e Hard Sciences nell'ambito del Biodesign (Myers, 2012). Ispirandosi al mondo naturale cerca di approfondire ed indagare

Segreteria

Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" DICUS

Via della Lastruccia, 3-13 – 50019 Sesto Fiorentino (FI)

segreteria@chim.unifi.it | chim@pec.unifi.it

centralino +39 055 4573007

P.IVA/Cod. Fis. 01279680480



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-21

ogni aspetto dei suoi processi: le dinamiche di sintesi dei tessuti e delle sostanze biologiche, la loro composizione, la struttura microscopica e l'aspetto morfologico-funzionale, valutandone infine il possibile rendimento prestazionale. Attraverso questi studi si prefigge l'obiettivo di definire nuovi materiali, prodotti e processi con un alto grado di sostenibilità e ad impatto ambientale minimo.

Altro elemento qualificante del gruppo è la ricerca sperimentale interdisciplinare dal punto di vista teorico, metodologico e pratico, associata ai percorsi formativi e alle collaborazioni già in essere tra i ricercatori coinvolti. In particolare la collaborazione tra scienze "dure" e design viene considerata un binomio fondamentale per affrontare le future sfide della ricerca (Oxman et al., 2005) (Ito, 2016) (Langella, 2019a). Inoltre il rapporto tra biologia, chimica, ingegneria e design delinea molteplici forme di collaborazione (Myers, 2012) come il design biomimetico (Vincent et al, 2006), il bioinspired design, la biomimesi (Benyus, 1997), il design biomedico, il synbiodesign – biologia sintetica –, il design adattivo – materiali che si adattano a determinate condizioni –, il Material Design, il Growing Design, l'Hybrid Design (Langella, 2019), il design interspecie (Roudavski, 2021), il bio-integrated design (Cruz, Parker, 2022), la biofabrication (Lucibello, Montalti, 2019), la bioarte (Myers, 2015).

In questo senso design e scienze dure si avvicinano con l'obiettivo di esplorare possibili modalità di relazione e intersezione al fine di rispondere alla complessità del mondo reale. Il carattere nuovo e fortemente interdisciplinare di questo approccio è innovativo ma, allo stesso tempo, non consente ancora la definizione di riferimenti metodologici e procedurali specifici. Per questo l'obiettivo primario di questo gruppo di ricerca è la definizione di una metodologia condivisa a-disciplinare per coniugare scienze eterogenee.

Al momento l'unità di ricerca farà riferimento al normativo ISO/TC 266 e ISO 18457:2016.

Obiettivi scientifici e operativi

- dare impulso a ricerche sperimentali e innovative sulle tematiche del Biodesign;
- elaborare progetti di ampio respiro con un partenariato interdisciplinare, articolato in vari paesi al fine di partecipare a bandi europei ed internazionali;
- contribuire alla definizione di un metalinguaggio comune tra Hard Sciences e Design;
- definire un quadro teorico-metodologico-strumentale per una ricerca avanzata sul tema del biodesign con particolare riferimento alle tematiche della sostenibilità;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

- concentrarsi sulla ricerca e lo sviluppo di materiali e processi innovativi che sono non solo sostenibili e a basso impatto ambientale, ma anche funzionalmente superiori ai materiali e processi tradizionali. Questo potrebbe includere l'esplorazione di biomateriali, tecnologie di biofabrication e approcci di design biomimetico.
- gli obiettivi precedenti avranno anche lo scopo di integrare gli insegnamenti interdisciplinari nei programmi formativi correlati, preparando così la prossima generazione di ricercatori e progettisti a lavorare efficacemente all'intersezione di più discipline.

Progetti di ricerca recenti

- (2023 - in corso) BIOPIC, in ambito PNRR Spoke 2 PE11 Made in Italy Circolare e Sostenibile. PI: Massimo Bonini (DICUS) e Marco Marseglia (DIDA). Il progetto indaga soluzioni bioispirate per i settori dell'arredamento, del camper e della nautica con particolare riferimento all'innovazione dei materiali e dei prodotti;
- (2022 - in corso) INERTIAL, Innovative Materials From Traditional Resources (ERC sector: PE8_11, PE8_10 and LS9_1), funded by the Università degli Studi di Firenze (CR Firenze e NEXT GENERATION EU). PI: Marco Marseglia (DIDA) e Natascia Biondi (DAGRI). Il progetto indaga potenziali nuovi materiali realizzati attraverso processi di biomineralizzazione microbica e scarti lapidei, con microalghe o cianobatteri, di sottoprodotti derivanti dalla filiera della pietra;
- (2017-2020) 3R4CAMPER, definizione di processi e metodi di economia circolare per il settore CAMPER in ottica Riduzione, Riciclo, Riuso, in ambito POR FESR 2014-2020, Regione Toscana, Bando 2: Progetti strategici di ricerca e Sviluppo delle MPMI. Università degli Studi di Firenze, Dipartimento DIDA, responsabile scientifico: Prof. Giuseppe Lotti. Il progetto di ricerca era finalizzato a definire soluzioni gestionali, progettuali e produttive rivolte a ridurre la quantità dei rifiuti della filiera del camper toscana, che produce l'80% dei camper italiani, e riutilizzare–riciclare gli sfridi e gli scarti di produzione, secondo la logica delle 3R dell'economia circolare. In particolare sono state adottate soluzioni di Design for Reuse e Bioinspired Design in ottica di alleggerimento e riduzione della quantità materica.

Pubblicazioni recenti



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

- Lotti G., Marseglia M., Pistoresi G., Matteucci E., D'Ascenzi E. (2023). REVERSE. Design verso un nuovo paradigma. di Giuseppe Lotti, Marco Marseglia, Elisa Matteucci, Giulia Pistoresi, Eleonora D'Ascenzi, European Union: Lettera ventidue, pp. 1-188, 9788862429115.
- Lotti G., Marseglia M., Vacca M., Sottani M. (2022), Design Futuring. Beyond the emergency scenario, Altralinea Edizioni, Firenze
- Reali L., Sampietro G., Cantini F., Marseglia M., Biondi N. (2022), Biomineralization by microalgae as a tool to valorize stone extraction leftovers. In: AlgaEurope 2022, Roma, 13-15/12/2022, DLG Benelux /EABA, pp. 384-385.
- Marseglia M., Cantini F., Tanzini A. (2021), Hybrid systems of human | technological | biological products: a road to a greater sustainability? Cumulus Roma 2021: Design Culture(s)

Bibliografia

- Benyus, J. M. (1997). Biomimicry: Innovation inspired by nature (p. 320). New York: Morrow
- Cruz, M., & Parker, B. (2022). From Anthropocene to Biocene: Novel Bio-Integrated Design as a Means to Respond to the Current Biodiversity and Climate Crisis. In Design Studio Vol. 4: Working at the Intersection (pp. 52-61). RIBA Publishing.
- Langella, C., Scodeller, D., Dal Buono, V. (2017) Design parametrico e generativo: nuove prospettive di ricerca, MD Journal n.3/2017, ISSN 2531-9477 [online], ISBN 978-88-940517-7-3 [print]
- Langella, C., (2019), Mutualismi tra Design e Scienza, In diid, disegno industriale|industrial design, Design e Scienza n. 69/2019
- Langella, C., Arruda, A. J. V., Di Bartolo, C., Revising Biomimetics: Opportunities and Ambiguities in the Bioinspired Design Approach, diid no. 78/2022, Doi:10.30682/diid7822i
- Lucibello, S., & Montalti, M. (2019). Beyond Human-New Paradigms of Active Collaboration in Design. diid Design, 2030, 26.
- Myers, W. (2015). Bio art: altered realities. Thames & Hudson.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

- Roudavski, S. (2021). Interspecies Design. In J. Parham (Ed.), The Cambridge Companion to Literature and the Anthropocene (Cambridge Companions to Literature, pp. 147-162). Cambridge: Cambridge University Press. doi: 10.1017/9781108683111.010
- Vincent, J. F., Bogatyreva, O. A., Bogatyrev, N. R., Bowyer, A., & Pahl, A. K. (2006). Biomimetics: its practice and theory. Journal of the Royal Society Interface, 3(9), 471-482.

Il Direttore mette in votazione

Il Consiglio approva all'unanimità

26. Richiesta attivazione di un bando per il reclutamento di un posto di Tecnologo di I livello, ai sensi dell'art.24-bis della Legge 240/2010

Il Presidente cita l'art. 24 bis della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 – introdotto dall'art. 54 del D.L. n. 5/2012) che recita “Nell’ambito delle risorse disponibili per la programmazione, al fine di svolgere attività di supporto tecnico e amministrativo alle attività di ricerca, le Università possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato con soggetti in possesso almeno del titolo di laurea ed eventualmente una particolare qualificazione professionale in relazione alla tipologia di attività prevista”. Il Presidente ricorda inoltre che il Regolamento di Ateneo prevede che tali contratti possono essere attivati esclusivamente con fondi relativi ai progetti di ricerca e che, in termini di punti organico, tali contratti non incidono sulla programmazione generale dell’Ateneo, dato che il loro finanziamento grava esclusivamente su fondi esterni al FFO, nel caso specifico su fondi H2020.

Preso atto pertanto delle misure speciali adottate dal Consiglio di Amministrazione per il reclutamento di figure di Tecnologo con contratti a tempo determinato, il Presidente comunica che la Prof.ssa Ilaria Palchetti ha inviato istanza di attivazione di una procedura per il reclutamento di un Tecnologo di I livello a tempo determinato per la durata di 24



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

mesi, per le esigenze del progetto di ricerca iMERMAID - CUP B97G22000830006 - di cui è responsabile scientifico.

A tal fine il Presidente comunica che è prevista la copertura integrale dei costi del posto nell'ambito della correlata voce di budget e in coerenza con la durata del progetto stesso.

Tutto ciò premesso,

il Consiglio del Dipartimento, all'unanimità,

- vista la richiesta della Prof.ssa Ilaria Palchetti di attivare una procedura per il reclutamento di un Tecnologo di I livello, a tempo determinato, per la durata di 24 mesi;
- considerato che il costo del contratto, calcolato in base alle tabelle stipendiali attualmente in vigore e pubblicate sul sito web dell'Ateneo, comprensivo di tutti gli oneri, graverà sui fondi "iMERMAID";
- richiamato l'art. 24 bis della Legge 240/2010, introdotto dall'art. 54 del D.L. n. 5/2012;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 settembre 2016 inerente "Misure urgenti per far fronte alla gestione del Programma H2020 in relazione al personale a supporto. Necessità di una revisione dei Regolamenti";
- tenuto conto della programmazione annuale e triennale del personale afferente al Dipartimento e dei relativi carichi di lavoro;
- preso atto della richiesta del responsabile scientifico del progetto UE H2020 - "iMERMAID", di attivazione di un posto di Tecnologo sul programma "Sensori elettrochimici per il monitoraggio di metalli pesanti e contaminanti organici" del progetto "Innovative solutions for Mediterranean Ecosystem Remediation via Monitoring and decontamination from Chemical Pollution";
- presa visione del programma di ricerca in relazione al quale il Tecnologo dovrà fornire il supporto tecnico e amministrativo e a carico del quale è posto il trattamento economico spettante al medesimo;
- preso atto del profilo proposto e dei requisiti curriculari richiesti per lo svolgimento delle attività correlate al programma di ricerca, di cui *all'allegato n. 6.* parte integrante del presente verbale;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

- richiamati i costi connessi all'attivazione di un posto di Tecnologo di I livello, comprensivi sia dei costi strettamente connessi alla retribuzione, sia dei costi connessi al rilascio dei ticket mensa per l'intero periodo contrattuale;
- evidenziato che tali costi graveranno esclusivamente sul fondo di ricerca iMERMAID, senza alcuna ricaduta sul Fondo di Finanziamento Ordinario;

DELIBERA

- a) l'attivazione di 1 posto di Tecnologo di I livello a tempo determinato, nell'ambito del Programma di Ricerca HORIZON EUROPE - Mission Oceans, seas and waters – progetto iMERMAID, in relazione al quale il Tecnologo dovrà fornire il supporto tecnico e amministrativo e a carico del quale sarà posto il trattamento economico spettante al medesimo;
- b) la durata del contratto, pari a mesi 24, con decorrenza dalla prima data utile per la stipula;
- c) il livello del Tecnologo: I livello;
- d) la copertura finanziaria è assicurata dalla COAN n. 126731 del 31/12/2023 sul Progetto "*Innovative solutions for Mediterranean Ecosystem Remediation via Monitoring and decontamination from Chemical Pollution*" - acronimo iMERMAID - CUP B97G22000830006, sul budget del Dipartimento per un totale di Euro 99.000,00;

Il Consiglio dà infine mandato al Direttore di inoltrare agli uffici competenti la presente delibera, corredata dell'elenco dei titoli di studio richiesti, del profilo individuato per il Tecnologo di I livello, degli argomenti oggetto delle prove di esame, nonché della COAN n. 126731 del 31/12/2023 a garanzia della copertura dei costi relativi.

Il Consiglio approva all'unanimità

27. Commissione spazi



Il Presidente dà lettura della proposta pervenuta dalla Commissione spazi del Dipartimento, riportata nella tabella seguente e lascia la parola al Presidente della Commissione per eventuali richieste di chiarimenti.

Richieste e proposte di assegnazione Posto studio		
Strutturato di Riferimento	Richiedente	Proposta posto studio
Prof.ssa Costanza Montis	Deborah Bonavolontà	20 (P1)
Prof. Rodorico Giorgi	Leonardo Bellandi	394 (P1)
Prof.ssa Camilla Parmeggiani	Simone Donato	123(P2)
Prof. Stefano Menichetti	Michela Lupi	37a(P2)
Prof. Stefano Menichetti	Ahstam Ishaq	37a(P2)
Dr.ssa Camilla Matassini	Fabio Buonsenso	101 (P2)
Prof. Marco Marradi	Jacopo Tricomi	76 (P2)
Dr. Enrico Luchinat	Enrico Luchinat	361 (P1)
Prof.ssa Francesca Cardona	Francesca Mangiavacchi	99 (P2)
Prof. Emiliano Fratini	Gavino Bassu	16 (P1)
Prof. Andrea Goti	Thomas Lulli	113 (P2)

Il Consiglio approva all'unanimità

28. Prelievo fondi di ricerca

Prof. Matteo Mannini esce alle ore 12.50



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
UGO SCHIFF
ECCCELLENZA 2020-22

Il Direttore comunica che per l'annualità 2024 non è più presente il prelievo sui progetti di ricerca del 3% a favore del bilancio di Ateneo.

Il Direttore ricorda che nel 2023 sono stati incassati 119.458,18 € per il prelievo del 3% sui progetti di ricerca per l'Ateneo e 39.699,90 € dal 1% del prelievo per il Dipartimento

Il Direttore informa che l'Ateneo ha richiesto di indicare ufficialmente se il Dipartimento intendesse mantenere una % di trattenuta sui progetti di ricerca per contribuire alle spese comuni di gestione e/o per finanziare specifiche iniziative e le eventuali modalità.

In particolare, è richiesto di dettagliare:

- percentuale di prelievo (sull'incasso dell'anno o sul valore di competenza del progetto per quella annualità) e modalità di prelievo (sull'intero valore del progetto o solo sulle spese generali);
- tipologia di finanziamenti su cui viene applicata;
- finalità a cui sono destinate le somme prelevate (gestione e/o interventi mirati).

La CIA, nella seduta del 12/02/2024 ha concordato di proporre al Consiglio di Dipartimento di mantenere in via sperimentale un prelievo dipartimentale dell'1.5% da applicare sul valore della quota parte incassata durante l'annualità 2024 di tutti i progetti che prevedono spese non rendicontabili. Il prelievo, qualora approvato, sarà attivo sui progetti finanziati, presentati dal 21 febbraio 2024 e l'incasso sarà destinato al corretto funzionamento del Dipartimento.

Il Consiglio, valutate le premesse, approva all'unanimità

29. Varie ed eventuali

Non vi sono varie ed eventuali.

Alle ore 12.55, essendo esaurita la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, il Presidente dichiara chiusa la seduta. Della medesima viene redatto il presente verbale,



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"
ECCCELLENZA 2020-21

approvato seduta stante limitatamente alle delibere assunte, che viene confermato e sottoscritto come segue.

IL SEGRETARIO

Prof. Emiliano Fratini

IL PRESIDENTE

Prof. Stefano Menichetti

ALLEGATO 1

Verbale della Commissione di indirizzo e autovalutazione (CIA) del Dipartimento di Chimica del 12/02/2024

La commissione si riunisce il giorno 12/02/2024 alle ore 14:00 presso la biblioteca del Dipartimento con l'Ordine del Giorno sotto riportato:

1. Comunicazioni
2. Approvazione verbale
3. Programmazione personale 2024-26
4. Relazione annuale del dipartimento
5. Prelievo sui fondi di ricerca
6. Costituzione della comunità Alunni Unifi
7. V arie ed eventuali

La riunione si apre alle ore 14:05

Sono indicati con P i presenti, con G gli assenti giustificati e con A gli assenti

Membri effettivi:

Berti Debora	P
Bilia Anna Rita	P
Fratini Emiliano	P
Frediani Marco	P
Giorgi Claudia	P
Goti Andrea	P
Marrazza Giovanna	P
Nativi Cristina	P
Occhiato Ernesto	P
Severi Mirko	G
Smulevich Giulietta	P
Sorace Lorenzo	P
Turano Paola	P

Partecipanti senza diritto di voto:

Menichetti Stefano	P	(Direttore Dip.)
--------------------	---	------------------

Presiede la seduta la Prof. Giulietta Smulevich.

Il Prof. Emiliano Fratini assume le funzioni di segretario verbalizzante.

1. Comunicazioni

Il Presidente mostra la lista emendata inerenti i fondi di Internazionalizzazione allocati alle richieste presentate. La richiesta del Prof. M. Del Bubba è stata finanziata con 1250 euro, come da regolamento, e non con 2500 come erroneamente suggerito dalla CIA nella seduta del 15 Gennaio 2024. Di conseguenza tutte le altre richieste approvate nella riunione del 15 Gennaio sono state finanziate senza decurtazioni.

2. Approvazione verbale

Il Presidente pone in approvazione il verbale del 15/01/2024.

La CIA approva all'unanimità.

3. Programmazione personale 2024-26

Prima di iniziare la discussione sulla programmazione del personale, il Presidente informa che ha ricevuto la richiesta del SSD CHIM/01 per l'apertura di un bando RTT a seguito del trasferimento della prof.ssa Minunni. Viste le regole sui trasferimenti, il costo da imputarsi al dipartimento sarà di solo 0.1 PuOr che saranno addebitati dall'Ateneo nella programmazione didattica 2025-27 mentre i restanti 0.4 PuOr saranno coperti da parte dell'Ateneo.

Il Presidente pone in approvazione.

La CIA approva all'unanimità.

Il Presidente illustra il materiale relativo alla programmazione triennale presente in cartella condivisa. In particolare, i PuOr a disposizione di DICUS ammontano a 1,611 su Piano Straordinario. L'Ateneo indica che il numero massimo di PO e PA programmabili è 4, e 9 quello per RTDb/RTT. Il numero massimo di PO attivabili è 1. Viene mostrata la programmazione in essere 2023-25 dalla quale la CIA deve ripartire.

Il Presidente sottolinea che i PuOr assegnati al DICUS (1,611): sono su piano straordinario, non possono essere combinati con residui da FFO e che le posizioni di PA si "rinnovano" in

modo automatico grazie ai passaggi da RTDb a PA. In particolare, nel 2024 dobbiamo prevedere due avanzamenti su SSD CHIM/02 e CHIM/06.

Viste le regole di cui sopra i PuOr disponibili possono essere impiegati per l'attivazione di una procedura di 1 PO (**0.3 PuOr**) e due procedure di RTT/RTDb (**0.5 PuOr**) per un totale di 1.3 PuOr oppure per l'attivazione di 3 procedure di RTT/RTDb (**0.5 PuOr**) per un totale di 1.5 PuOr.

Intervengono Goti, Berti, Turano, Sorace, Giorgi, Frediani, Occhiato, Bilia e Nativi. Dopo ampia discussione la CIA è concorde nell'utilizzare il massimo di PuOr visto che l'eventuale rimanenza tornerà nella disponibilità dell'Ateneo senza nessuna assicurazione dell'eventuale futura redistribuzione. È inoltre concorde nel mantenere omogeneo lo sviluppo del dipartimento distribuendo i bandi a disposizione sul numero massimo di settori.

In particolare, il settore CHIM/06 è disposto a lasciare spazio nelle 3 posizioni di RTT/RTDb se verrà considerato come prioritario nella prossima posizione PO che sarà attivata appena ci saranno nuovi PuOr disponibili motivata dalla declinazione degli obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" del Piano di Sviluppo Dipartimentale (obiettivi 2.1. e 2.3); CHIM/02 concorda con la richiesta del CHIM/06 visto anche il bando PO CHIM/02 ancora aperto e propone l'attivazione di un bando RTT motivata dalla declinazione obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" del Piano di Sviluppo Dipartimentale (obiettivo 2.3) considerando anche che l'età media nel settore risulta pari a 54, tra le più alte del dipartimento; CHIM/03 concorda con la richiesta del CHIM/06 visto anche il bando PO CHIM/03 in conclusione, e propone l'attivazione di un bando per RTDb motivata dalla declinazione degli obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" del Piano di Sviluppo Dipartimentale (obiettivi 2.1. e 2.3); CHIM/04 propone l'attivazione di un bando RTDb avendo un RTDa attivo. Anche CHIM/01 e CHIM/09 sono concordi con le richieste fatte.

CHIM/06 e CHIM/09 chiedono che i rispettivi settori vengano tenuti in debita considerazione per i futuri bandi RTT. CHIM/02 e CHIM/03 chiedono di essere debitamente considerati nei prossimi bandi PO.

Si ricorda che un terzo dei bandi RTT/RTDb deve essere attivato **mediante procedura riservata ai candidati che si trovino nella condizione prevista dal comma 1 bis dell'art.24 della legge 240/2020**. CHIM/01 si dice favorevole a richiedere l'attivazione del bando RTT mediante procedura riservata.

La CIA approva all'unanimità.

In dettaglio sono riportate le motivazioni per i bandi richiesti.

I PuOr disponibili possono essere impiegati in vari modi ma la CIA propone di utilizzarli per l'attivazione di tre procedure di RTDb/RTT. All'unanimità questa sarà la proposta della CIA che verrà proposta al CdD.

Per quanto riguarda il residuo della precedente programmazione, nella colonna dei PO viene aggiunta una posizione in priorità per SSD CHIM/06. La motivazione della richiesta deriva dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera
 - d.3 Ricerca e terza missione, numero di progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento;
- indicatore n. progetti competitivi per la ricerca presentati e finanziati nel biennio 2021-22: presentati 4.0 procapite, finanziati 0.65 procapite per un importo medio di 64.344 €
- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo
 - d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca
- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 0.98
- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni: 91.67%

vengono indicati a pari merito i settori: CHIM/01, CHIM/02, CHIM/03, CHIM/09 e CHIM/12.

La colonna relativa alle posizioni di PA considerando che si “rinnova” in modo autonomo grazie ai passaggi da RTDb a PA (procedura valutativa ex art. 24, comma 5, della legge 240/2010) viene integrata inserendo i settori disciplinare degli RTDb in servizio il cui triennio

si concluderà entro il 2026. Nel 2024 dovranno essere attivate due procedure SSD CHIM/02 e CHIM/06.

Per quanto riguarda le procedure di RTDb/RTT, il residuo della precedente programmazione riportava a pari merito CHIM/01, CHIM/02, CHIM/03, CHIM/04, e CHIM/06.

La CIA propone di assegnare:

-una posizione di RTT al SSD CHIM/02. La motivazione della richiesta deriva anche dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo
 - d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca

- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 1.0

- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni: 100%

In considerazione anche di quanto deliberato dagli Organi nelle sedute 21 e 29 Novembre 2023 in ordine alla raccomandazione che i Dipartimenti per assegnare le priorità alle categorie PO, PA, RTDb/RTT considerino anche l'età media del personale in servizio.

- indicatore Età media del personale afferente al SSD CHIM02 al 1/11/2023 è pari a 54, tra le più alte del dipartimento

-una posizione RTDb al SSD CHIM/03. La motivazione della richiesta deriva anche dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera
 - d.3 Ricerca e terza missione, numero di progetti competitivi presentati,

- indicatore n. progetti competitivi per la ricerca presentati e finanziati nel biennio 2021-22: presentati 4.4 procapite, finanziati 0.72 procapite per un importo medio di 116.618€

- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo
 - d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca

- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 1,13
- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni:
87,50%

Relativamente all'ultimo indicatore riportato sul DAF, il settore fa notare che, escludendo gli RTDa PON e gli RTDa PNRR, che sono personale a tempo determinato su progetti specifici, l'indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni è pari al 100%.

-una posizione RTDb al SSD CHIM/04. La motivazione della richiesta deriva anche dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera
 - *d.3 Ricerca e terza missione*, numero di progetti competitivi presentati,

- indicatore n. progetti competitivi per la ricerca presentati e finanziati nel biennio 2021-22:
presentati 2.5 procapite, finanziati 0.25 procapite per un importo medio di 37.500€

- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo
 - *d.3 Ricerca e terza missione*, qualità dei prodotti di ricerca

- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 0,97
- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni:
100,00%

La CIA inoltre propone che venga bandito, fuori programmazione triennale,

-una posizione di RTT al SSD CHIM/01, da bandire mediante procedura riservata ai candidati che si trovino nella condizione prevista dal comma 1 bis dell'art.24 della legge 240/2020, a seguito del trasferimento della prof.ssa Minunni: 0.4 PuOr (FFO). 0.1 PuOr mancanti saranno addebitati dall'Ateneo nella programmazione triennale 2025-27.

La motivazione della richiesta deriva anche dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera

- d.3 Ricerca e terza missione, numero di progetti competitivi presentati
- indicatore n. progetti competitivi per la ricerca presentati e finanziati nel biennio 2021-22:
presentati 5,37 procapite, finanziati 0.74 procapite per un importo medio di 90,474 €
- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo
 - d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca
 - indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 1,08
 - indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni:
100%

Nella programmazione triennale vengono indicati a pari merito: CHIM/01, CHIM/02, CHIM/03, CHIM/04, CHIM/06, CHIM/09.

Il Presidente pone in approvazione la nuova tabella per la Programmazione Triennale del personale (Allegato 1) con le suddette aggiunte.

La proposta da fare al CdD viene approvata all'unanimità.

4. Relazione annuale del dipartimento

Fatta salva la programmazione del personale, la CIA valuta positivamente la relazione annuale del Dipartimento

5. Prelievo sui fondi di ricerca

Il Presidente informa che dal 2024 non è più presente il "prelievo" del 3% sui progetti di ricerca a favore del bilancio di Ateneo. Restano i prelievi con le stesse percentuali sulle attività in conto terzi.

L'Ateneo chiede di indicare se il dipartimento intende mantenere una % di trattenuta sui progetti di ricerca per contribuire alle spese comuni di gestione e/o per finanziare specifiche iniziative. In particolare, è richiesto di dettagliare:

- percentuale di prelievo (sull'incasso dell'anno o sul valore di competenza del progetto per quella annualità) e modalità di prelievo (sull'intero valore del progetto o solo sulle spese generali
- tipologia di finanziamenti su cui viene applicata
- finalità a cui sono destinate le somme prelevate (gestione e/o interventi mirati).

Si ricorda che nel 2023 sono stati incassati 40 keuro.

Intervengono Berti, Nativi, Sorace, Abbate e Menichetti. Dopo ampia discussione, la CIA concorda di proporre al CdD di mantenere in via sperimentale un prelievo dipartimentale dell'1.5% da applicare sul valore della quota parte incassata durante l'annualità di competenza di tutti i progetti che prevedono spese non rendicontabili. Il prelievo se approvato in CdD sarà attivo sui progetti finanziati, presentati dal 21 Febbraio 2024. L'incasso sarà destinato al corretto funzionamento del dipartimento.

Il Presidente pone in approvazione.

La CIA approva all'unanimità.

6. Costituzione della comunità Alunni Unifi

Il Presidente informa di aver ricevuto comunicazione dal Direttore che UniFi per il suo Centenario, ha promosso la costituzione della comunità Alumni UniFi. In questa prima fase il database intende raccogliere gli ex studenti dell'Ateneo Fiorentino che hanno raggiunto traguardi importanti per farne UniFi Ambassador in modo da rilanciare la componente identitaria dell'Ateneo e renderli protagonisti di iniziative a favore di studenti e studentesse UniFi.

Per individuare queste possibili figure di riferimento, la CIA propone che i Decani dei vari SSD funzionino da punto di raccolta dei nominativi di ex studenti che hanno raggiunto traguardi importanti nella loro carriera. I Decani di ogni settore si occuperanno di vagliare e trasferire le informazioni al Direttore per la sottomissione dei nominativi nel form predisposto dall'Ateneo.

Il Presidente pone in approvazione.

La CIA approva all'unanimità.

7. Varie ed eventuali

Nessuna.

La seduta si conclude alle ore 17.20.

Presidente: Prof. Giulietta Smulevich

Segretario: Prof. Emiliano Fratini

Allegato 1

Tabella 2 - Programmazione triennale 2024-26

	PO															PA						RTT/RTDb					
	Ordine di priorità	SSD	Tipo di procedura *	Indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2024	Ordine di priorità	SSD	Tipo di procedura *	Indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2024	Ordine di priorità	SSD	Indicazione RTT/RTTb**	Indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2024									
Dipartimento di Chimica	1	CHDM/06		Ricerca	Qualità dei prodotti di ricerca (R1+R2 0,98). Progetti finanziati 0,65, importo medio di 64344€.	NO	1	CHDM/12	Ricerca	Qualità dei prodotti di ricerca (R1+R2 0,98).	NO	1	CHDM/02	RTT	RICERCA	Ricerca	Qualità dei prodotti di ricerca (R1+R2 1,0). Settore con alta età media.	SI									
	2-7	CHDM/01 CHDM/02 CHDM/03 CHDM/04 CHDM/09 CHDM/12		Ricerca	Qualità dei prodotti di ricerca	NO	2	CHDM/02	procedure valutative ex art. 24, comma 5, della legge 240/2010	Ricerca	Qualità dei prodotti di ricerca (R1+R2 1,0).	SI	2	CHDM/03	RTDb	RICERCA	Ricerca	Qualità dei prodotti di ricerca (R1+R2 01, 13). Progetti finanziati 0,72, importo medio di 116.638 €.	SI								
							3	CHDM/06	procedure valutative ex art. 24, comma 5, della legge 240/2010	Ricerca	Qualità dei prodotti di ricerca (R1+R2 0,98). Progetti finanziati 0,65, importo medio di 64344€.	SI	3	CHDM/04	RTDb	RICERCA	Ricerca	Qualità dei prodotti di ricerca (R1+R2 0,97). Progetti finanziati 0,25, importo medio di 37.500 €.	SI								
							4	CHDM/06	procedure valutative ex art. 24, comma 5, della legge 240/2010	Ricerca	Qualità dei prodotti di ricerca (R1+R2 0,98). Progetti finanziati 0,65, importo medio di 64344€.	NO	4	CHDM/01	RTT (riservata ai candidati che si trovano nella condizione prevista dal comma 1 bis dell'art.24 della legge 240/2010)	RICERCA Recupero PoOr da trasferimento PO sullo stesso settore	Ricerca	Qualità dei prodotti di ricerca (R1+R2 1,0). Soglie ASN superate 100%. Recupero PoOr da trasferimento PO sullo stesso settore.	SI								
							5	CHDM/01	procedure valutative ex art. 24, comma 5, della legge 240/2010	Ricerca	Qualità dei prodotti di ricerca (R1+R2 1,08). Progetti finanziati 0,76, importo medio di 96,676€.	NO	5-10	CHDM/01 CHDM/02 CHDM/04 CHDM/06 CHDM/09		RICERCA	Ricerca	Qualità dei prodotti di ricerca	NO								
							6-9	CHDM/03, CHDM/06, CHDM/02, CHDM/03	procedure valutative ex art. 24, comma 5, della legge 240/2010	Ricerca	Qualità dei prodotti di ricerca		NO														

La struttura della tabella può essere modificata

* l'indicazione del tipo di procedura è richiesta anche per i SSD approvati nella precedente programmazione

** in caso di RTT indicare anche gli eventuali vincoli ai sensi dell'art. 24 comma 1 bis l. 240/2010, o ai sensi dell'art. 18 comma 6-bis dell'articolo del D.L. 30/2002

2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

Obiettivo della sezione: In questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di allocazione interna delle risorse per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivandoli in coerenza con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

Elementi di riferimento per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore:

DAF > “Informazioni di supporto alla programmazione triennale”.

2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico

Note per la compilazione: se il Dipartimento ha formulato criteri e modalità di distribuzione interna dei punti organico assegnati (es. tra gruppi di ricerca, SSD...), riportarli sinteticamente, facendo riferimento al documento in cui sono stati approvati.

Il Dipartimento non ha formulato criteri e modalità di distribuzione dei punti organico ulteriori rispetto a quelli di Ateneo

2.2 Programmazione

Note per la compilazione: riportare le motivazioni approfondite

Nel corso del 2023 sono state attivate procedure di reclutamento selettive impiegando PuOr attribuiti dall'Ateneo su FFO o su Piano Straordinario per 2 PO (art. 18 comma 1, CHIM/01 e CHIM/03, ancora in fase di espletamento), 1 RTDb (CHIM/01, conclusa nel 2024) e 2 RTDc (CHIM/09 e CHIM/06, la seconda delle quali con riserva art. 24 comma 1bis, concluse rispettivamente nel 2023 e 2024) e 3 procedure valutative per passaggi da RTDb a PA (art. 24 comma 5 CHIM/03 e CHIM/09 o 5bis CHIM/03, con presa di servizio nel 2023). Su fondi Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 sono state attivate procedure per 1 posizione di PO (art. 18 comma 4, CHIM/01 conclusasi senza idonei e di nuovo attivato) e 3 RTDb che hanno preso servizio nel corso del 2023 (CHIM/02, CHIM/03 e CHIM/06). Hanno inoltre preso servizio nel corso del 2023 su procedure attivate nel 2022 1 PO (CHIM/06), 2 PA (CHIM/02 e CHIM/06), 1 RTDb (CHIM/03, con contributo di Ateneo per vincitore di ERC) e 3 RTDa (CHIM/02, CHIM/03 e CHIM/04) su PuOr di Ateneo. Nella prima metà del 2024 sono già programmate le prese di servizio dal 1 marzo di 1 PO (CHIM/04) e di 1 RTDb (CHIM/01) da programmazione triennale 2022-2024 e di 1 PA (art. 24 comma 5 CHIM/12) da programmazione triennale 2023-2025.

I PuOr disponibili possono essere impiegati in vari modi ma la CIA propone di utilizzarli per l'attivazione di tre procedure di RTDb/RTT. All'unanimità questa sarà la proposta della CIA che verrà proposta al CdD.

Per quanto riguarda il residuo della precedente programmazione, nella colonna dei PO viene aggiunta una posizione in priorità per SSD CHIM/06. La motivazione della richiesta deriva dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera
 - d.3 Ricerca e terza missione, numero di progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento;

- indicatore n. progetti competitivi per la ricerca presentati e finanziati nel biennio 2021-22: presentati 4.0 procapite, finanziati 0.65 procapite per un importo medio di 64.344 €

- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo
 - d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca

- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 0.98

- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni: 91.67%

vengono indicati a pari merito i settori: CHIM/01, CHIM/02, CHIM/03, CHIM/09 e CHIM/12.

La colonna relativa alle posizioni di PA considerando che si "rinnova" in modo autonomo grazie ai passaggi da RTDb a PA (procedura valutativa ex art. 24, comma 5, della legge 240/2010) viene integrata inserendo i settori disciplinare degli RTDb in servizio il cui triennio si concluderà entro il 2026. Nel 2024 dovranno essere attivate due procedure SSD CHIM/02 e CHIM/06.

Per quanto riguarda le procedure di RTDb/RTT, il residuo della precedente programmazione riportava a pari merito CHIM/01, CHIM/02, CHIM/03, CHIM/04, e CHIM/06.

La CIA propone di assegnare:

-una posizione di RTT al SSD CHIM/02. La motivazione della richiesta deriva anche dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo
 - d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca

- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 1.0
- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni:
100%

In considerazione anche di quanto deliberato dagli Organi nelle sedute 21 e 29 Novembre 2023 in ordine alla raccomandazione che i Dipartimenti per assegnare le priorità alle categorie PO, PA, RTDb/RTT considerino anche l'età media del personale in servizio.

- indicatore Età media del personale afferente al SSD CHIM02 al 1/11/2023 è pari a 54, tra le più alte del dipartimento

-una posizione RTDb al SSD CHIM/03. La motivazione della richiesta deriva anche dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera
 - *d.3 Ricerca e terza missione*, numero di progetti competitivi presentati,

- indicatore n. progetti competitivi per la ricerca presentati e finanziati nel biennio 2021-22: presentati 4.4 procapite, finanziati 0.72 procapite per un importo medio di 116.618€

- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo
 - *d.3 Ricerca e terza missione*, qualità dei prodotti di ricerca

- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 1,13

- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni:
87,50%

Relativamente all'ultimo indicatore riportato sul DAF, il settore fa notare che, escludendo gli RTDa PON e gli RTDa PNRR, che sono personale a tempo determinato su progetti specifici, l'indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni è pari al 100%.

-una posizione RTDb al SSD CHIM/04. La motivazione della richiesta deriva anche dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera
 - *d.3 Ricerca e terza missione*, numero di progetti competitivi presentati,

- indicatore n. progetti competitivi per la ricerca presentati e finanziati nel biennio 2021-22: presentati 2.5 procapite, finanziati 0.25 procapite per un importo medio di 37.500€

- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo

○ *d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca*

- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 0,97
- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni: 100,00%

La CIA inoltre propone che venga bandito, fuori programmazione triennale,

-una posizione di RTT al SSD CHIM/01, da bandire mediante procedura riservata ai candidati che si trovino nella condizione prevista dal comma 1 bis dell'art.24 della legge 240/2020, a seguito del trasferimento della prof.ssa Minunni: 0.4 PuOr (FFO). 0.1 PuOr mancanti saranno addebitati dall'Ateneo nella programmazione triennale 2025-27.

La motivazione della richiesta deriva anche dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera

- *d.3 Ricerca e terza missione, numero di progetti competitivi presentati*

- indicatore n. progetti competitivi per la ricerca presentati e finanziati nel biennio 2021-22: presentati 5,37 procapite, finanziati 0.74 procapite per un importo medio di 90,474 €

- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo

- *d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca*

- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 1,08
- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni: 100%

Nella programmazione triennale vengono indicati a pari merito: CHIM/01, CHIM/02, CHIM/03, CHIM/04, CHIM/06, CHIM/09.



EUROPEAN RESEARCH COUNCIL EXECUTIVE AGENCY
(ERCEA)

ERCEA.C – Grant Management Department
C.2 – Grant Management & Amendments Coordination

AMENDMENT Reference No AMD-773048-2

**Grant Agreement number: 773048 — Molecular
Magnetic Graphene Nanoribbons (MMGNRs)**

The parties agree to amend the Grant Agreement as follows ('**Amendment**')

1. Change of Annex 1 (description of the action)

Annex 1 is changed and replaced by the Annex 1 attached to this Amendment.

2. Change of the action's duration

The duration of the action in **Article 3** is changed to 72 months.

3. Change of the reporting periods

The scientific and financial reporting periods are changed.

This implies the **following changes** to the Grant Agreement:

- The scientific reporting periods in **Article 20.2** are replaced by:
 - “ - SRP 1 : from month 1 to month 30
 - SRP 2 : from month 31 to month 72”
- The financial reporting periods in **Article 20.3** are replaced by:
 - “ - FRP 1 : from month 1 to month 18
 - FRP 2 : from month 19 to month 36
 - FRP 3 : from month 37 to month 54
 - FRP 4 : from month 55 to month 72”

4. Changes of Annex 2 (estimated budget)

Annex 2 is changed and replaced by the Annex 2 attached to this Amendment.

5. Change of bank account for payments

The bank account for payments is changed.

This implies the **following changes** to the Grant Agreement:

- The bank account is replaced in **Article 21.8**:

"Name of bank: UNICREDIT SPA

Full name of the account holder: UNIVERSITA DEGLI STUDI DI FIRENZE DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Full account number (including bank codes):

IBAN code: IT88A0200802837000041126939"

6 . Transfer of the Grant Agreement (portability)

As from 1 October 2023, the Grant Agreement is transferred, for the part of the action implemented by the principal investigator, from :

- THE CHANCELLOR, MASTERS AND SCHOLARS OF THE UNIVERSITY OF OXFORD (UOXF) (the ‘former beneficiary’).

to

- UNIVERSITA DEGLI STUDI DI FIRENZE (Unifi) (the ‘new beneficiary’ No 1), if it acceded to the Agreement by signing the Accession Form (see Annex 3) in the electronic exchange system (see Article 52).

As from this date, the grant becomes a multi-beneficiary grant and the Preamble and all the Articles are adapted to the multi-beneficiary version of the grant agreement.

As from this date, the former beneficiary will no longer assume the role of principal beneficiary and will be replaced by UNIVERSITA DEGLI STUDI DI FIRENZE.

This implies the **following changes** to the Grant Agreement:

- The ‘transfer date’ and the new beneficiary are added to the **Preamble** :
 1. ‘the principal beneficiary’ **UNIVERSITA DEGLI STUDI DI FIRENZE (Unifi)**, established in Piazza San Marco 4, Florence 50121, Italy, VAT number: IT01279680480, — as principal beneficiary, hosting and engaging the following ‘**principal investigator**’:
 - **Prof. Lapo BOGANI**, 23/10/1978, Italy — as from 1 October 2023
 2. **THE CHANCELLOR, MASTERS AND SCHOLARS OF THE UNIVERSITY OF OXFORD (UOXF)**, established in WELLINGTON SQUARE UNIVERSITY OFFICES, OXFORD OX1 2JD, United Kingdom, VAT number: GB125506730, as principal beneficiary, hosting and engaging the ‘**principal investigator**’ — until 30 September 2023.

The former beneficiary’s obligations continue to apply after the transfer (in particular, Articles 20, 22, 23, Section 3 of Chapter 4, 36, 37, 38, 40, 42, 43 and 44).

The new beneficiary takes over all the rights and obligations of the former beneficiary under the Grant Agreement and has full responsibility for implementing the action and complying with the Agreement. The new beneficiary is however not liable for the way the action was implemented before this date or for debts of the former beneficiary.

The joint and several liability of the linked third parties of the former beneficiary continues to apply after the transfer.

All other provisions of the Grant Agreement and its Annexes remain unchanged.

This Amendment **enters into force** on the day of the last signature.

This Amendment **takes effect** on the date on which the amendment enters into force, except where a different date has been agreed by the parties (for one or more changes).

Please inform the beneficiaries and the principal investigator of the Amendment.

SIGNATURES

For the principal beneficiary

For the Agency

Enclosures:

Annex 2
Annex 1

RADip 2024

(Dipartimento di Chimica 'Ugo Schiff' - DICUS)

SEZIONE A – PIANO DI SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO

SEZIONE B – RELAZIONE ANNUALE DEL DIPARTIMENTO
(Attuazione, Monitoraggio e Riesame)

Sommario

1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE	2
1.1 Missione.....	2
1.2 Visione.....	3
1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG).....	4
1.4 Obiettivi strategici.....	6
2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE	10
2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico	10
2.2 Programmazione	10
3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE	14
3.1 Criteri di ripartizione interna delle risorse economiche	14
3.2 Programmazione	15

1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE

Obiettivo della sezione: Fornire una visione d'insieme sull'identità, sulle prospettive e sulle strategie di sviluppo del Dipartimento, in coerenza con le linee strategiche dell'Ateneo.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.

1.1 Missione

Note per la compilazione: descrivere sinteticamente la missione del Dipartimento, ossia le attività promosse e gli scopi istituzionali definiti nell'ambito culturale e scientifico di riferimento, in rapporto alla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.

Il Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" è il Dipartimento di riferimento dell'Università degli Studi di Firenze per l'Area di Ricerca 03 – Scienze Chimiche, a vi afferiscono tutti i docenti e ricercatori dell'Ateneo appartenenti ai settori concorsuali 03/A1 - CHIMICA ANALITICA, 03/A2 - MODELLI E METODOLOGIE PER LE SCIENZE CHIMICHE, 03/B1 - FONDAMENTI DELLE SCIENZE CHIMICHE E SISTEMI INORGANICI, 03/C1 - CHIMICA ORGANICA, 03/C2 - CHIMICA INDUSTRIALE, 03/D2 -TECNOLOGIA, SOCIOECONOMIA E NORMATIVA DEI MEDICINALI, di cui il Dipartimento è referente unico. L'attività di ricerca del Dipartimento si svolge in un ambiente scientificamente vivace e stimolante e spazia dalla chimica di base a quella applicata, affrontando tematiche estremamente diversificate e a vocazione fortemente interdisciplinare, ma accomunate dalla visione molecolare dei problemi affrontati.

Come naturale per un Dipartimento con queste caratteristiche, l'offerta didattica è ampia e variegata: il Dipartimento è riferimento di due corsi di Laurea Triennali (L-27 "Chimica" (<https://www.chimica.unifi.it>) e L-43 "Diagnostica e materiali per la conservazione e il restauro", <https://www.technologie-restauro.unifi.it>), un corso di laurea a ciclo unico (LM-13 Chimica e tecnologia farmaceutiche, <https://www.ctf.unifi.it>) e quattro corsi di laurea magistrale che permettono agli studenti di specializzarsi nelle varie aree della Chimica: Laurea Magistrale in Scienze Chimiche LM-54 (strutturato in 5 curricula, <https://www.chimicamagistrale.unifi.it>), LM-11 Scienze e materiali per la conservazione e il restauro (<https://www.scienze-restauro.unifi.it>), LM-8 Biotecnologie molecolari (<https://www.biotecnologiemolecolari.unifi.it>) e la Laurea Magistrale in lingua inglese, LM-54 Advanced Molecular Sciences (<https://www.master-ams.unifi.it>). Inoltre, i membri del Dipartimento forniscono docenza in numerosi insegnamenti in ambito chimico di altri CdS dell'Ateneo, non solo della Scuola di Scienze MFN, ma anche di altre Scuole. L'impegno per l'alta Formazione si sostanzia nella Scuola di Dottorato in Scienze Chimiche (<https://www.chim.unifi.it/p218.html>) con due Curricula: Chimica e Scienza per la Conservazione dei Beni Culturali e nell'International Doctorate in Structural Biology (<http://www.chim.unifi.it/p502.html>), in collaborazione con le Università di Francoforte ed Utrecht.

Nel Dipartimento operano tre importanti consorzi interuniversitari: CIRMMP (<http://www.cerm.unifi.it/cirmmp-sp-2001548042>), CSGI (<http://www.csgi.unifi.it/>), INSTM (<http://www.instm.it/>). Inoltre, il Dipartimento è coinvolto in quattro Centri di Competenza

(ARTES 4.0, CERM TT, RISE, VALORE) dell'Università di Firenze (<https://www.unifi.it/p10654.html>), per coadiuvare il trasferimento tecnologico

La Missione del Dipartimento è riportata in <https://www.chim.unifi.it/p79.html>

[Link \(inserire eventuali link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento\):](#)

1.2 Visione

[Note per la compilazione:](#) illustrare sinteticamente le prospettive di sviluppo del Dipartimento a lungo termine, in rapporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale, tenendo conto delle ricadute attese nel contesto sociale, culturale ed economico di riferimento.

Gli obiettivi a lungo termine del Dipartimento sono rivolti alla capacità di affrontare in maniera sinergica e trasversale alcune delle cosiddette grandi sfide della Chimica del XXI secolo. A questo scopo il Dipartimento intende reclutare ricercatori di elevato livello scientifico, favorire la collaborazione tra i suoi membri, appoggiare l'acquisizione di strumentazione dipartimentale di avanguardia. Il perseguimento di questi obiettivi è iniziato con le azioni messe in atto nell'ambito del Progetto Dipartimenti di Eccellenza del MIUR al quale il Dipartimento è stato ammesso al finanziamento (2018-2022) e prosegue con il progetto Dipartimento di Eccellenza ammesso al finanziamento (2023-2027). Il DICUS è coinvolto in progetti PNRR: Ecosistema dell'Innovazione Tuscany Health Ecosystem-THE; National Center for HPC, Big Data and Quantum Computing, National Research Centre for Agricultural Technologies-Agritech, National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA Technology; PE3-Rischi ambientali, naturali e antropici, PE4-Scienze e tecnologie quantistiche, PE5-Cultura umanistica e patrimonio culturale come laboratori di innovazione e creatività, PE8-Conseguenze e sfide dell'invecchiamento, PE11-Made in Italy circolare e sostenibile. Inoltre, alcuni membri DICUS partecipano al progetto Infrastrutture di Ricerca in area ESFRI Health and Food-ITACA.SB. Questo impegno verso l'eccellenza scientifica procede di pari passo con la formazione di primo e secondo livello e in corsi di dottorato di una nuova generazione di scienziati con robusta formazione scientifica per affrontare le sfide sopra menzionate sia in ambito accademico che industriale.

Il dettaglio relativo alla Vision del Dipartimento è riportato negli Obiettivi Strategici di Struttura, riportati in <https://www.chim.unifi.it/p482.html>

[Link \(inserire eventuali link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento\):](#)

1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG)

Note per la compilazione: esporre sinteticamente le modalità con cui il Dipartimento partecipa agli obiettivi di sviluppo sostenibile (<https://unric.org/it/agenda-2030/>), in coerenza con quanto inserito in Flore, nell'Anagrafe della Ricerca e nei Syllabi degli insegnamenti. Nella tabella che segue, marcare gli obiettivi di Sviluppo sostenibile ai quali il Dipartimento contribuisce con l'attività didattica e di ricerca e terza missione.

L'impegno del Dipartimento di Chimica nel perseguire obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile investe più livelli.

Sul piano della ricerca si evidenziano vari progetti che hanno un potenziale impatto sulla sostenibilità: dalla salute e benessere della popolazione, alla green chemistry, alla conversione termochimica di biomasse residuali e di materie plastiche a fine vita, allo studio di catalizzatori per fuel cells, alla messa a punto di formulazioni ecocompatibili per i fini più diversi (dal cosmetico a quello estrattivo), allo studio della qualità degli ecosistemi e della biosfera e della qualità dell'insegnamento.

Sul piano della didattica si evidenziano vari insegnamenti in merito alle tematiche ambientali.

Infine, sul piano gestionale, il Dipartimento di Chimica si uniforma alla politica di Ateneo in tema di smaltimento dei rifiuti, seguendo in maniera stringente, data anche la criticità dei prodotti da trattare, le procedure di raccolta differenziata, confinamento, etichettatura e smaltimento differenziato dei rifiuti e dei rifiuti speciali che vengono prodotti nei laboratori di ricerca e didattici. Ha aderito all'iniziativa per la raccolta dei rifiuti speciali anche domestici, collaborando all'installazione di contenitori specifici, e si è recentemente dotato di punti di distribuzione di acqua di qualità (fontanelli ingressi 3 e 13 via Della Lastruccia). Queste iniziative sono state adeguatamente pubblicizzate all'interno del Dipartimento.

All'interno del Dipartimento di Chimica è nata l'iniziativa "OpenUniFI" che promuove la scienza aperta e le tecnologie condivisibili per una sostenibilità sociale ed economica (cfr. tra gli altri l'obiettivo di sviluppo sostenibile n.9)

Infine, numerosi membri del Dipartimento fanno parte attiva del gruppo di lavoro "Ateneo Sostenibile" [<https://www.ateneosostenibile.unifi.it/>].

Il dettaglio relativo alla Vision del Dipartimento relativo all'Impegno del Dipartimento per lo sviluppo sostenibile è riportato in: <http://www.chim.unifi.it/p570.html>

Obiettivi di sviluppo sostenibile	Didattica	Ricerca e Terza Missione
<i>0. Nessun obiettivo pertinente</i>		
<i>1. Lotta alla povertà</i>		
<i>2. Zero fame</i>		
<i>3. Salute e benessere</i>	X	X
<i>4. Qualità dell'educazione</i>	X	
<i>5. Parità di genere</i>	X	X

6. <i>Acqua pulita e igiene</i>	X	X
7. <i>Disponibilità di energia pulita</i>	X	X
8. <i>Lavoro decente e crescita economica</i>		
9. <i>Innovazione, industria e sviluppo</i>		X
10. <i>Riduzione delle ineguaglianze</i>	X	
11. <i>Città e comunità sostenibili</i>		
12. <i>Consumo e produzione responsabile</i>		X
13. <i>Contrasto ai cambiamenti climatici</i>	X	X
14. <i>Vita sott'acqua</i>		X
15. <i>Vita sulla terra</i>		X
16. <i>Pace, giustizia e istituzioni solide</i>		
17. <i>Partnership per gli scopi</i>		

1.4 Obiettivi strategici

Note per la compilazione: Nella tabella che segue sono riportati gli obiettivi strategici sui quali converge la programmazione dei Dipartimenti, con i relativi indicatori di risultato. Il Dipartimento definisce le azioni ritenute più opportune per il raggiungimento del target atteso, indicando le risorse finanziarie eventualmente allocate allo scopo e gli eventuali collegamenti con la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivati nella sezione 2.

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE <i>È quello impiegato nel PDS 2023. I valori dei nuovi indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	TARGET 2025 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI <i>Indicare se la programmazione del personale è stata collegata all'obiettivo (SI/NO, SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.1- Ampliare l'efficacia della formazione universitaria	<i>[Indice di benchmark]</i> Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea, laurea magistrale o laurea magistrale a ciclo unico avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	0,803	0,81 (mantenimento)	Interventi di membri delle Commissioni Didattiche dei vari CdS di cui il Dipartimento è referente	NO	
	<i>[Indice di benchmark]</i> Proporzione di Laureati entro la durata normale del corso	0,97	0,97 (mantenimento)	Interventi di membri delle Commissioni Didattiche dei vari CdS di cui il Dipartimento è referente	NO	
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.5 - Potenziare l'attrattività dell'Ateneo a livello internazionale	<i>[Indice di benchmark]</i> Percentuale di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM; LMCU) che hanno conseguito il precedente titolo di studio all'estero	0,618	0,8	Borse dedicate all'iscrizione alle lauree magistrali afferenti al Dipartimento	NO	Fondi del Dipartimento di Eccellenza DICUS 2.0
	N. <i>visiting professor</i>	1	3 (miglioramento)	Cofinanziamento azione con fondi da budget progetto Dipartimenti di Eccellenza	NO	29 k€/anno

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE	TARGET 2025	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>È quello impiegato nel PDS 2023. I valori dei nuovi indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se la programmazione del personale è stata collegata all'obiettivo (SI/NO, SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
QUALITÀ DELLA RICERCA/ 2.1 -Promuovere la ricerca di frontiera	N. progetti competitivi (regionali, nazionali, europei, internazionali) finanziati/ N. progetti competitivi (regionali, nazionali, europei, internazionali) presentati	11,0%	15,0% (miglioramento)	-Migliorare la diffusione dei bandi in dipartimento -Formazione e supporto per la scrittura dei progetti	NO	
	<i>[Nuovo indicatore] Proventi da finanziamenti competitivi per la ricerca (regionali, nazionali, europei, internazionali)</i>	5843748	5000000 (mantenimento)	-Migliorare la diffusione dei bandi in dipartimento -Formazione e supporto per la scrittura dei progetti	NO	
QUALITÀ DELLA RICERCA/ 2.2 - Nutrire talenti e promuoverne lo sviluppo: il dottorato di ricerca	Percentuale iscritti al primo anno di Corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo	36,67%	>30% (mantenimento)	Partecipazione dei membri del Dipartimenti a tutti gli eventi di orientamento in ingresso di Ateneo e Scuole	NO	
	Percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso più di 3 mesi all'estero	46,67 %	>50% (miglioramento)	Disponibilità di supporto finanziario sul capitolo Internazionalizzazione per dottorandi al III anno di corso	NO	
	Tasso di occupazione dei dottori di ricerca a un anno dal conseguimento	87,5%	90% (mantenimento)		NO	
QUALITÀ DELLA RICERCA/ 2.3 - Attrarre talenti in un ambiente diverso e inclusivo	<i>[Indice di benchmark] Produttività scientifica del personale che ha mantenuto lo stesso ruolo (VQR 2015-2019: R1)*</i>	1,08	1 (mantenimento)	Proseguimento dell'allocazione di maggiori risorse in funzione della qualità delle pubblicazioni scientifiche valutata in base ad indicatori (IF, numero citazioni)	NO	

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE	TARGET 2025	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>È quello impiegato nel PDS 2023. I valori dei nuovi indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se la programmazione del personale è stata collegata all'obiettivo (SI/NO, SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	<i>[Indice di benchmark]</i> Produttività scientifica dei neoassunti e degli scorrimenti di ruolo (VQR 2015-2019: R2)*	1,02	1 (mantenimento)	Programmazione triennale del personale	<p>N. 2 PA: procedura valutativa ex art. 24, comma 5, della legge 240/2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CHIM/02 - CHIM/06 <p>N. 1 RTT CHIM/02</p> <p>N. 1 RTD/b CHIM/03</p> <p>N. 1 RTD/b CHIM/04</p> <p>N. 1 RTT CHIM/01 (riservata ai candidati che si trovino nella condizione prevista dal comma 1 bis dell'art.24 della legge 240/2020) -Recupero PuOr da trasferimento PO sullo stesso settore</p>	
	<i>[Nuovo indicatore]</i> Percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni	92,06%	>90% (mantenimento)		NO	

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE	TARGET 2025	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>È quello impiegato nel PDS 2023. I valori dei nuovi indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se la programmazione del personale è stata collegata all'obiettivo (SI/NO, SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
L'IMPATTO DELLA RICERCA NELLA SOCIETÀ/ 3.3 - Potenziare l'ecosistema dell'innovazione	<i>[Nuovo indicatore] N. brevetti e titoli di proprietà intellettuale**</i>	11	10 (mantenimento)		NO	
	<i>[Nuovo indicatore] Entrate da brevetti e titoli di proprietà intellettuale**</i>	Non selezionato				
	N. spin off attivi/N. docenti di ruolo**	Non selezionato				
	<i>[Nuovo indicatore] Fatturato totale imprese spin off** (2021)</i>	382300	350000 (mantenimento)			
	<i>[Nuovo indicatore] Proventi da ricerca commissionata** (2022)</i>	441580	400000 (mantenimento)			
L'IMPATTO DELLA RICERCA NELLA SOCIETÀ/ 3.4 - Aumentare la consapevolezza del Public Engagement	N. di eventi di public engagement realizzati	17	15 (mantenimento)	Sensibilizzazione del personale alla rilevanza di azioni di public engagement	NO	Rimborso spese per trasferte fuori sede
	Percentuale di eventi realizzati in collaborazione con altre strutture (interne ed esterne all'Ateneo)	17,6 %	17% (mantenimento)	Sensibilizzazione del personale alla rilevanza di azioni di public engagement	NO	Rimborso spese per trasferte fuori sede

* Per i target degli indicatori VQR, indicare il target atteso nella VQR 2020-2024

** Per i target dell'obiettivo 3.3 – Potenziare l'ecosistema dell'innovazione, il Dipartimento può selezionare uno o più degli indicatori di risultato proposti, in relazione alle proprie vocazioni e alle azioni che intende attivare

2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

Obiettivo della sezione: In questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di allocazione interna delle risorse per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivandoli in coerenza con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

Elementi di riferimento per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore:

DAF > “Informazioni di supporto alla programmazione triennale”.

2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico

Note per la compilazione: se il Dipartimento ha formulato criteri e modalità di distribuzione interna dei punti organico assegnati (es. tra gruppi di ricerca, SSD...), riportarli sinteticamente, facendo riferimento al documento in cui sono stati approvati.

Il Dipartimento non ha formulato criteri e modalità di distribuzione dei punti organico ulteriori rispetto a quelli di Ateneo

2.2 Programmazione

Note per la compilazione: riportare le motivazioni approfondite

Nel corso del 2023 sono state attivate procedure di reclutamento selettive impiegando PuOr attribuiti dall'Ateneo su FFO o su Piano Straordinario per 2 PO (art. 18 comma 1, CHIM/01 e CHIM/03, ancora in fase di espletamento), 1 RTDb (CHIM/01, conclusa nel 2024) e 2 RTDc (CHIM/09 e CHIM/06, la seconda delle quali con riserva art. 24 comma 1bis, concluse rispettivamente nel 2023 e 2024) e 3 procedure valutative per passaggi da RTDb a PA (art. 24 comma 5 CHIM/03 e CHIM/09 o 5bis CHIM/03, con presa di servizio nel 2023). Su fondi Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 sono state attivate procedure per 1 posizione di PO (art. 18 comma 4, CHIM/01 conclusasi senza idonei e di nuovo attivato) e 3 RTDb che hanno preso servizio nel corso del 2023 (CHIM/02, CHIM/03 e CHIM/06).

Hanno inoltre preso servizio nel corso del 2023 su procedure attivate nel 2022 1 PO (CHIM/06), 2 PA (CHIM/02 e CHIM/06), 1 RTDb (CHIM/03, con contributo di Ateneo per vincitore di ERC) e 3 RTDa (CHIM/02, CHIM/03 e CHIM/04) su PuOr di Ateneo.

Nella prima metà del 2024 sono già programmate le prese di servizio dal 1 marzo di 1 PO (CHIM/04) e di 1 RTDb (CHIM/01) da programmazione triennale 2022-2024 e di 1 PA (art. 24 comma 5 CHIM/12) da programmazione triennale 2023-2025.

I PuOr disponibili possono essere impiegati in vari modi ma la CIA propone di utilizzarli per l'attivazione di tre procedure di RTDb/RTT. All'unanimità questa sarà la proposta della CIA che verrà proposta al CdD.

Per quanto riguarda il residuo della precedente programmazione, nella colonna dei PO viene aggiunta una posizione in priorità per SSD CHIM/06. La motivazione della richiesta deriva dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera
 - d.3 Ricerca e terza missione, numero di progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento;

- indicatore n. progetti competitivi per la ricerca presentati e finanziati nel biennio 2021-22:

presentati 4.0 procapite, finanziati 0.65 procapite per un importo medio di 64.344 €

- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo
 - d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca

- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 0.98

- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni:
91.67%

vengono indicati a pari merito i settori: CHIM/01, CHIM/02, CHIM/03, CHIM/09 e CHIM/12.

La colonna relativa alle posizioni di PA considerando che si "rinnova" in modo autonomo grazie ai passaggi da RTDb a PA (procedura valutativa ex art. 24, comma 5, della legge 240/2010) viene integrata inserendo i settori disciplinare degli RTDb in servizio il cui triennio si concluderà entro il 2026. Nel 2024 dovranno essere attivate due procedure SSD CHIM/02 e CHIM/06.

Per quanto riguarda le procedure di RTDb/RTT, il residuo della precedente programmazione riportava a pari merito CHIM/01, CHIM/02, CHIM/03, CHIM/04, e CHIM/06.

La CIA propone di assegnare:

-una posizione di RTT al SSD CHIM/02. La motivazione della richiesta deriva anche dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo
 - d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca

- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 1.0
- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni:
100%

In considerazione anche di quanto deliberato dagli Organi nelle sedute 21 e 29 Novembre 2023 in ordine alla raccomandazione che i Dipartimenti per assegnare le priorità alle categorie PO, PA, RTDb/RTT considerino anche l'età media del personale in servizio.

- indicatore Età media del personale afferente al SSD CHIM02 al 1/11/2023 è pari a 54, tra le più alte del dipartimento

-una posizione RTDb al SSD CHIM/03. La motivazione della richiesta deriva anche dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera
 - *d.3 Ricerca e terza missione*, numero di progetti competitivi presentati,

- indicatore n. progetti competitivi per la ricerca presentati e finanziati nel biennio 2021-22: presentati 4.4 procapite, finanziati 0.72 procapite per un importo medio di 116.618€

- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo
 - *d.3 Ricerca e terza missione*, qualità dei prodotti di ricerca

- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 1,13

- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni:
87,50%

Relativamente all'ultimo indicatore riportato sul DAF, il settore fa notare che, escludendo gli RTDa PON e gli RTDa PNRR, che sono personale a tempo determinato su progetti specifici, l'indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni è pari al 100%.

-una posizione RTDb al SSD CHIM/04. La motivazione della richiesta deriva anche dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera
 - *d.3 Ricerca e terza missione*, numero di progetti competitivi presentati,

- indicatore n. progetti competitivi per la ricerca presentati e finanziati nel biennio 2021-22: presentati 2.5 procapite, finanziati 0.25 procapite per un importo medio di 37.500€

- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo

○ d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca

- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 0,97
- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni: 100,00%

La CIA inoltre propone che venga bandito, fuori programmazione triennale,

-una posizione di RTT al SSD CHIM/01, da bandire mediante procedura riservata ai candidati che si trovino nella condizione prevista dal comma 1 bis dell'art.24 della legge 240/2020, a seguito del trasferimento della prof.ssa Minunni: 0.4 PuOr (FFO). 0.1 PuOr mancanti saranno addebitati dall'Ateneo nella programmazione triennale 2025-27.

La motivazione della richiesta deriva anche dalla declinazione degli obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale ed è correlata in particolare ai seguenti obiettivi strategici nell'ambito "Qualità della Ricerca" (i valori numerici sono desunti dagli indicatori forniti a livello di SSD nelle "Informazioni di supporto alla programmazione 2024-2026"):

- Obiettivo 2.1 Promuovere la ricerca di frontiera

- d.3 Ricerca e terza missione, numero di progetti competitivi presentati

- indicatore n. progetti competitivi per la ricerca presentati e finanziati nel biennio 2021-22: presentati 5,37 procapite, finanziati 0.74 procapite per un importo medio di 90,474 €

- Obiettivo 2.3 Attrarre talenti in un ambito diverso e inclusivo

- d.3 Ricerca e terza missione, qualità dei prodotti di ricerca

- indicatore produttività scientifica del personale nella VQR 2015-2019: R1+R2 1,08
- indicatore percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni: 100%

Nella programmazione triennale vengono indicati a pari merito: CHIM/01, CHIM/02, CHIM/03, CHIM/04, CHIM/06, CHIM/09.

3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Obiettivo della sezione: In questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di ripartizione interna e l'allocazione delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con le attività da svolgere.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

3.1 Criteri di ripartizione interna delle risorse economiche

Note per la compilazione: se il Dipartimento ha formulato criteri e modalità di distribuzione interna dei punti organico assegnati (es. tra gruppi di ricerca, SSD...), riportarli sinteticamente, facendo riferimento al documento in cui sono stati approvati.

I fondi di Ateneo per la didattica non vengono ripartiti internamente ma utilizzati per esigenze dipartimentali.

I fondi di Ateneo per internazionalizzazione sono distribuiti in base a richieste specifiche dei docenti, cui è richiesto per alcune azioni un contributo a cofinanziamento. I criteri attualmente applicati sono stati rivisti ed approvati nel Consiglio di Dipartimento del 5/12/2023 allo scopo di utilizzare al meglio le risorse allocate.

Il Consiglio ha stabilito le seguenti azioni per le quali è possibile presentare proposte (è stata introdotta l'azione b3, è stato eliminato il requisito del cofinanziamento per le prime richieste alle azioni a, b1, b2, d):

a) Visiting professor - durata dell'azione: a scelta, almeno 30 giorni – Nessun cofinanziamento per la prima richiesta nell'ambito di tutta la call, richieste successive cofinanziamento richiesto 20%. Il Direttore di Dipartimento può conferire il titolo di Visiting Professor. Fino ad un max di 3.000 € per Europa e zona Mediterranea (Africa, paesi arabi) e 3.500 € per America, Asia, Oceania;

b1) Mobilità di docenti nell'ambito di accordi di collaborazione scientifica e culturale (azione premiale) – durata dell'azione: a scelta – Nessun cofinanziamento per la prima richiesta nell'ambito di tutta la call; richieste successive cofinanziamento richiesto 15%. Fino ad un max di 2.500 € per Europa e zona Mediterranea (Africa, paesi arabi) e 3.000 € per America, Asia, Oceania;

b2) Mobilità di dottorandi, assegnisti, studenti nell'ambito di accordi di collaborazione scientifica e culturale (azione premiale) – durata dell'azione: a scelta – Nessun cofinanziamento per la prima richiesta nell'ambito di tutta la call; richieste successive cofinanziamento richiesto 15%. Fino ad un max di 2.500 € per Europa e zona Mediterranea (Africa, paesi arabi) e 3.000 € per America, Asia, Oceania;

b3) Mobilità da parte di dottorandi del terzo anno del corso che abbiano già consumato la loro quota o la cui quota restante non copra interamente l'attività di ricerca proposta all'estero o non abbiano una quota dedicata (università, centri di ricerca, large scale facilities esteri) – durata dell'azione: a scelta – Necessaria la richiesta da parte del tutore (non più di una richiesta per tutore) cofinanziamento richiesto 20%. Fino ad un max di 700 €;

c) Mobilità di docenti per stipula di nuovi accordi di collaborazione scientifica e culturale (azione premiale) - durata dell'azione: a scelta – cofinanziamento richiesto 25%. Fino ad un max di 2.500 € per Europa e zona Mediterranea (Africa, paesi arabi) e 3.000 € per America, Asia, Oceania;

d) Correlatori di tesi di laurea provenienti dall'estero – durata dell'azione: a scelta – Nessun cofinanziamento per la prima richiesta nell'ambito di tutta la call; richieste successive cofinanziamento richiesto 20%. Fino ad un max di 2.500 € per Europa e zona Mediterranea (Africa, paesi arabi) e 3.000 € per America, Asia, Oceania;

e) Mobilità di docenti o dottorandi per dottorato in co-tutela – durata dell'azione: a scelta – cofinanziamento richiesto 50%. Fino ad un max di 2.500 € per Europa e zona Mediterranea (Africa, paesi arabi) e 3.000 € per America, Asia, Oceania. Gli importi massimi possono essere superati con un cofinanziamento superiore a quello obbligatorio.

I fondi di Ateneo per la ricerca sono ripartiti in seguito a richiesta di ciascun ricercatore o professore e prevedono una quota egualitaria pro capite (previo accertamento di una attività di ricerca minimale) ed una quota premiale in funzione della qualità delle pubblicazioni scientifiche valutata in base ad indicatori (IF, numero citazioni). In particolare, quelli attualmente applicati sono quelli approvati nel consiglio di dipartimento del 26/6/2014 e riportati di seguito:

“La ripartizione dei fondi sarà effettuata assegnando il 50%, in parti uguali, a tutti gli ammessi al finanziamento ed il 50%, su base premiale, in proporzione al punteggio totale ottenuto dall'unità operativa secondo la procedura riportata di seguito. Ai fini della ripartizione dei fondi, il personale che ha preso servizio presso il Dipartimento nel corso dell'anno di riferimento (escludendo i passaggi di ruolo) verrà finanziato in proporzione alla frazione di anno effettivamente coperto. Per ciascun componente, docente o ricercatore, dell'unità operativa dovrà essere presentato un massimo di tre prodotti fra pubblicazioni su riviste con fattore di impatto (IF) e altri prodotti apparsi nei tre anni precedenti a quello a cui si riferisce la domanda di finanziamento. Per ciascuna pubblicazione dovrà essere acquisito: a) Il quartile (Q) nel quale è collocata la rivista all'interno della categoria di riferimento assegnata dal Journal Citation Reports (nel caso di appartenenza a più categorie, può essere scelta la migliore collocazione); b) Il numero di citazioni per anno che la pubblicazione ha ricevuto (se ad esempio il triennio considerato sarà il 2012, 2013 e 2014, le citazioni totali accumulate al momento della domanda saranno divise per 3, 2 ed 1 a seconda che la pubblicazione sia del 2012, 2013 o 2014). Con questi due dati, ottenibili tramite il Journal Citation Reports (Thomson Reuters WEB OF SCIENCE) si calcolerà l'indice bibliometrico (IB) di ciascuna pubblicazione. Ai fini del calcolo del punteggio totale da assegnare a ciascuna unità operativa, l'indice bibliometrico di ciascuna pubblicazione sarà diviso per il numero N di docenti o ricercatori del Dipartimento di Chimica che presentano la stessa pubblicazione nella stessa o in analoghe richieste di finanziamento di questo Dipartimento. La somma di tutti gli IB/N delle pubblicazioni presentate da tutti i componenti di una unità operativa e dei punti derivanti dagli altri prodotti costituisce il punteggio ottenuto da questa unità operativa per l'attribuzione della parte premiale del finanziamento. Sono ammessi al finanziamento tutti i docenti e ricercatori che conseguono un punteggio individuale almeno uguale a 4.

3.2 Programmazione

Note per la compilazione: se il Dipartimento ha formulato criteri e modalità di distribuzione interna dei punti organico assegnati (es. tra gruppi di ricerca, SSD...), riportarli sinteticamente, facendo riferimento al documento in cui sono stati approvati.

I fondi di Ateneo per la didattica sono utilizzati completamente per le attività didattiche dei laboratori studenti, le cui necessità (strumentazione, vetreria, reagenti ed altri consumabili) sono monitorate dal personale tecnico addetto.

I fondi di Ateneo per internazionalizzazione possono essere utilizzati per le seguenti azioni: visiting professors, mobilità docenti nell'ambito di accordi di collaborazione scientifica e culturale o per la stipula di nuovi accordi o per dottorati in cotutela, mobilità dottorandi, assegnisti, studenti nell'ambito di accordi di collaborazione scientifica e culturale o per dottorati in cotutela, correlatori di tesi provenienti dall'estero.

I fondi di Ateneo per la ricerca vengono utilizzati dagli assegnatari per le spese relative alle proprie esigenze di ricerca e/o didattiche.

RADip 2023

(Dipartimento di Chimica “Ugo Schiff” – DICUS)

SEZIONE A – PIANO DI SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO

**□ SEZIONE B – RELAZIONE ANNUALE DEL DIPARTIMENTO
(Attuazione, Monitoraggio e Riesame)**

Sommario

0 – PROCESSO DI REDAZIONE	2
Composizione del gruppo di monitoraggio	2
Sintesi delle attività svolte	2
Discussione collegiale	2
1 – SISTEMA DI GOVERNO E ORGANIZZAZIONE	3
Sistema di Governo del Dipartimento	3
Autovalutazione (Assetto organizzativo)	5
2 – DOTAZIONI	6
Personale docente e ricercatore	6
Personale tecnico e amministrativo	7
Strutture e attrezzature	8
Risorse finanziarie	9
Autovalutazione (Dotazioni)	10
3 – MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ E DEI RISULTATI	11
3.1 – DIDATTICA	11
Formazione di primo e secondo ciclo (L, LMCU, LM)	11
Formazione di terzo ciclo (Dottorati, Scuole di Specializzazione)	11
Formazione post laurea (Master, Corsi di perfezionamento...)	12
Autovalutazione (Didattica)	12
3.2 – RICERCA	13
Produzione scientifica	13
Progetti di ricerca	13
Autovalutazione (Ricerca)	14
3.3 – TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE	14
Trasferimento tecnologico e valorizzazione della ricerca	14
Beni pubblici, Public Engagement, Sostenibilità	15
Scienze della vita e salute	15
Autovalutazione (Terza missione/impatto sociale)	15
3.4 – INTERNAZIONALIZZAZIONE	16
Mobilità internazionale	16
Altre attività di internazionalizzazione	16
Autovalutazione (Internazionalizzazione)	16
4 – RIESAME	17
Monitoraggio obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale	17

0 – PROCESSO DI REDAZIONE

Composizione del gruppo di monitoraggio

Note per la compilazione: Riportare i nominativi e i ruoli organizzativi delle persone coinvolte nell'analisi e nella redazione della Relazione.

Delegato/a, Referente:	Prof./Prof.ssa _____
Componenti Commissione per la Redazione Relazione Annuale:	Ilaria Palchetti Marco Pagliai Carla Bazzicalupi Andrea Goti Giorgio Signorini Emanuela Pasquini Francesca Marchese Dario Abbate Valentina Carta

Sintesi delle attività svolte

Note per la compilazione: Se la compilazione della Relazione è avvenuta in più fasi e/o se per l'analisi dei temi trattati ci si è avvalsi dell'operato di altri soggetti (es. CIA, Commissioni...), riportare sinteticamente l'argomento, il periodo ed eventuali riferimenti ad evidenze documentali.

Argomento trattato	Soggetti coinvolti	Data	Documentazione
Organizzazione del materiale e valutazione del nuovo template	Commissione Redazione Relazione Annuale	20/12/2023	
Analisi dei dati relativi alla ricerca e organizzazione del materiale necessario per analisi dei dati provenienti dal dipartimento	Commissione Redazione Relazione Annuale	12/01/2024	Dati da cruscotto
Organizzazione dei dati e analisi risultati	Commissione Redazione Relazione Annuale	02/02/2024	Dati da cruscotto e dati del dipartimento
Commento Tabella Monitoraggio 2023-2025	Direttore, RAD e Commissione Redazione Relazione Annuale	05/02/2024	Piano di Sviluppo dipartimentale 2023-2025. Monitoraggio 2024

Riorganizzazione materiale	Alcuni membri della Commissione Redazione Relazione Annuale	07/02/2024	Dati da cruscotto e dati del dipartimento
Esame del materiale	CIA	12/02/2024	Elaborato della Commissione di redazione

Discussione collegiale

Note per la compilazione: Riportare gli esiti della discussione collegiale del presente documento, con riferimento ai risultati conseguiti e alle azioni di miglioramento proposte.

Estratto del verbale del Consiglio di Dipartimento del 21/02/2024 – Rep. 435/2024 Delibere Organi - Prot. 46619 del 28/02/2024

Il Presidente ricorda che in data 11/12/2023 è pervenuta la nota rettorale prot. n. 302600 con cui i Direttori di Dipartimento sono stati invitati a procedere alla compilazione della Relazione Annuale del Dipartimento - RADip 2023. La Rettrice ha sottolineato l'importanza di detta relazione, poiché documenta i risultati conseguiti nelle attività istituzionali e lo stato di attuazione delle attività programmate in precedenza, effettuando un riesame consapevole sulla base degli aspetti positivi e, soprattutto, delle aree di miglioramento, attività propedeutica alla pianificazione del periodo successivo. L'orizzonte temporale di riferimento corrisponde prevalentemente all'ultimo anno di gestione (2023), ma è pertinente includere anche le attività avviate nei periodi precedenti che abbiano avuto pieno compimento o significativi effetti nell'anno corrente.

Il Presidente ringrazia la commissione che ha lavorato alla stesura della relazione, resa disponibile in cartella condivisa di Olmo. Ricorda altresì che detto documento è stato discusso nella seduta della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del DICUS del 12/02/2024 e che dovrà essere inviato all'Ufficio Supporto alla Pianificazione, AQ e Valutazione entro il 1° marzo 2024.

Al termine della presentazione e dopo approfondita discussione il Presidente pone in approvazione la Relazione Annuale del Dipartimento – RADip 2023.

Il Consiglio di Dipartimento

VISTO lo Statuto di Ateneo;
VISTO il Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
VISTA la Nota Rettoriale prot. 302600 dell'11/12/2023

TENUTO CONTO delle determinazioni assunte dalla Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento di Chimica nella seduta del 12/02/2024;

all'unanimità DELIBERA

di approvare la Relazione Annuale del Dipartimento – RADip 2023 e conferisce mandato al Direttore e alla Segreteria amministrativa di trasmettere il documento definitivo all'Ufficio Supporto alla Pianificazione, AQ e Valutazione entro e non oltre il 1° marzo 2024.

1 – SISTEMA DI GOVERNO E ORGANIZZAZIONE

Obiettivo della sezione: Presentare l'organizzazione interna e valutarne la funzionalità per lo svolgimento dei compiti istituzionali e il perseguimento delle strategie.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.2.1. Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.

E.DIP.2.3 Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo.

E.DIP.2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

Sistema di Governo del Dipartimento

Note per la compilazione: Indicare (mediante link al sito web e/o riferimento all'atto di nomina) i componenti degli Organi in carica nel periodo di riferimento, eventuali funzioni ulteriori rispetto a quelle loro attribuite dalla normativa di Ateneo e dipartimentale e i criteri di scelta dei componenti, se discrezionali.

Direttrice:	Prof. Barbara Valtancoli - Stefano Menichetti (dal 01/11/2023)
Vicedirettore:	Prof. Luca Rosi - Ilaria Palchetti (dal 10/01/2023)

Il **Consiglio di Dipartimento** è l'organo di indirizzo e governo.

Le sue competenze sono indicate nello Statuto, nel Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti e nel Regolamento del Dipartimento <https://www.chim.unifi.it/p18.html>.

La sua attuale composizione, conforme ai regolamenti citati, è riportata nella pagina (<https://www.chim.unifi.it/p115.html>) .

Eventuali osservazioni sulla composizione: vedi regolamento (<https://www.chim.unifi.it/vp-18-normativa.html>).

La **Giunta** coadiuva il Direttore, esercita compiti di carattere istruttorio e propositivo per il Consiglio e delibera sulle materie delegate, secondo quanto previsto dai regolamenti citati.

Eventuali altre attribuzioni: informazioni al link <https://www.chim.unifi.it/vp-18-normativa.html>.

La sua attuale composizione, conforme ai regolamenti citati, è riportata nella pagina <https://www.chim.unifi.it/p132.html>.

La **Commissione di Indirizzo e Autovalutazione**, avente funzioni di consulenza e proposta, coadiuva gli Organi del Dipartimento nelle politiche dell'impiego delle risorse e nell'indirizzo dell'attività scientifica di ricerca, di trasferimento e di innovazione.

Eventuali altre attribuzioni: vedi regolamento (<https://www.chim.unifi.it/vp-18-normativa.html>)

La sua attuale composizione, conforme ai regolamenti citati e nominata con decreto *n. 10644 Anno 2020, Prot. n. 170146 del 27/10/2020*, è riportata nella pagina <https://www.chim.unifi.it/p67.html>

Nella designazione dei componenti si è tenuto conto dei seguenti criteri di scelta: -rappresentatività dei SSD.

Altre Deleghe	
<i>Note per la compilazione: Indicare eventuali altri organismi (referenti, delegati, commissioni, gruppi di lavoro...) nominati per svolgere specifiche funzioni, coerenti con la strategia del Dipartimento. Indicare sinteticamente materia di delega, composizione, criteri di scelta dei componenti, modalità di lavoro.</i>	
Commissione Didattica	<p>Commissione paritetica studenti/docenti nominata dal Consiglio di Dipartimento su proposta del Direttore, composta da 7 rappresentanti del corpo docente e da 7 rappresentanti degli studenti eletti dalla rappresentanza studentesca in Consiglio di Dipartimento. Dal 2024 ne fa parte anche una persona appartenente alla segreteria amministrativa.</p> <p>La Commissione didattica è presieduta dal vicedirettore senza diritto di voto.</p> <p>La Commissione Didattica https://www.chim.unifi.it/p172.html coadiuva il Direttore nell'assegnazione dei compiti Didattici ai docenti e nell'armonizzazione dell'Offerta formativa del Dipartimento.</p>
Commissione Spazi	<p>È nominata dal Direttore ed è composta da: il vicedirettore del Dipartimento, che la presiede, 6 rappresentanti del corpo docente, afferenti alle diverse aree di ricerca del Dipartimento, un rappresentante del personale tecnico, un rappresentante del personale amministrativo.</p> <p>Il regolamento per la gestione degli spazi, discusso ed approvato dal CdD in data 14/6/17, è disponibile sul sito web.</p> <p>Nell'attività ordinaria, la CS coadiuva il Direttore del Dipartimento nell'assegnazione degli spazi dipartimentali e nella razionalizzazione del loro uso.</p> <p>https://www.chim.unifi.it/p347.html</p>
Commissione Strumentazione Dipartimentale	<p>È nominata dal Direttore ed è composta da: un rappresentante del corpo docente e ricercatore per ogni area di ricerca, un rappresentante del personale tecnico, individuato tra i referenti tecnici che si occupano della strumentazione dipartimentale, il referente amministrativo, il referente informatico. Coadiuva il Direttore nell'acquisizione e gestione della strumentazione "dipartimentale", cioè di alcuni strumenti che sono di interesse comune per il Dipartimento e la cui attività è finanziata con fondi dipartimentali. https://www.chim.unifi.it/p409.html</p>
Commissione per la Relazione Annuale del Dipartimento	https://www.chim.unifi.it/p583.html
Commissione Rinnovo Assegni di Ricerca	https://www.chim.unifi.it/p468.html
Commissione Comunicazione in Rete	https://www.chim.unifi.it/p469.html
Commissione per la Redazione del Regolamento di Utilizzo del Cryo-EM	https://www.chim.unifi.it/p481.html
Delegata Internazionalizzazione	Roberta Sessoli

Delegato Ricerca	Marco Marradi
Delegato Trasferimento Tecnologico	Emiliano Fratini
Delegata Public Engagement	Cristina Nativi
Delegato Biblioteca di Scienze	Andrea Bencini
Delegato Consiglio Direttivo del CISM	Luigi Messori
Key User VQR e FloRe	Maurizio Becucci, Moreno Lelli, Marco Marradi, Camilla Parmeggiani, Giorgio F. Signorini
Delegata Alternanza Scuola-Lavoro	Ilaria Palchetti (anno 2022) Claudia Andreini (2023)

Organizzazione interna	
<i>Note per la compilazione: Indicare se il Dipartimento si articola in sezioni, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento dei Dipartimenti. Indicare se sono costituite Unità di Ricerca e se afferiscono al Dipartimento Centri di Ricerca e Scuole.</i>	
Sezioni (se pertinente):	-
Unità di ricerca:	PEPT LAB; MATCHLAB; PATOZYMES; PROBIOCA
Centri di ricerca:	<ul style="list-style-type: none"> ● CERM fino al 01/01/2022 (Centro Risonanze Magnetiche), nodo italiano dell'Infrastruttura di Biologia Strutturale Integrata Instruct-ERIC ● CRIST fino al 01/01/2022
Scuola:	no

Considerazioni sull'assetto organizzativo
<p>Punti di forza</p> <p>L'assetto organizzativo che si è dato il Dipartimento facilita il monitoraggio e la realizzazione dei vari obiettivi attivando azioni mirate, amplia il coinvolgimento dei membri aumentando la consapevolezza delle politiche dipartimentali.</p>

Autovalutazione (Assetto organizzativo)

Note per la compilazione: Indicare sinteticamente gli aspetti positivi e le aree di miglioramento dell'attuale assetto organizzativo.

Aspetti positivi	Aree di miglioramento
Affidare il lavoro istruttorio e organizzativo in importanti ambiti di attività del dipartimento a Commissioni e delegati specifici rende più efficiente lo svolgimento delle funzioni del direttore e del consiglio.	Rimane costante la necessità di adeguare le procedure per la gestione ordinaria e straordinaria del Dipartimento al fine di migliorare e monitorare le attività della struttura. La diffusione del calendario e dei relativi OdG delle riunioni delle commissioni del dipartimento e delle attività dei delegati potrebbe essere migliorata.
La struttura organizzativa è pubblicata sul sito e facilmente accessibile	Una migliore interazione tra redazione del sito web e struttura amministrativa porterebbe ad avere un più tempestivo aggiornamento dei contenuti del sito (composizione delle commissioni, verbali, etc.) La piattaforma web fornita da SIAF è piuttosto essenziale e non consente un'efficace presentazione dei contenuti (es. tabelle, piccoli programmi, ...).

2 – DOTAZIONI

Obiettivo della sezione: Valutare l'adeguatezza delle risorse di personale, finanziarie, infrastrutturali e tecnologiche, per lo svolgimento delle attività istituzionali e il perseguimento delle strategie dipartimentali.

Personale docente e ricercatore

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

E.DIP.4.2 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione di docenti e tutor didattici a iniziative di formazione/aggiornamento didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali.

Dati per il monitoraggio:

https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2023/Monitoraggio_Dipartimenti_v4.html#dipartimenti

MENU: RISORSE UMANE - TAB: PERSONALE DOCENTE

[RU_D_1] - Tabella Consistenze totali personale docente Dipartimento e variazione prevista nell'ultimo biennio (Il dato dell'ultimo anno tiene conto delle cessazioni previste nell'anno; non sono inclusi gli eventuali reclutamenti programmati).

[RU_D_2] - Personale docente per ruolo e genere (ultimo triennio).

[RU_D_3] - Tabella Personale docente per SSD e ruolo e variazione nell'ultimo biennio (Il dato dell'ultimo anno tiene conto delle cessazioni avvenute nell'anno precedente; non sono inclusi gli eventuali reclutamenti programmati).

MENU: RISORSE UMANE - TAB: ALTRO PERSONALE

[RU_D_9] - Dottorandi, Assegnisti, Borsisti, Specializzandi, CeL e Visiting professor distinti per genere (ultimo triennio).

https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2023/Monitoraggio_Dipartimenti_v4.html#dipartimenti-1

MENU: DIDATTICA - TAB: CARICO DIDATTICO DEI CDS

[DI_D_2] - Volume e carico didattico per SSD e ruolo del docente in rapporto al potenziale medio del settore (ultimo anno).

[DI_D_3] - Media pro-capite tesi lauree triennali e magistrali (ultimo biennio consolidato).

[DI_D_4] - Media pro-capite esami (ultimo anno solare consolidato).

[DI_D_5] - Indice di copertura del SSD (ultimo biennio).

[DI_D_6] - % didattica coperta da docenti titolari vs. docenti a contratto (ultimo A.A. consolidato).

[DI_D_7] - Distribuzione media ore pro-capite personale a contratto per tipologia di contratto (ultimo A.A. consolidato).

Considerazioni sulle risorse di personale docente e ricercatore

Note per la compilazione: Commentare l'andamento delle consistenze del corpo docente e ricercatore, valutando se le risorse disponibili siano adeguate all'attuazione delle missioni istituzionali e delle strategie dipartimentali.

Nel corso del 2022 sono state attivate procedure di reclutamento selettive impiegando PuOr attribuiti dall'Ateneo su FFO per 2 PO (art. 18 comma 1, CHIM/04 e CHIM/06, concluse nel 2023), 1 RTDb cofinanziato dall'Ateneo per intervento strategico (CHIM/03, conclusa nel 2023) e 3 RTDa (CHIM/02, CHIM/03 e CHIM/04, concluse nel 2023) e 2 procedure valutative per passaggi da RTDb a PA (art. 24 comma 5, CHIM/02 e CHIM/06, con presa di servizio nel 2023). Hanno preso servizio nel corso del 2022 su procedure attivate nel 2021 4 PA (3 CHIM/03 e 1 CHIM/02), 2 dei quali per passaggio da RTDb su fondi Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022, 5 RTDb (CHIM/01, CHIM/02, CHIM/03 e 2 CHIM/06) e 2 RTDa (CHIM/02 e CHIM/06) su PuOr di Ateneo.

Sono state inoltre attivate procedure di reclutamento per 10 posizioni RTDa con finanziamenti diversi, 9 delle quali nell'ambito dei progetti finanziati su PNRR (2 CHIM/02, 4 CHIM/03 ed 1 ciascuno CHIM/01, CHIM/06 e CHIM/12), 4 delle quali sono state coperte nel 2022 e 5 nel 2023 ed 1 posizione attivata ed iniziata su progetto ministeriale MSCA (CHIM/02).

Nel 2022 è stato inoltre presentato ed ammesso a finanziamento il progetto dipartimentale nel bando Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027, che prevede, riguardo l'assunzione di personale docente, 1 posizione di PO esterno (CHIM/01) e 3 di RTDb (CHIM/02, CHIM/03 e CHIM/06) bandite nel 2023.

Nel corso del 2022 si sono avuti pensionamenti di 3 PO (CHIM/02, CHIM/03 e CHIM/09), 1 PA (CHIM/02) e 1 RU (CHIM/02).

Nel corso del 2023 sono state attivate procedure di reclutamento selettive impiegando PuOr attribuiti dall'Ateneo su FFO o su Piano Straordinario per 2 PO (art. 18 comma 1, CHIM/01 e CHIM/03, ancora in fase di espletamento), 1 RTDb (CHIM/01, conclusa nel 2024) e 2 RTDc (CHIM/09 e CHIM/06, la seconda delle quali con riserva art. 24 comma 1bis, concluse rispettivamente nel 2023 e 2024) e 3 procedure valutative per passaggi da RTDb a PA (art. 24 comma 5 CHIM/03 e CHIM/09 o 5bis CHIM/03, con presa di servizio nel 2023). Su fondi Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 sono state attivate procedure per 1 posizione di PO (art. 18 comma 4, CHIM/01 conclusasi senza idonei e di nuovo attivata) e 3 RTDb che hanno preso servizio nel corso del 2023 (CHIM/02, CHIM/03 e CHIM/06).

Hanno inoltre preso servizio nel corso del 2023 su procedure attivate nel 2022 1 PO (CHIM/06), 2 PA (CHIM/02 e CHIM/06), 1 RTDb (CHIM/03, con contributo di Ateneo per vincitore di ERC) e 3 RTDa (CHIM/02, CHIM/03 e CHIM/04) su PuOr di Ateneo.

Hanno inoltre preso servizio i 5 RTDa con finanziamento su progetti PNRR sopra menzionati (CHIM/01, CHIM/02, CHIM/03, CHIM/06 e CHIM/12).

Nel corso del 2023 si è avuto il trasferimento ad altro Ateneo di 1 PO (CHIM/01) ed il pensionamento di 1 PA (CHIM/06).

A parte le posizioni previste dai progetti Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022 e 2023-2027 e all'intervento strategico cofinanziato per vincita di progetto ERC, le scelte derivano dalle programmazioni triennali 2021-2023, 2022-2024 e 2023-2025, che sono state redatte considerando i criteri raccomandati dagli Organi di Ateneo (cessazioni, qualità della ricerca su base VQR, sofferenza didattica, piramidalità del SSD per i PO) ed il mantenimento di un buon equilibrio nella consistenza dei vari SSD e successivamente approvate in Consiglio di Dipartimento.

Note per la compilazione: Valutare i carichi didattici dei SSD afferenti al Dipartimento.

Complessivamente il carico didattico risulta normale per tutti gli SSD ed è sostenuto principalmente da PO e PA.

L'indice di copertura per il 2022 risulta intorno al 100% per quasi tutti gli SSD tranne CHIM/04 (116.51%) e CHIM/12 (111.21%), mentre la proiezione per il 2024 è caratterizzata da un indice di copertura che scende al di sotto del 90% per i SSD CHIM/09 CHIM/06 e CHIM/01, mentre risulterà superiore al 110% per il CHIM/04 e CHIM/12.

L'indice di copertura per il 2024 risulta inferiore al 90% per CHIM/01 (86.13%), CHIM/06 (89.43%) e CHIM/09 (84.27%). Per gli altri settori le percentuali salgono e sono nell'ordine 97.04% per CHIM/02, 105.47% per CHIM/03, 126.61% per CHIM/04 e 130.30% per CHIM/12. La proiezione per il 2025 dell'indice di copertura è il seguente per SSD: 99.27 % per CHIM/01, 97.04% per CHIM/02, 101.98% per CHIM/03, 126,61 per il CHIM/04, 93.22% per CHIM/06, 97.75% per CHIM/09 e 136.36 per CHIM/12.

La percentuale di carico didattico sostenuto da Ricercatori nel 2023 (RU, RTDa e RDTb) è 0% (CHIM/04), 4,01 % CHIM/01, 17,46% CHIM/02, 4,61 % CHIM/03, 11,04% CHIM/06, 13,61% CHIM/09, ed il 31,03 % (SSD CHIM/12).

La media procapite per gli esami è compresa tra 23.9 (SSD CHIM/12) e 72 (SSD CHIM/09).

La media procapite di tesi per le lauree triennali è varia tra 1.2 e 3 per i diversi SSD, eccettuato il valore inferiore di 0.6 per CHIM/09 e quello superiore di 6.3 per CHIM/01. Per le lauree magistrali invece le variazioni sono tra 0.8 (CHIM/04) e 3 (CHIM/01) tra i vari SSD, con l'eccezione di CHIM/09 (media procapite 7.2); quest'ultimo dato è legato alla laurea a ciclo unico in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche.

Nell'A.A. 2023 i docenti a contratto risultano solo in 3 SSD, con un impatto percentuale inferiore al 2% per il CHIM/03, CHIM/04 e al 4% per CHIM/09. I contratti per i SSD CHIM/03 e CHIM/04 sono coperti da convenzioni.

Sono allo studio azioni per omogeneizzare l'indice di copertura ed il carico didattico anche in considerazione delle variazioni di didattica erogata previste per i prossimi anni accademici.

Note per la compilazione: Valutare l'efficacia delle politiche di reclutamento dell'ultimo triennio, alla luce delle variazioni osservate nei carichi didattici e/o nella quantità e qualità della ricerca e delle attività di terza missione.

L'efficacia delle politiche di reclutamento adottate dal Dipartimento, è comprovata da:

- dati VQR 2015-2020. Dall'analisi dei risultati della VQR 2015-2020 si evince che il Dicus ottiene una valutazione estremamente positiva con un voto medio per pubblicazione di 0,87 per i nuovi assunti e nuovi promossi. Su entrambe queste due categorie, la valutazione sulla qualità della produzione scientifica è superiore alla media nazionale (indici R di 1,08 e 1,02) e porta il DICUS in seconda posizione, giusto dietro al Dipartimento di Chimica di Bologna, su 41 dipartimenti di chimica afferenti alla fascia di valutazione più alta (Quarto quartile).
 - tutti gli RTDb) hanno conseguito l'abilitazione scientifica nazionale nel SSD di appartenenza e, qualora giunti al compimento del triennio, sono stati valutati positivamente per l'accesso al ruolo di PA.
 - tutti gli RTDa) reclutati su FFO sono risultati vincitori di procedure valutative per RTDb) assumendone il ruolo, molti dei quali anche prima del termine del primo triennio
- Inoltre le politiche di reclutamento nei vari SSD sono coerenti con i carichi didattici.

Note per la compilazione: Commentare la qualificazione scientifica del personale e il grado di partecipazione ad iniziative di formazione.

Grazie alla qualificazione scientifica del personale ricercatore e docente del DICUS, il dipartimento è stato selezionato con la VQR 2015-2020 come partecipante al progetto Dipartimento di Eccellenza 2023-2027.

Il personale docente e non docente viene regolarmente informato sui corsi di formazione proposti dall'Ateneo. Il DICUS organizza regolarmente seminari e corsi anche nell'ambito dei dottorati di ricerca, su argomenti di avanguardia nell'ambito delle linee di ricerca del DICUS. A questi seminari è invitato tutto il personale del DICUS.

Link:<https://www.dottoratoscienzachimiche.unifi.it/p76.html>,
<https://www.dottoratoscienzachimiche.unifi.it/p6.html>

Altre fonti documentali (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

Personale tecnico e amministrativo

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.4.3 Il Dipartimento dispone di risorse di personale tecnico-amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

E.DIP.4.4 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico-amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento con particolare attenzione a quelle sociale, verificato dall'Ateneo attraverso modalità strutturate di rilevazione [...] della soddisfazione dell'utenza.

organizzate dall'Ateneo.

E.DIP.4.6 Il Dipartimento fornisce un supporto adeguato e facilmente fruibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto [Dati per il monitoraggio](#):

https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2023/Monitoraggio_Dipartimenti_v4.html#dipartimenti

MENU: RISORSE UMANE - TAB: PTA

[RU_D_4] - N. personale tecnico-amministrativo (ultimo triennio)

[RU_D_5] - N. Personale t-a per ruolo (ultimo anno)

[RU_D_6] - % Personale t-a per tipologia di contratto (ultimo anno)

[RU_D_7] - N. Personale t-a per genere e fasce d'età (ultimo anno)

[RU_D_8] - Tabella consistenze Personale t-a per ruolo (ultimo anno)

Scheda di sintesi dei risultati di Customer Satisfaction sui servizi amministrativi e gestionali dipartimentali 2022 (trasmessa con messaggio di posta elettronica del 31 marzo 2023)

Considerazioni sulle risorse di personale tecnico e amministrativo

Note per la compilazione: Commentare l'andamento delle consistenze del personale tecnico e amministrativo assegnato al Dipartimento, valutando se le risorse disponibili siano adeguate a supportare lo sviluppo delle missioni istituzionali e delle strategie dipartimentali. Indicare gli ambiti di attività nei quali si riscontrano carenze, anche alla luce dei risultati delle indagini di soddisfazione dell'utenza.

Per il triennio 2021-2023 si osserva come la consistenza del personale tecnico e amministrativo è diminuita e conseguentemente debba essere incrementata in termini di unità. Nel corso del secondo semestre del 2022 si sono trasferite per mobilità interna due unità di personale amministrativo con competenze importanti nel settore della Ricerca e degli Acquisti. Altre due unità di personale, un tecnico e un amministrativo, reclutati grazie al finanziamento del Dipartimento di Eccellenza 17/22, hanno rassegnato le proprie dimissioni. La carenza di personale dovuta alle mancate sostituzioni mette a serio rischio l'erogazione dei servizi essenziali da parte della segreteria amministrativa. Le numerose interlocuzioni con la Direzione Generale di Ateneo fanno comprendere come la situazione sia generalizzata, ma per il DICUS aggravata dalle carenze infrastrutturali legate alla collocazione del dipartimento. Infatti la sede è difficilmente raggiungibile per chi non ha mezzi propri per spostarsi e questo incide negativamente sulla possibilità di attrarre personale.

Consapevole della situazione, il DICUS ha stanziato parte del finanziamento ricevuto vincendo nuovamente il progetto di Dipartimento di Eccellenza 2023-2027, per contribuire a potenziare le unità di personale tecnico e amministrativo.

Link *(inserire eventuali link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):*

Altre fonti documentali *(inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):*

Strutture e attrezzature

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.4.5 Il Dipartimento dispone di adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e ai Dottorati di ricerca (se presenti).

Dati per il monitoraggio: COMPILAZIONE A CURA DEL DIPARTIMENTO.

Note per la compilazione: Indicare le infrastrutture di maggiore rilievo (biblioteche, laboratori, infrastrutture IT, grandi attrezzature...), nell'uso esclusivo del Dipartimento o in condivisione con altre strutture.

Infrastruttura	Uso (esclusivo/condiviso)
Oltre alle apparecchiature di pertinenza di singoli gruppi di ricerca, vi è un parco, in crescita costante negli ultimi anni, di strumentazione condivisa, acquisita e/o mantenuta con fondi dipartimentali: vedi alla pagina https://www.chim.unifi.it/p363.htm	<i>condiviso</i>
<i>laboratori congiunti Joynlab, Labpur, PeptFarm e VALORE</i>	<i>condivisi</i>
<i>Nel Dipartimento hanno inoltre sede il Centro di risonanze magnetiche (CERM) fino alla data del 01/11/2022 e poi trasformato in centro servizi, il Centro interdipartimentale di cristallografia strutturale (CRIST) fino a 01/01/2022 e il Centro Interdipartimentale di servizi per le Biotecnologie di Interesse Agrario, Chimico, Industriale (CIBIACI) fino al 01/01/2022, e il centro FloCEN.</i> http://www.cerm.unifi.it/about-cerm/instrumentation http://www.cibiaci.unifi.it http://www.crist.unifi.it http://www.flocen.unifi.it	<i>condivisi</i>

Considerazioni sulle strutture e attrezzature

Note per la compilazione: Commentare le dotazioni infrastrutturali del Dipartimento, valutando la loro adeguatezza per le attività di didattica, ricerca e terza missione e riferendo sugli investimenti effettuati nell'ultimo triennio per il loro potenziamento.

Sul budget assegnato al Dipartimento nel progetto Dipartimenti di Eccellenza è stata acquisita nuova strumentazione scientifica, riportata al link insieme ad altra strumentazione dipartimentale: <https://www.chim.unifi.it/p363.html>

La continua acquisizione di strumentazione di alto livello, necessaria per mantenere un adeguato livello di capacità di ricerca, ha portato a saturazione gli spazi disponibili all'interno delle attuali strutture del Dipartimento. In quest'ottica, il Consiglio di Dipartimento ha richiesto all'Ateneo di attrezzare un nuovo spazio specifico per accogliere parte degli strumenti afferenti al Laboratorio per le Tecniche di caratterizzazione a scansione di sonda, attualmente alloggiate in uno spazio molto ristretto che ne impedisce lo sviluppo.

Il corretto ed efficiente mantenimento in uso della strumentazione presente, in considerazione della sua complessità e specificità, è possibile solo grazie alla presenza e dedizione di personale tecnico qualificato adibito alla stessa.

Link *(inserire eventuali link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):*
<https://www.chim.unifi.it/vp-363-strumentazione-dipartimentale.html>

Altre fonti documentali *(inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):*

Risorse finanziarie

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

Dati per il monitoraggio: COMPILAZIONE A CURA DEL DIPARTIMENTO NELLA FASE DI MONITORAGGIO INTERMEDIO (GIUGNO)

Note per la compilazione: Compilare a giugno di ciascun esercizio sul format excel allegato.

Voce del modello di finanziamento Dipartimenti	Speso al 30/06/202x	Programmato al 30/06/202x	Residuo da programmare/previsione utilizzo	Stima economia a scadenza
Funzionamento				
Ricerca di Ateneo				
Didattica				
Internazionalizzazione				
Funzionamento Scuola				
Totale				

Dati per il monitoraggio: COMPILAZIONE A CURA DEL DIPARTIMENTO

Note per la compilazione: Indicare le varie fonti di finanziamento (ad esclusione dei finanziamenti dei progetti di ricerca, per i quali si rimanda alla sez. 3.2).

Tipologia (indicare le modalità di contabilizzazione)	Somme esercizio 2022 (al netto dei trasferimenti all'amministrazione centrale e comprensive delle risorse dei Centri e delle Scuole)	Somme esercizio 2023 (al netto dei trasferimenti all'amministrazione centrale e comprensive delle risorse dei Centri e delle Scuole)
Finanziamenti di Ateneo:	280.984 euro (277.934 euro Totale assegnazione risorse 2022 da Ateneo + 3000 euro da fondi che stanziava annualmente l'Ateneo per i Visiting Professor sulla base di apposito bando)	305.779 euro (302.379 euro totale assegnazione risorse 2023 da Ateneo + 3400 euro da fondi che stanziava annualmente l'Ateneo per i Visiting Professor sulla base di apposito bando)
Proventi da attività commerciale:	322.456,21 euro (estratto da UGov-Consuntivo analitico 2022- Scritture Autorizzatorie per la voce CO. 03.01.01.02.01.01)	322.955,88 euro (estratto da UGov-Consuntivo analitico 2023- Scritture Autorizzatorie per la voce CO. 03.01.01.02.01.01)
Proventi per prestazioni a tariffario:	70.038,00 euro (estratto da UGov-Consuntivo analitico 2022 - Scritture Autorizzatorie per la voce CO. 03.01.01.02.01.02)	102.022,27 euro (estratto da UGov-Consuntivo analitico 2023 - Scritture Autorizzatorie per la voce CO. 03.01.01.02.01.02)
Proventi per iscrizioni a corsi:	no	no
Contributi correnti:	139.283,60 euro (estratto da UGov consuntivo analitico 2022-Scritture Autorizzatorie- somma di tutti i contributi correnti : da Amministrazioni locali (0,00); da Unione Europea e Resto del mondo (2.000 euro); da Università (516,46 euro); da Altri Pubblici (8.262,14 euro); da Altri Privati (128.505 euro).	100.449,39 euro (estratto da UGov consuntivo analitico 2023-Scritture Autorizzatorie- somma di tutti i contributi correnti : da Amministrazioni locali (0,00); da Unione Europea e Resto del mondo (7.411,65 euro); da Università (516,46 euro); da Altri Pubblici (33.661,88 euro); da Altri Privati (58.859,40 euro).

Considerazioni sulle risorse finanziarie

Note per la compilazione: Commentare le modalità di utilizzo dei finanziamenti di Ateneo (budget dipartimentale ed eventuali risorse compensative) e la capacità di autofinanziamento del Dipartimento, valutando l'adeguatezza dei finanziamenti per il perseguimento delle attività e l'efficacia dell'utilizzo delle somme da parte del Dipartimento.

Le risorse trasferite annualmente dall'Ateneo sono ripartite tra i vari capitoli, entro i limiti stabiliti dall'Ateneo, sulla base della disponibilità e in considerazione delle spese effettuate gli anni precedenti, delle politiche generali dell'Ateneo e delle politiche dipartimentali. I criteri e la proposta di ripartizione sono discussi preventivamente dalla CIA e successivamente vengono esposti e discussi in una seduta del Consiglio di Dipartimento, durante la quale viene infine approvata la ripartizione. In generale, negli ultimi anni si è cercato di potenziare, compatibilmente con le somme disponibili, le azioni di internazionalizzazione ed il cofinanziamento degli assegni di ricerca, anche in accordo con le direttive dell'Ateneo. Inoltre, è politica del Dipartimento destinare una cospicua somma alla didattica (nel 2021 il 15% in più di previsione di spesa sul budget della didattica rispetto a quello assegnato dall'ateneo), per sostenere le attività laboratoriali, che pur presentando costi molto elevati, sono imprescindibili per la formazione di chimici e di altre figure professionali con competenze chimiche.

Si nota una buona partecipazione alle varie tipologie di progetti in linea con gli anni precedenti. Il numero complessivo dei progetti nazionali, competitivi e non competitivi iniziati nel 2021 è aumentato rispetto al 2020 così come i progetti regionali competitivi. Anche il numero dei progetti non competitivi di conto terzi è leggermente aumentato rispetto al 2020. I buoni risultati in termini di reperimento delle risorse si sono ripetuti negli anni a testimonianza dell'affidabilità e della solidità dei progetti Dipartimentali.

Note per la compilazione: Indicare le modalità di ripartizione interna delle risorse.

Le risorse trasferite annualmente dall'Ateneo sono ripartite tra i vari capitoli, entro i limiti stabiliti dall'Ateneo, sulla base della disponibilità e in considerazione delle spese effettuate gli anni precedenti, delle politiche generali dell'Ateneo e delle politiche dipartimentali. I criteri e la proposta di ripartizione sono discussi preventivamente dalla CIA e successivamente vengono esposti e discussi in una seduta del Consiglio di Dipartimento, durante la quale viene infine approvata la ripartizione. In generale, negli ultimi anni si è cercato di potenziare, compatibilmente con le somme disponibili, le azioni di internazionalizzazione ed il cofinanziamento degli assegni di ricerca, anche in accordo con le direttive dell'Ateneo. Inoltre, è politica del Dipartimento destinare una cospicua somma alla didattica (nel 2021 il 15% in più di previsione di spesa sul budget della didattica rispetto a quello assegnato dall'ateneo), per sostenere le attività laboratoriali, che pur presentando costi molto elevati, sono imprescindibili per la formazione di chimici e di altre figure professionali con competenze chimiche.

Link *(inserire eventuali link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):*

Altre fonti documentali *(inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):*

Autovalutazione (Dotazioni)

Note per la compilazione: sulla base di quanto commentato nel campo "Considerazioni", indicare sinteticamente gli aspetti positivi e le aree di miglioramento rispetto alle dotazioni di personale, infrastrutture e risorse finanziarie.

Aspetti positivi	Aree di miglioramento
<p>Il corretto ed efficiente mantenimento in uso della strumentazione presente, in considerazione della sua complessità e specificità, è possibile solo grazie alla presenza e dedizione di personale tecnico qualificato adibito alla stessa.</p> <p>Da sottolineare che anche la gestione amministrativa del parco strumenti, nonché delle attività legate alla ricerca conto terzi, è affidata esclusivamente alla segreteria del dipartimento, nonostante la già citata carenza di personale.</p>	Incrementare il numero del personale tecnico e personale amministrativo

3 – MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ E DEI RISULTATI

Obiettivo della sezione: Analizzare criticamente i processi e i risultati negli ambiti della didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.2.4 Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia.

3.1 – DIDATTICA

Note per la compilazione: Commentare gli aspetti salienti dell'offerta formativa del Dipartimento (aggiornamento dell'offerta in funzione delle esigenze espresse dalle parti interessate, affinità con gli ambiti di ricerca, integrazione tra livelli della formazione, innovazione della didattica, multidisciplinarietà, efficacia della formazione...).

Dati per il monitoraggio:

https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2023/Monitoraggio_Dipartimenti_v4.html#dipartimenti-1

MENU: DIDATTICA (DIPARTIMENTI) - TAB: OFFERTA FORMATIVA

[DI_D_1] - Offerta didattica: Corsi di Studio e Post-laurea A.A. (ultimo A.A.). I corsi sono indicati in base alla sede amministrativa.

https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2023/Monitoraggio_Dipartimenti_v4.html#cds

MENU: DIDATTICA (CDS) - TAB: INDICATORI PER LA PIANIFICAZIONE DIPARTIMENTALE

[DI_S_1] – Indicatori AVA per la pianificazione strategica dipartimentale.

https://www.unifi.it/upload/sub/nucleo/documenti/indicatori_monitoraggio_2022/valutazione_qualita_dottorati_2022.html#offerta-formativa

Formazione di primo e secondo ciclo (L, LMCU, LM)

Considerazioni sull'offerta formativa di primo e secondo livello

Il Dipartimento di CHIMICA "Ugo Schiff" è responsabile unico per i seguenti corsi di studio (CdS)

- 3 CdS di primo livello (L-27 Chimica - <https://www.chimica.unifi.it>; L-43 Diagnostica e materiali per la conservazione e il restauro - <https://www.tecnologie-restauro.unifi.it>) e L-Sc.Mat Scienza dei Materiali - <https://www.scienzadeimateriali.unifi.it/>
- 4 CdS di secondo livello (Laurea Magistrale) (LM-54 Scienze Chimiche - <https://www.chimicamagistrale.unifi.it>; LM-54 Advanced Molecular Sciences - <https://www.master-ams.unifi.it>); LM- 11 Scienze e materiali per la conservazione e il restauro - <https://www.scienze-restauro.unifi.it>; LM-8 Biotecnologie molecolari - <https://www.biotecnologiemolecolari.unifi.it>)

di questi: 1 internazionale (LM-54 Advanced Molecular Sciences) ed 4 a doppio titolo con LM-54 Scienze Chimiche e 2 a doppio titolo con LM-54 Advanced Molecular Sciences

- 1 CdS a ciclo unico (laurea Magistrale) (LM-13 Chimica e Tecnologia Farmaceutiche - <https://www.ctf.unifi.it>)

Link (inserire link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):

Altre fonti documentali (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

Formazione di terzo ciclo (Dottorati, Scuole di Specializzazione)

Considerazioni sui Corsi di Dottorato di Ricerca

Da un paio di anni La Scuola di Dottorato in Scienze Chimiche sta sperimentando l'erogazione in modalità duale, per permettere a chi è impegnato in attività di ricerca o altre attività previste dal percorso dottorale, di recuperare il corso online e poter effettuare la verifica finale in accordo con i docenti. Questo nuovo assetto della modalità didattica ha consentito di rendere disponibili, per l'anno accademico 22-23, un totale di 26 corsi, dei quali un paio, del curriculum CHIMICA SCIENZA PER LA CONSERVAZIONE DEI BENI CULTURALI, distribuiti su più anni e 24 altre attività didattiche quali seminari e laboratori.

Link (inserire link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):

Altre fonti documentali (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

Considerazioni sulle Scuole di Specializzazione (se pertinente)

Link (inserire link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):

Altre fonti documentali (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

Formazione post laurea (Master, Corsi di perfezionamento...)

Considerazioni sull'offerta formativa post laurea

Il DICUS ha organizzato nel 2022 e nel 2023 il corso di perfezionamento post-laurea sullo sviluppo di formulazioni a base di fragranze, che ha visto la partecipazione di circa 50 iscritti. Il corso si è tenuto interamente online, comprese le lezioni di pratica che sono state svolte con l'ausilio di un apposito kit didattico inviato a ciascun partecipante.

Link (https://www.unifi.it/vp-12215-corsi-di-perfezionamento.html#phd_call):

Altre fonti documentali (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

Autovalutazione (Didattica)

Note per la compilazione: sulla base di quanto commentato nel campo "Considerazioni", indicare sinteticamente gli aspetti positivi e le aree di miglioramento rispetto all'offerta formativa del Dipartimento.

Aspetti positivi	Aree di miglioramento
Il Dipartimento offre numerosi insegnamenti che danno agli studenti la possibilità di formarsi nei vari campi in cui la chimica è	L'impegno del Dipartimento per implementare ulteriormente l'attrattività dell'offerta formativa proposta (internazionalizzazione, comunicazione,

coinvolta (Scienze chimiche, Tecnologia Farmaceutica, Biotecnologie molecolari, Conservazione e Restauro dei Beni culturali).

L'offerta formativa, soprattutto a livello di Lauree magistrali e negli ultimi anni della LM a ciclo unico, riflette quelle che sono le competenze specifiche dei vari gruppi di ricerca del Dipartimento di Chimica, ed evidenzia anche la spiccata tendenza ad operare in contesti interdisciplinari (vd. in particolare, LM-11, LM-8, ed i curricula in cui è strutturata la LM-54).

Inoltre, dall'anno accademico 2019-2020 l'offerta didattica del Dipartimento, grazie al progetto MIUR "Dipartimenti di Eccellenza", è stata ulteriormente arricchita con l'attivazione del nuovo corso di Laurea in lingua inglese "Advanced Molecular Sciences". Tale CdS permette di attrarre studenti in ambito nazionale ed internazionale, con un incremento del numero degli studenti stranieri a un anno dall'attivazione del corso, aumentando così la vocazione internazionale del Dipartimento. In ambito dell'internazionalizzazione è da rilevare che sono stati siglati due nuovi accordi per l'attivazione di percorsi per l'ottenimento di doppi titoli per i due corsi di laurea magistrali della classe LM-54 (Advanced Molecular Sciences e Scienze Chimiche):

- **Master en Integrative Chemistry and Innovation - Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Paris, Université Paris Sciences et Lettres, Ecole normale supérieure, Ecole Supérieure de Physique et de Chimie de la Ville de Paris (Francia)**
- **Master of Science in Chemistry - Hebrew University of Jerusalem (Israele)**

Queste si aggiungono ai doppi titoli per la laurea magistrale in Scienze chimiche l'Università di Rouen Normandie di Universidad de Burgos (Spagna).

Il numero di studenti che hanno trascorso o stanno trascorrendo periodi all'estero e

pubblicizzazione l'offerta formativa, attività di job placement) sarà aumentato in ogni ambito.

In ottica di internazionalizzazione, è prevista l'espansione dell'offerta formativa delle LM-54 sia in Scienze Chimiche che Advanced Molecular Sciences grazie all'attivazione dei doppi titoli di laurea attivati con più sedi europee.

Il Dipartimento, nell'ambito del Dipartimento di Eccellenza DICUS2.0, attiverà sia borse di studio per l'incentivazione ai Corsi di Laurea Magistrali di cui è referente sia per favorire l'internazionalizzazione.

La Commissione didattica del Dipartimento valuterà in maggior dettaglio le richieste di risorse per la parte laboratoriale degli insegnamenti dei diversi CdS, sia per quanto concerne i consumabili che la strumentazione.

Necessità di personale amministrativo per coadiuvare la gestione e il coordinamento delle attività didattiche.

studenti Erasmus provenienti dall'estero è cresciuto.

In considerazione delle crescenti richieste di laureati con competenze sui materiali, il Dipartimento di Chimica è il Dipartimento di riferimento del nuovo corso di laurea in Scienza dei Materiali, che ha iniziato le lezioni nell'A.A. 2023/2024.

L'attività didattica per gli A.A. 2020/2021 e 2021/2022 è stata erogata in modalità mista (per l'emergenza pandemica), impiegando grazie all'allestimento delle aule didattiche da parte dell'Ateneo. L'accesso in sicurezza alle aule da parte degli studenti è stato consentito secondo le diverse linee guida dell'Ateneo. Per quanto riguarda l'accesso ai laboratori didattici, oltre a garantire il rispetto del requisito di distanziamento imposto dall'emergenza, sono stati erogati corsi agli studenti per l'utilizzo corretto di dispositivi di protezione individuali (DIP), che sono stati forniti loro (maschere FFP2) prima di ogni turno di laboratorio.

La didattica è tornata totalmente in presenza a partire dall'A.A. 2022/2023.

Il dipartimento è dotato di una sala di riunioni multimediale in biblioteca, al fine di garantire lo svolgimento di meeting, attività didattica, conferenze anche in modalità duale e/o on line.

Si sottolinea come docenti del DICUS assicurano lo svolgimento dei corsi propedeutici e avanzati di argomento chimico in tutti i CdS dell'Ateneo Fiorentino, dove sono previsti, per un totale di 26 CdS oltre quelli già elencati.

E' inoltre coinvolto nella Scuola di Specializzazione in "Farmacia Ospedaliera".

La Commissione didattica del DICUS consente l'interscambio continuo di informazioni sia sulla didattica che sulla gestione dei laboratori tra i CdS di cui è referente. Ciò è utile per

discutere e valutare i diversi indicatori della didattica (dati SMA AVA), che i CdS sono continuamente tenuti a maturare, così da valutare le criticità e rispondere con azioni correttive.	

3.2 – RICERCA

Note per la compilazione: Commentare gli aspetti salienti delle attività di ricerca del Dipartimento (quantità e qualità della produzione scientifica, risultati VQR, progetti di ricerca...).

Produzione scientifica

Dati per il monitoraggio:

https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2023/Monitoraggio_Dipartimenti_v4.html#dipartimenti-3

[PS_D_1] - N. pubblicazioni per tipologia (ultimo triennio). Sono compresi i dati relativi ai brevetti e diritti di copyright detenuti da personale del Dipartimento.

[PS_D_2] - N. docenti con nessuna pubblicazione (ultimo triennio).

[PS_D_3] - Tabella n. pubblicazioni per tipologia (ultimo triennio).

[PS_D_4] - Pubblicazioni Assegnisti e Dottorandi (ultimo triennio).

[PS_D_5] - N. pubblicazioni sui temi della sostenibilità (ultimo triennio).

[PS_D_6] - Tabella n. pubblicazioni sui temi della sostenibilità (ultimo triennio).

[Report Osservatorio della Ricerca Maggio 2023.](#)

Considerazioni sulla produzione scientifica del Dipartimento

Il DICUS ha continuato il suo impegno nell' applicazione della policy per una sempre maggiore condivisione della strumentazione dipartimentale, puntando contestualmente all'acquisizione di nuovi strumenti *state of the art* ed all'aggiornamento di quelli già in essere. E' operativo il centro di servizi (FloCEN) dotato di una unità di personale tecnico dedicato, per analisi strumentali mediante cryo-EM.

Notevole impegno è stato dedicato anche al reclutamento di giovani ricercatori, con l'acquisizione di fondi specifici. In questo contesto sono stati attivati contratti di ricerca e dottorati industriali (contratti DM352/2022, DM351/2022, DM117/2023, DM118/2023).

Inoltre, sempre più rilevanza ha assunto nel triennio il lavoro dei giovani ricercatori, come si evince dal significativo numero di pubblicazioni con assegnisti e dottorandi come coautori (costantemente maggiore di 50 per gli assegnisti nel triennio 2021-2023 e nel biennio 2022-2023 per i dottorandi).

Un capillare lavoro di coordinazione è stato svolto durante la fase di individuazione di linee di ricerca per la partecipazione del dipartimento ai bandi PNRR. Dati i risultati ottenuti dal DICUS nella VQR 2015-2019, è stata istituita una commissione per la redazione del progetto “Dipartimenti di Eccellenza”.

Link (inserire link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):

<https://www.chim.unifi.it/art-377-dipartimenti-universitari-di-eccellenza.html>

<https://www.chim.unifi.it/vp-452-delegati-del-dipartimento.html>

Altre fonti documentali (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

Progetti di ricerca

Dati per il monitoraggio:

https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2023/Monitoraggio_Dipartimenti_v4.html#dipartimenti-2

MENU: PROGETTI DI RICERCA - TAB: PROGETTI PRESENTATI E FINANZIATI

[PR_D_1] - Progetti presentati e finanziati, competitivi e non competitivi, numero e importo (ultimo triennio)

MENU: PROGETTI DI RICERCA - TAB: PROGETTI COMPETITIVI – FINANZIATI SU PRESENTATI

[PR_D_2] - Confronto tra progetti competitivi presentati e finanziati per tipologia di finanziamento (anno 2021)

MENU: PROGETTI DI RICERCA - TAB: FINANZIAMENTI NAZIONALI

[PR_D_3] - Progetti competitivi presentati e finanziati a bandi Nazionali, numero e importo (ultimo triennio)

MENU: PROGETTI DI RICERCA - TAB: FINANZIAMENTI EUROPEI

[PR_D_4] - Progetti competitivi presentati e finanziati a bandi europei, numero e importo (ultimo triennio)

MENU: PROGETTI DI RICERCA - TAB: RICERCA CONTO TERZI

[PR_D_4] - Progetti presentati e finanziati per ricerca conto terzi, numero e importo (ultimo triennio)

Considerazioni sulla progettualità del Dipartimento

La capacità progettuale del dipartimento continua a mostrarsi di importante livello e ad attrarre un elevato numero di finanziamenti. I dati dell'ultimo anno dimostrano un affinamento della capacità progettuale che ha portato alla riduzione del numero complessivo dei progetti presentati, accompagnato da un aumento della dimensione dei progetti stessi e da un rilevante aumento del finanziamento complessivo conseguito dal Dipartimento. Anche la ricerca effettuata conto terzi fornisce un importante gettito di finanziamento al dipartimento, corrispondente a quasi il sette per cento del totale dei finanziamenti competitivi e non, ottenuti dal DICUS nell'ultimo triennio monitorato.

Link (inserire link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):

Altre fonti documentali (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

Autovalutazione (Ricerca)

Note per la compilazione: sulla base di quanto commentato nel campo "Considerazioni", indicare sinteticamente gli aspetti positivi e le aree di miglioramento rispetto alle attività di ricerca del Dipartimento.

Aspetti positivi	Aree di miglioramento
<p>La ricerca del Dipartimento copre in maniera esaustiva gli ambiti dell'A03 – Scienze Chimiche, pur essendo diversificata in termini di campi di ricerca e finalità applicative.</p> <ul style="list-style-type: none">• La strumentazione presente nel Dipartimento è costantemente aggiornata ed in alcuni casi rappresenta un unicum a livello nazionale.• In Dipartimento è presente una numerosità sufficiente per analisi disaggregata dei dati nel rispetto della normativa GDPR per ogni SSD• Omogeneità dei valori dell'indicatore R (voto medio rapportato al voto medio dell'insieme di confronto) per ogni SSD, che risultano positivi variando da 0.97 a 1.13• Il lavoro congiunto e coordinato effettuato da tutto il Dipartimento sotto la supervisione dei Key Users e del gruppo di lavoro da loro coordinato, ha consentito la partecipazione, per la seconda volta, al Bando di Dipartimento di eccellenza.• Il numero complessivo delle pubblicazioni si mantiene elevato, nonostante stia continuando il leggero calo nel numero di pubblicazioni prodotte registrato negli ultimi anni monitorati, che è probabile risenta ancora delle difficoltà ed interruzioni generate dalla recente emergenza pandemica.• Il numero delle pubblicazioni con la partecipazione di dottorandi è aumentato del 40 per cento nell'ultimo biennio monitorato.• Il numero dei docenti con nessuna pubblicazione si mantiene stabilmente molto basso.• Negli anni 2021, 2022 e 2023 molteplici sono le pubblicazioni sui temi della sostenibilità per tutti gli obiettivi, con una produzione particolarmente incentrata sugli obiettivi 3, 4, 6, 7, 9, 11, 12.	<p>Continua revisione della policy dipartimentale per condivisione ed acquisizione di strumentazione <i>state of the art</i> e di modalità condivise per il mantenimento e l'aggiornamento di quella esistente, anche nell'ottica di strutturare un centro di servizio per le esigenze del mondo produttivo.</p> <p>Monitoraggio del numero di pubblicazioni complessivo del Dipartimento.</p>

3.3 – TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE

Note per la compilazione: Commentare gli aspetti salienti delle attività di terza missione/impatto sociale promosse dal Dipartimento (rapporti con imprese e altri enti, ricerca commissionata, trasferimento tecnologico, sperimentazione clinica e attività di promozione della salute, produzione di beni pubblici, public engagement...), valutando le ricadute sociali ed economiche delle stesse nel contesto di riferimento.

Trasferimento tecnologico e valorizzazione della ricerca

Dati per il monitoraggio:

https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2023/Monitoraggio_Dipartimenti_v4.html#dipartimenti-4

MENU: TERZA MISSIONE - TAB: LABORATORI CONGIUNTI E BREVETTI

[TM_D_1] - N. laboratori congiunti (ultimo triennio). Nel caso di Laboratori Congiunti con più dipartimenti partecipanti, l'importo del finanziamento è stato attribuito al Dipartimento referente.

[TM_D_2] - N. famiglie brevettuali e altri diritti di PI a titolarità Unifi (ultimo triennio). Il dato relativo ai brevetti accademici (depositati da personale afferente al Dipartimento) è incluso nel grafico [PS_D_1].

MENU: TERZA MISSIONE - TAB: SPIN OFF

[TM_D_3] - N. Spin-Off riconosciuti nell'anno (ultimo triennio).

[TM_D_4] - N. Spin-Off attivi nell'anno (ultimo triennio).

[TM_D_5] - Fatturato totale imprese Spin-Off attive (ultimo triennio).

[TM_D_6] - N. addetti imprese Spin-Off attive (ultimo triennio). I dati del Fatturato e degli addetti delle imprese Spin-Off dell'anno di riferimento sono disponibili dopo la consegna dei bilanci annuali da parte degli Spin-off (settembre dell'anno successivo a quello di riferimento).

Considerazioni sulle attività di trasferimento tecnologico

Nel triennio 2020-2022 risultano attivi nel dipartimento 4 laboratori congiunti (LC). In particolare: Analisi delle acque e dei processi di depurazione – LABPUR, Recombinant Proteins – JOYNLAB, Sintesi di peptidi di interesse farmaceutico – PEPTFARM, Valorizzazione di masse algali e sottoprodotti agro-industriali e riduzione di gas serra in atmosfera – VALORE. Due di questi laboratori sono stati attivati nel triennio (2021). Il calo nei finanziamenti ottenuti dai LC, significativo rispetto al triennio precedente, sembra essersi stabilizzato nel 2021 e 2022, con valori di entrate per questi ultimi anni intorno ai 300.000 euro/anno.

Nel triennio, il numero di famiglie brevettuali attive, in crescita da 9 a 12 nel triennio 2019-2021, si è stabilizzato a 11 nel 2022, mentre è cresciuto a 3 il numero di famiglie brevettuali depositate nel 2022. Non sono disponibili dati relativi alle entrate delle famiglie brevettuali.

Nel triennio non sono stati riconosciuti nuovi Spin Off, ed attualmente non ci sono Spin Off attivi presso il DICUS

Il DICUS è coinvolto in 4 centri di competenza (CC), specificamente: CERM TT, RISE, VALORE e ARTES 4.0. Fra questi il nuovo Macronodo UNIFI di ARTES 4.0 (attivato nel 2019) è finanziato dal MISE (Ministero dello Sviluppo Economico) nell'ambito della costituzione di Centri di Competenza ad Alta Specializzazione prevista dal Piano Nazionale Industria 4.0. In particolare, l'attività del Dipartimento di Chimica si concentra nei nodi AWN (Awareness Node) e IDN (Innovation & Demonstration Node). Le attività del nodo AWN forniscono un supporto alle aziende nella

valutazione della loro maturità digitale e tecnologica, nell'individuazione di potenziali soluzioni e nella partecipazione a bandi competitivi, sia all'interno di ARTES 4.0 che di altre risorse di finanziamento. Il nodo IDN invece fornisce servizi altamente qualificati a cui le aziende possono accedere, in particolare nel campo della caratterizzazione di materiali avanzati per industria 4.0.

Punti di forza

La ricerca sviluppata nel Dipartimento è all'avanguardia e si presta ad una valorizzazione nel campo di collaborazioni industriali, nella partecipazione a laboratori congiunti e centri di competenza e nella creazione di brevetti, spin-off, etc.

Il personale del dipartimento è puntualmente informato rispetto a tutti gli eventi organizzati da CsaVRI riguardanti il trasferimento tecnologico. Visti gli indicatori sopra riportati si evince, un impegno importante, ma migliorabile.

Aree di miglioramento

Il monitoraggio della terza missione rimane un'area che deve essere rafforzata mediante tempistiche di revisione il più possibile uniformi per tutte le attività.

Nonostante il processo di sensibilizzazione del personale ricercatore verso la terza missione ed il conto terzi possa essere migliorato, la creazione di brevetti, spin off, etc. ha l'effetto collaterale di rallentare la valorizzazione della ricerca scientifica in termini di pubblicazioni suggerita da Anvur.

Link t: <https://www.unifi.it/vp-10654-centri-di-competenza.html>

Altre fonti documentali (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

Beni pubblici, Public Engagement, Sostenibilità

[Dati per il monitoraggio:](#)

<https://www.sisvaldidat.it/AT-UNIFI/AA-2022/T-11/DEFAULT>

Considerazioni sulle attività di Public Engagement

Attualmente il DICUS ha 17 iniziative di public engagement attive con un significativo incremento rispetto all'anno precedente (5 iniziative per il 2021). Il maggior coinvolgimento del DICUS in attività di PE dimostra l'efficacia delle azioni intraprese sia dall'ateneo che dal Dipartimento. Alcune di queste attività saranno messe a sistema e altre saranno intraprese soprattutto in termini di sensibilizzazione dei giovani sull'importanza del PE e del loro coinvolgimento in attività di PE. Il personale del DICUS partecipa attivamente alle attività di divulgazione scientifica promosse dal Centro di Servizi OpenLab. All'interno dell'evento divulgativo ScienzEstate 2022 è stata organizzata la visita delle strutture dipartimentali con 3 possibili percorsi tematici (Il mondo dei materiali dal punto di vista dei Chimici- Viaggio tra i metalli: dal magnetismo alle applicazioni in campo medico, Molecole bioattive e chimica per l'ambiente). In ogni percorso erano previste attività di laboratorio e la visita agli spazi inerenti la tematica presa in oggetto con spiegazioni effettuate sia da Docenti che da personale non strutturato coinvolto nelle attività di ricerca descritte (dottorandi, borsisti, assegnisti, laureandi).

Link (inserire link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):

Altre fonti documentali (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

Scienze della vita e salute

Dati per il monitoraggio: COMPILAZIONE A CURA DEL DIPARTIMENTO

Note per la compilazione: Indicare il numero di attività effettuate per ciascuna tipologia.

Tipologia	N.
Sperimentazioni cliniche	

Considerazioni sulle attività di sperimentazione clinica (se pertinente)

Link (inserire link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):

Altre fonti documentali (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

Autovalutazione (Terza missione/impatto sociale)

Note per la compilazione: sulla base di quanto commentato nel campo "Considerazioni", indicare sinteticamente gli aspetti positivi e le aree di miglioramento rispetto alle attività di terza missione/impatto sociale.

Aspetti positivi	Aree di miglioramento
<p>La ricerca sviluppata nel Dipartimento è all'avanguardia e si presta ad una valorizzazione nel campo delle collaborazioni industriali, laboratori congiunti, public engagement etc.</p> <p>Tutti gli eventi portati avanti da CsaVRI nel campo del trasferimento tecnologico sono pubblicizzati all'interno del dipartimento ed il personale è sensibilizzato al riguardo. Visto il numero di brevetti e attività relative alla terza missione si evince, da parte del dipartimento, un impegno importante, ma migliorabile tenuto conto delle ricerche portate avanti dal personale del dipartimento.</p>	<p>Il monitoraggio della terza missione rimane un'area che deve essere rafforzata mediante tempistiche di revisione il più possibile uniforme per tutte le attività.</p> <p>Inoltre il processo di sensibilizzazione del personale ricercatore verso la terza missione ed il conto terzi può essere migliorato anche se le tempistiche associate alla terza missione molto spesso confliggono con la valorizzazione della ricerca richiesta da Anvur in termini di pubblicazioni.</p>

3.4 – INTERNAZIONALIZZAZIONE

Note per la compilazione: Indicare e commentare le varie attività di internazionalizzazione promosse dal Dipartimento.

Mobilità internazionale

Dati per il monitoraggio:

https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2023/Monitoraggio_Dipartimenti_v4.html#dipartimenti

MENU: RISORSE UMANE - TAB: ALTRO PERSONALE

[RU_D_9] - Dottorandi, Assegnisti, Borsisti, Specializzandi, CeL e **Visiting professor** distinti per genere (ultimo triennio).

Mappatura degli accordi internazionali del Dipartimento.

Altre attività di internazionalizzazione

Dati per il monitoraggio: COMPILAZIONE A CURA DEL DIPARTIMENTO

Note per la compilazione: Indicare il tipo di attività e i dati utili al monitoraggio dell'efficacia.

Tipologia	Efficacia
Mobilità internazionale in uscita	Unità outgoing dottorandi: 20 nel 2022
Mobilità internazionale in ingresso	Unità Incoming ricercatori, dottorandi: 21 nel 2022
Altre attività (descrivere)	Doppio titolo LM-54 e Master in Integrative Chemistry and Innovation Doppio titolo LM-54 e Master of Science in Chemistry Hebrew University of Jerusalem Nel periodo 2022-2023 risultano attivi 9 accordi internazionali

Link (inserire link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):

Altre fonti documentali (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti): CdD 25/03/2022 al punto 2 e in CdD 15/09/2022 al punto 16

Considerazioni sulle attività di internazionalizzazione

Molteplici sono le attività di internazionalizzazione all'interno del DICUS. Nel 2022 hanno lavorato al DICUS 3 e nel 2023 1 visiting professor. Nel periodo 2022-2023 risultano attivi 9 accordi internazionali

Sono stati firmati accordi per lauree doppio titolo con Chimie ParisTech-PSL. (i cui lavori preparatori erano riportati nelle attività degli anni precedenti), e per gli anni 2022 e 2023 sono stati raggiunti accordi con Weizmann Institute of Science + Hebrew University of Jerusalem e continua l'attività per ampliare l'offerta anche con altre Università, compreso il rinnovo con Università di Burgos.

Autovalutazione (Internazionalizzazione)

Note per la compilazione: Indicare sinteticamente gli aspetti positivi e le aree di miglioramento rispetto alle attività di internazionalizzazione del Dipartimento.

Aspetti positivi	Aree di miglioramento
L'ambiente vivace e stimolante del DICUS, caratterizzato dalla presenza di scuole scientifiche di rilevanza internazionale, è uno dei punti di forza per la presenza ed attrattività di dottorandi, ricercatori e docenti. Importante è anche l'attenzione del DICUS nel promuovere attività di didattica internazionale.	Rafforzare le attività di monitoraggio dei dati riguardanti la mobilità dei docenti e ricercatori. Importante risulta in rafforzamento della <i>dissemination</i> dell'offerta didattica internazionale promossa all'interno del DICUS.

4 – RIESAME

Obiettivo della sezione: Verificare il grado di conseguimento degli obiettivi dipartimentali (stato di avanzamento delle azioni programmate nel ciclo precedente e loro efficacia).

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.2.4 Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia.

Monitoraggio obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale

Note per la compilazione: Indicare lo stato di avanzamento delle azioni programmate nel Piano di Sviluppo Dipartimentale 2023-2025, le risorse impiegate, e l'andamento degli indicatori, tenendo conto dei target programmati e degli esiti del monitoraggio effettuato nelle sezioni 2 e 3 di questa Relazione. Commentare le motivazioni di eventuali scostamenti rispetto a quanto pianificato e prevedere eventuali azioni correttive.

Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025	AZIONI PROGRAMMATE	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)	EVENTUALI AZIONI DI SVILUPPO
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.1- Ampliare l'efficacia della formazione universitaria	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea, laurea magistrale o laurea magistrale a ciclo unico avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	Miglioramento	Interventi di membri delle Commissioni Didattiche dei vari CdS di cui il Dipartimento è referente	Discussione nei Gruppi del Riesame, Commissione Paritetica dei vari CdS di cui il Dipartimento è referente.	no	L'indicatore è passato dallo 0,795 allo 0,803	Continuare con le azioni intraprese

Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025	AZIONI PROGRAMMATE	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)	EVENTUALI AZIONI DI SVILUPPO
	Proporzione di Laureati entro la durata normale del corso	Miglioramento	Interventi di membri delle Commissioni Didattiche dei vari CdS di cui il Dipartimento è referente	Discussione nei Gruppi del Riesame, Commissione Paritetica dei vari CdS di cui il Dipartimento è referente	no	L'indicatore è passato dallo 0,724 allo 0,970	Continuare con le azioni intraprese
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.5 - Potenziare l'attrattività dell'Ateneo a livello internazionale	Percentuale di studenti iscritti al primo anno del corso di laurea (L) e laurea magistrale (LM; LMCU) che hanno conseguito il precedente titolo di studio all'estero	Miglioramento	Interventi di membri delle Commissioni Didattiche dei vari CdS di cui il Dipartimento è referente	Discussione nei Gruppi del Riesame, Commissione Paritetica dei vari CdS di cui il Dipartimento è referente	no	L'indicatore è passato dallo 1,371 allo 0,618	Interventi atti ad incrementare il numero degli iscritti alle lauree che afferiscono al DICUS, con particolare riferimento alla LM in inglese Advanced Molecular Sciences
	N. <i>visiting professor</i>	>3		Nel 2022 sono arrivati 3 <i>visiting professor</i>	sì		Stanziamiento di ulteriori fondi dal progetto Dipartimenti di Eccellenza. Bando interno per la divisione dei fondi di Ateneo per l'internazionalizzazione.
QUALITÀ DELLA RICERCA/ 2.1 - Promuovere la ricerca di frontiera	Tasso di successo nell'accesso ai finanziamenti competitivi: N. progetti competitivi (regionali, nazionali, europei, internazionali) finanziati/ N.	Miglioramento	-Identificazione di un Project manager -Migliorare la diffusione dei bandi in dipartimento	-Identificazione di Project manager -Migliorare la diffusione dei bandi in dipartimento	sì	Il tasso di successo è leggermente sceso dal 19,3% al 11% Come commentato al punto "Considerazioni sulla progettualità"	Reclutare 1 unità di PTA cat. D (Project Manager) da progetto Dipartimenti di Eccellenza -Formazione per la scrittura dei progetti

Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025	AZIONI PROGRAMMATE	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)	EVENTUALI AZIONI DI SVILUPPO
	progetti competitivi (regionali, nazionali, europei, internazionali) presentati		-Formazione per la scrittura dei progetti			del Dipartimento”, la variazione negativa di questo indicatore è solo apparente. Da anagrafe della ricerca € 1.270.421,25.	
QUALITÀ DELLA RICERCA/ 2.2 - Nutrire talenti e promuoverne lo sviluppo: il dottorato di ricerca	Tasso di occupazione dei dottori di ricerca a un anno dal conseguimento	Mantenimento			no	il tasso di occupazione è rimasto complessivamente invariato	Aumentare la comunicazione con il mondo dell'industria Pubblicizzazione delle attività di Orientamento in uscita e Job Placement organizzate a livello dei CdS, di Scuola e di Ateneo
	Iscritti al primo anno di Corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo	Mantenimento	Orientamento in uscita organizzate a livello dei CdS, di Scuola e di Ateneo	Orientamento in uscita organizzate a livello dei CdS, di Scuola e di Ateneo	no	La percentuale è aumentata al 36,67	Continuare con le azioni intraprese, monitorando i risultati
	Percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso più di 3 mesi all'estero	Miglioramento			no	la percentuale è aumentata dal 16,7% al 36,67%	Continuare con le azioni intraprese e monitorando i risultati
QUALITÀ DELLA RICERCA/ 2.3 - Attrarre talenti in un ambiente	Produttività scientifica del personale che ha mantenuto lo stesso ruolo (VQR 2015-2019: R1)	Mantenimento	Proseguimento dell'allocazione di maggiori risorse in funzione della		no	il dato è rimasto stabile e superiore a 1	Continuare con le azioni intraprese e monitorando i risultati

Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali (2023-2025)

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025	AZIONI PROGRAMMATE	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)	EVENTUALI AZIONI DI SVILUPPO
diverso e inclusivo			qualità delle pubblicazioni scientifiche valutata in base ad indicatori (IF, numero citazioni)				
	Produttività scientifica dei neoassunti e degli scorrimenti di ruolo (VQR 2015-2019: R2)	Mantenimento	Programmazione e triennale del personale	Programmazione triennale del personale	si Dipartimento di Eccellenza	il dato è rimasto stabile, e superiore a 1	Continuare con le azioni intraprese e monitorando i risultati



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DICUS
DIPARTIMENTO DI CHIMICA
"UGO SCHIFF"

ECCELLENZA 2023-27

TARIFFARIO STRUMENTAZIONE DIPATIMENTALE DICUS

STRUMENTO	DICUS-UNIFI- assimilati*			Enti Esterni/Accademia, CNR, no-profit organizations etc..		Enti Esterni/Industria	
	Quota Annua	Tariffa per uso diretto	Tariffa per uso indiretto	Tariffa per uso diretto	Tariffa per uso indiretto	Tariffa per uso diretto	Tariffa per uso indiretto
1 Cryo-TEM Glacios	n.a.	n.a.	Daily 530 € Packages 5 meas/year: 2.000 € Packages 10 meas/year: 3.500 €	n.a.	Daily (H24) 2.500 € Screening only (8hours) 1.000 € Packages 5 meas/year: 2.800 € Packages 10 meas/year: 3.750 €	n.a.	Daily (H24) 3.500 € Screening only 8 hours 1.400 € Packages 5 meas/year: 3.750 € Packages 10 meas/year: 7.000 €
2 NMR Bruker Advance 400 MHz	250 €				250 € (annue) + 100 €/h non frazionabile	n.a.	250 € (annue) + 100 €/ora non frazionabile
3 NMR Varian Mercury Plus 400 MHz	150 €	oppure 10 €/ora non frazionabile			25 €/misura + 5 €/ora non frazionabile	n.a.	40 €/misura + 5 €/ora non frazionabile
4 HPLC Waters Alliance	50 €	10 €/misura		n.a.	50 € (annue) + 10 €/misura	n.a.	80 € (annue) + 15 €/misura
5 LC-MS ThermoFisher LCQ Fleet	50 €	oppure 10 €/ora (minimo 1 ora)		n.a.	20 €/misura + 5 €/ora non frazionabile	n.a.	25 €/misura + 5 €/ora non frazionabile
6 GC-MS Varian GC-MS Shimadzu	50 € per misure illimitate	oppure 10 €/ora			50 €/ora	n.a.	80 €/ora
	50 € per misure illimitate	oppure 10 €/ora			50 €/ora		80 €/ora
7 Analisi CHNS/O ThermoScientific FlashSmart Solo Bilancia	50 €	n.a.	5 €/misura	n.a.		n.a.	
8 Capillary Electrophoresis System Agilent	50 €			n.a.	50 € (annue) + 15 €/misura	n.a.	80 € (annue) + 25 €/misura
9 UV-Vis ThermoFisher NanoDrop ONEc	50 €			n.a.	50 € (annue) + 50 €/ora	n.a.	80 € (annue) + 75 €/ora
10 Spettrofluorimetro HORIBA FluoroMax Plus	50 €	oppure 2€ /ora (minimo 15 ore)		n.a.	75 €	n.a.	80 € (annue)
11 Gaspososimetro Micromeritics 3FLEX	50 €				15 € /ora		50 € /ora
	100 € ARTES			n.a.	75 € per singola misura di area superficiale (BET) 110 € per singola misura di distribuzione dei pori nel regime dei mesopori 120 € per singola misura di distribuzione dei pori nel regime dei micropori	n.a.	100 € per singola misura di area superficiale (BET) 150 € per singola misura di distribuzione dei pori nel regime dei mesopori 200 € per singola misura di distribuzione dei pori nel regime dei micropori
12 Zetasizer Malvern					50 € (annue) + Misura di particle size 80 € singola misura di zeta potential € 50	n.a.	80 (annue) Misura di particle size € 100 singola misura di zeta potential € 60
	50 €			n.a.	Contattare il referente per un preventivo NEL CASO di MISURE NUMEROSE	n.a.	Contattare il referente per un preventivo NEL CASO di MISURE NUMEROSE
13 SPR Biacore X 100 Cytiva	50 €	n.a.	20/giorno +consumabili	n.a.	50 € (annue) + 30 €/giorno	n.a.	200 €/giorno
14 MilliQ IQ 7003	50 €				60 €		60 €
15 a Fabbricazione di mold su wafer di silicio	50 € (annue) (comprende 15a e 15b)	50 € iniziale (una tantum) per primo kit e uso dei prodotti chimici, compreso produzione di 1 wafer 30 € per ciascun wafer (la quota tiene conto del costo dei wafer, dei photoresist e dei solventi necessari per lo sviluppo)		n.a.	come per DICUS	n.a.	80 € (annue) (comprende 15a e 15b) 50 € (una tantum) per primo kit e uso dei prodotti chimici, compreso produzione di 1 wafer 30 € per ciascun wafer (la quota tiene conto del costo dei wafer, dei photoresist e dei solventi necessari per lo sviluppo)
15 b Fabbricazione di chip in PDMS		50 € iniziale (una tantum) per primo kit e uso dei prodotti chimici			come per DICUS		50 € (una tantum) per ciascun wafer (la quota tiene conto del costo dei wafer, dei photoresist e dei solventi necessari per lo sviluppo)
16 Microwave Biotage Initiator Plus	50 €	3 €/ora + costo consumabili		n.a.	30 € + 50 € (annue) + 5 €/ora + costo consumabili su richiesta	n.a.	50 € + 80 € (annue) + 10 €/ora + costo consumabili su richiesta
17 Spettropolarimetro Jasco J-1500	50 €				50 € (annue) + 3 €/ora		80 € (annue) + 5 €/ora

* Assimilati DICUS: INSTM, CSGI, CNR, INSTRUCT,

Le tariffe si intendono al netto dell'IVA, se dovuta

I costi sostenuti (e non coperti dalle quote annue versate) saranno ripartiti tra gli utenti in modo proporzionale al tempo di utilizzo

SCHEDA MUR PER TECNOLOGI

Titolo del progetto di ricerca in italiano: “Sensori elettrochimici per il monitoraggio di metalli pesanti e contaminanti organici”

Titolo del progetto di ricerca in inglese: Electrochemical sensors for monitoring heavy metals and organic contaminants

Descr. sintetica in italiano (max 1000 caratteri): Il Tecnologo dovrà occuparsi delle seguenti funzioni:

Sviluppo di un prototipo per misure elettrochimiche per il monitoraggio in continuo di metalli pesanti in campioni di acqua, capace di integrare la gestione del campione (prelevamento, trattamento), la successiva misura elettrochimica nonché la gestione del dato in uscita.

Validazione del prototipo in situ in diversi casi studio (dislocati in diversi siti europei e non) e in diverse tipologie di matrice acquosa.

Analisi dei dati, gestione degli output ed elaborazione dei rapporti tecnico-scientifici, da condividere con gli altri partner di progetto.

Sviluppo di sensori elettrochimici per quantificare in tempo reale la presenza di selezionati contaminanti organici in matrici acquose e per valutare l'efficacia di un eventuale trattamento applicato.

Assicurare supporto tecnico al responsabile scientifico dell'unità di progetto iMERMAID nella preparazione delle riunioni periodiche e dei rapporti tecnici previsti.

Descr. sintetica in inglese* (max 1000 caratteri): The candidate will be involved in the following activities:

Development of a prototype for electrochemical measurements for continuous monitoring of heavy metals in water samples, capable to integrate sample management (sampling, treatment), subsequent electrochemical measurement, and management of the output data.

In situ prototype validation in various use cases (located in various European and non-European sites) and different types of aqueous matrix.

Data analysis, output management, and preparation of technical-scientific reports, to be shared with other project partners.

Development of electrochemical sensors to quantify in real time the presence of selected organic contaminants in aqueous matrices and to evaluate the effectiveness of the applied treatment.

Providing technical support to the principal investigator of the iMERMAID project unit in the preparation of periodic meetings and official reviews.

Descrizione del bando in italiano (*informazioni dettagliate – max 3000 caratteri*): Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di Tecnologo, ai sensi dell'art.24-bis della Legge 240/2010, con contratto a tempo determinato per n..... mesi, presso il Dipartimento di dell'Università di Firenze, per lo svolgimento di funzioni tecniche e amministrative di supporto alle attività di ricerca del Dipartimento

Descrizione del bando in inglese (*informazioni dettagliate – max 3000 caratteri*): A public selection by qualifications and interview is announced for the employment of one Technologist, pursuant to art.24-bis of law 240/2010, with a fixed-term contract lasting n..... months at the Department of of Florence, performing technical and administrative support duties to the research activity of the Department

Numero posti: 1

Campo principale della ricerca (*vedi elenco pag.3*): Chemistry

.....

Settore concorsuale:03/A1-CHIMICA ANALITICA.....

Settore Scientifico Disciplinare:CHIM01.....

Destinatari del Bando (of target group) *specificare*:

- Early stage researcher or 0-4 yrs (Post graduate)
- Experienced researcher or 4-10 yrs (Post-Doc)
- More Experienced researcher or >10 yrs (Senior)

Data del bando: a cura dell'amministrazione centrale

Research Framework Programme/Marie Curie Actions* *specificare*

- H2020
- H2020/ERC
- H2020/Action (HORIZON-MISS-2022-OCEAN-01-03/HORIZON-IA)
- No

Facoltà/Dipartimento/Laboratorio di ricerca:

Dipartimento di Chimica Ugo Schiff, Università degli Studi di Firenze

Titoli di studio richiesti:

Laurea *specificare*

- Primary Degree or equivalent
- Master Degree or equivalent

○ Phd or equivalent

Ambito della laurea: **vedi campi principali della ricerca:**
Chemistry

Requisiti aggiuntivi

Competenze richieste (in italiano): Design, fabbricazione e validazione di sensori elettrochimici; Metodi di trattamento di campioni ambientali; Conoscenze nell'ambito della prototipazione e ingegnerizzazione di dispositivi analitici; Tecniche e metodi di reporting e rendicontazione di progetti; Conoscenze digitali di base; Lingua inglese adeguata al profilo (buona).

.....
Competenze richieste (in inglese): Design, fabrication, and validation of electrochemical sensors; Methods of environmental sample treatment; Knowledge in the field of prototyping and engineering of analytical devices; Techniques and methods of reporting and accounting for projects; Basic digital knowledge; English language adequate to the profile (good).

.....
Requisiti specifici (in italiano): Vista l'interdisciplinarietà del progetto e la complessità delle varie attività che spaziano dalla mera attività di laboratorio alla coordinazione delle attività del gruppo, è gradita una conoscenza trasversale negli ambiti di ricerca e management nonché un'esperienza pregressa di coordinamento e gestione di attività progettuali.

.....
Requisiti specifici (in inglese): Given the interdisciplinarity of the project and the complexity of the various activities, ranging from mere laboratory activity to the coordination of group activities, a transversal skills in the fields of research and management is appreciated, as well as previous work experience in coordinating and managing project activities.....

Lingue richieste (opzionale)

Livello di conoscenza della lingua inglese

- Basic
- X** Good
- Excellent
- Mother tongue

CAMPI PRINCIPALI DI RICERCA

Agricultural sciences
Anthropology
Architecture
Arts
Astronomy
Biological sciences
Chemistry
Communication sciences
Computer science
Criminology
Cultural studies
Demography
Economics
Educational sciences
Engineering
Environmental science
Ethics in health sciences
Ethics in natural sciences
Ethics in physical sciences
Ethics in social sciences
Geography
History
Information science
Juridical sciences
Language sciences
Literature
Mathematics
Medical sciences
Neurosciences
Other
Pharmacological sciences
Philosophy
Physics
Political sciences
Psychological sciences
Religious Sciences
Sociology
Technology